



// NOTAT

Til: // Kjersti Monland, Direktør, Ytelsesavdelingen
Fra: // Thore Hansen, Direktør, NAV Internasjonalt
Dato: 01.05.14

Rettigheter til mottak av Sykepenger og AAP i utlandet

Viser til diskusjon med NAV Direktør Joakim Lystad på ledermøte på Gardermoen 9 April. Vi ble enige om at jeg kom tilbake med en klargjøring omkring rett til mottak av sykepenger og arbeidsavklaringspenger utenfor Norge, der jeg også henviste til lovhjemplene.

Sykepenger

En EØS-borger som er bosatt i et annet EØS-land enn der vedkommende arbeider har rett til sykepenger fra arbeidslandet utbetalt i bostedslandet, dersom vedkommende blir syk under opphold der (jf artikkel 21 i forordning 883/2004). Vedkommende skal umiddelbart gi beskjed til lokal institusjon i bostedslandet, og framlegge legeerklæring fra sin behandlende lege i bostedslandet på blankett E 116. Se rundskriv til hovednummer 45, pkt 8.7.

I tidligere forordning 1408/71 stod det at man måtte søke om å få med seg sykepengene ved flytting til et annet EØS land. I den nye forordningen er det ikke noe krav om å søke om dette. I artikkel 21 i forordning 883/2004 står det at dersom man oppholder seg i en annen medlemsstat enn den kompetente medlemsstat, har man rett til kontantytelser fra den kompetente institusjonen.

Arbeidsavklaringspenger

Dersom flytting/varig bosetting er i et EØS-land eller et annet land vi har trygdeavtale med, og pliktig medisinsk behandling og/eller arbeidsrettede tiltak som er bestemt i brukerens individuelle plan lar seg gjennomføre også i det nye landet, kan arbeidsavklaringspenger tas med.

Fordi det i disse sakene skal være en godkjent plan utarbeidet av NAV kontoret, må saken vurderes av NAV Internasjonalt før eksport godkjennes. Det er hjemlet i folketrygdloven §11-

NAV INTERNASJONALT //

Postadresse: Postboks 8138 Dep. // N-0033 OSLO

Besøksadresse: Hagegata 23 // 0653 Oslo
Tel: 21 07 37 00 // Faks: 21 07 37 01

www.nav.no // nav.internasjonalt@nav.no

6 og §11-8 at aktivitet skal være i gang og at bruker ikke unødvendig skal forlenge eller forverre sin situasjon.

Derfor har NAV Internasjonalt etablert en praksis der vi behandler eksport som en søknad. Dette i motsetning til personer som mottar sykepenger som ikke har en etablert aktivitetsplan knyttet til retten for å motta ytelsen.

Ellers gjelder samme lovhjemmel i EØS-regelverket som nevnt under sykepenger, se over.

Mange har aldri bodd i Norge selv med norsk arbeidsgiver

Det kan være ansatte f.eks. på Color Line som bor i hjemlandet sitt når de har fri og som bor på båten når de er på jobb, eller ansatte offshore som bor på plattform når de er på jobb. Eller personer bosatt langs grensen i Sverige og som kjører over til Norge for å jobbe.

Denne brukergruppen har alltid bodd i et annet land og har opparbeidet seg retten til kontantytelser (sykepenger og arbeidsavklaringspenger) grunnet sin norske jobb og dermed medlemskap i folketrygden.

Brukere uten arbeidsgiver

NAV Internasjonalt har oppfølging av sykmeldte brukere slik et NAV kontor i Norge har. Vi innkaller ikke disse brukerne personlig til Norge, men vi følger opp via telefonsamtaler jevnlig i løpet av sykeåret. Der det er behov for arbeidsrettet tiltak samarbeider vi med trygdemyndigheter i bostedslandet.