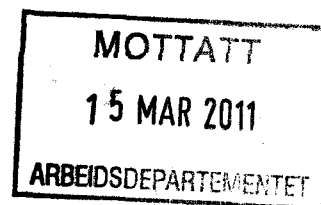




Arbeidsdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO



Deres ref.:

Vår ref 09/3829-9

Dato:

## Status for ikrafttreden av nye forordninger i EFTA/EØS-landene

Vi viser til tidligere korrespondanse i saken.

Direktoratet er kjent med den diskusjonen som nå pågår i EUs organer, og at situasjonen ikke er endelig avklart fra EUs side. Til nå har det fra EU og departementets side vært fremholdt at en sannsynlig inntreden vil være 1.mai 2011 og at direktoratet skal legge denne forutsetning til grunn.

Vi har i den senere tid mottatt flere signaler fra departementet om mulig ikrafttredelsesdato for de nye forordningene. Fra enkelte hold fremholdes at 1. mai 2011 fremdeles er en aktuell dato, mens det fra andre uttales sterk tvil om dette. Og i ett tilfelle har det blitt konkretisert at dette ikke vil skje først til høsten.

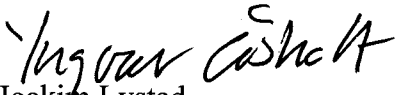
For direktoratet er det svært viktig å få klarhet i om 1. mai i år fremdeles kan anses som en mulig ikrafttredelsesdato, eller om det nå kan arbeides ut fra forutsetningen om at de nye forordningene ikke vil kunne tre i kraft før tidligst i løpet av høsten dette året. Den plan det nå arbeides etter både i prosjektet og i linjeorganisasjonen forutsetter inntreden 1.mai i år men det haster med å replanlegge og omprioritere dersom dette ikke er realistisk.

Arbeidet med tilpasninger til ny forordning skjer for tiden med stor ressursinnsats. Det legges mye ressurser i opplæringstiltak både fra direktoratets side og ikke minst fra de enheter i etaten som skal behandle de kommende sakene. Tidspunktet for opplæringen bør ligge så nær opp til ikrafttredelsestidspunktet som mulig og er nå planlagt gjennomført fra slutten av mars og vil berøre alle fylker. Dersom vi gjennomfører opplæring nå uten at medarbeiderne kan få starte med å praktisere nytt regelverk, er sannsynligheten stor for at det må gjennomføres et oppfriskningskurs like før faktisk innføring til høsten.

For å kunne foreta nødvendig replanlegging og omdisponering i tide for å sikre en effektiv utnyttelse av ressursene, må direktoratet få klarhet i situasjonen for ikrafttredden av det nye regelverket.

Vi ber om departementets vurdering av om det er tilrådelig å endre våre planer for gjennomføring av arbeidet med å legge til rette for tiltredelse av ny forordning eller om det skal arbeides videre etter gjeldende fremdriftsplan. Spesielt når det gjelder opplæringsløpet er det nødvendig å få tilbakemelding i løpet av meget kort tid slik at det eventuelt kan avlyses i tide.

Med hilsen

*fu*   
Joakim Lystad  
Arbeids- og velferdsdirektør

  
Hilde Olsen  
Direktør