



Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 OSLO

MOTTATT
22 NOV 2010
ARBEIDSDEPARTEMENTET

Deres ref.:
200803676-/ASK

Vår ref.:
09/3829-8

Dato
19.11.2010

Implementering av Parlamentets og Rådets forordning 883/2004 og ny gjennomføringsforordning – antatt ikrafttredelsesdato

Vi viser til tidligere korrespondanse i denne saken senest brev fra direktoratet av 06.11.09.

Bakgrunn

Arbeidet med tilpasninger til ny forordning skjer for tiden med stor ressursinnsats både når det gjelder arbeidstimer og budsjettbelastning i direktoratet, slik at vi kan være klare til å tiltre forordningen i mai 2011 og ta i bruk elektronisk løsning i mai 2012.

Den usikkerhet som er oppstått på bakgrunn av signaler i sentrale EU/EØS organer når det gjelder tiltredelse av forordningen, skaper utfordringer når det gjelder den strenge prioriteringen av nødvendige tiltak som skal gjennomføres i NAV i 2011.

Vi ønsker derfor en nærmere drøfting med departementet angående den usikkerhet som er oppstått.

Usikkerhetsvurdering

Bakgrunnen for vår vurdering av at usikkerheten nå er høyere enn tidligere er spesielt de drøftinger som fant sted i møtet i EFTA-gruppen 19. okt 2010 angående EFTAs implementering av forordning 883/2004 og gjennomføringsforordningen.

Det ble opplyst om at saken om inkorporering er tatt av sakskartet for EØS-komiteen fordi Rådet nå skal drøfte et forslag fra Storbritania om fortsatt bruk av 1408 med tredjeland - og at EFTA i denne sammenheng er å betrakte som et tredjeland.

Det ble også opplyst om mulig forsinkelse på grunn av Liechtensteins prosess for arbeid med sine konstitusjonelle krav. Deres parlament er ikke samlet for behandlinger i februar og mars 2011, så hvis Joint Committee ikke rekker å fatte vedtak før jul, vurderes det som meget usikkert om ikrafttredelse kan skje fra mai 2011.

ARBEIDS- OG VELFERDS DIREKTORATET

Postadresse: Postboks 5 St. Olavs plass // 0130 OSLO

Besøksadresse: Akersgaten 64-68 // 0180 OSLO
Tlf: 21 07 00 00

www.nav.no

Det er også signalisert usikkerhet knyttet til Islands framdrift. Det kom fram at man der regner med i beste fall å kunne være klare i løpet av 1. halvår 2011.

EFTA-gruppen ble allikevel, så langt vi har oppfattet det, enige om å opprettholde det tidligere forutsetningen om tiltredelse i mai 2011, selv om det av forsamlingen ble vurdert å være en større usikkerhet knyttet til tidspunktet enn ved tidligere anledninger.

Kan det være tvil om at Norge i det hele tatt skal tiltre forordning 883/2004?

Det forholdet som vil ha mest betydning for NAVs prioriteringer, vil være om Norge antas i det hele å skulle tiltre forordning 883/2004, jfr Storbritanias anførsler. Vi antar at EØS-avtalen sikrer vår inntreden. Selv om vi anser usikkerheten som liten på dette punktet, ønsker vi departementets vurdering av denne.

Forventet tidspunkt for tiltredelse av forordningen

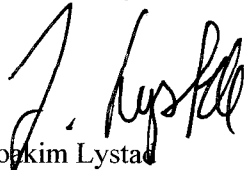
Forventet tidspunkt for tiltredelse av forordningen vil også ha betydning for framdrift og bruk av ressurser i etaten. Ved en forskyvning av arbeidet med systemutvikling for å kunne skanne, identifisere, fordele, behandle og sende ut SED vil utgifter kunne reduseres i forhold til den periode NAV må opprettholde system og organisasjon for håndtering av papirbasert SED inntil elektronisk løsning skal tas i bruk. Det er også viktig for planlegging av organisering, informasjons- og opplæringsaktiviteter å kunne treffe godt på tidspunkt for tiltredelse, slik at organisasjonen er best mulig rustet til å håndtere nye krav og prosesser.

Tatt i betraktning størrelse, kompleksitet og budsjettbehov for nødvendige aktiviteter for å innfri EUs krav ved overgang til ny forordning, ønsker vi altså et møte med departementet for å få en omforent vurdering av om det er tilrådelig å endre våre planer for gjennomføring av arbeidet med å legge til rette for tiltredelse av ny forordning eller om det skal arbeides videre etter gjeldende fremdriftsplan.

Vi vil i møtet gi en mer detaljert redegjørelse for planverk, aktiviteter og budsjett for EESSI - prosjektene.

Vi ber om tilbakemelding om ønsket tidspunkt for et slikt møte.

Med vennlig hilsen



Jørgen Lystad
arbeids- og velferdsdirektør



Hilde Olsen
direktør