



Tariffnemda

Arbeids- og sosialdepartementet
PB 8019 Dep
0030 Oslo

Ålesund, 26.09.14

HØRING – UTKAST TIL FORSKRIFT OM ALLMENNGJØRING AV OVERENSKOMST

Vi viser til høringsbrev av 20.06.14 og takker for muligheten til å avgi høringsuttalelse innen utsatt frist. Fjordlaks er opptatt av gode lønns- og arbeidsvilkår, både for norske og utenlandske arbeidere, men ser med bekymring på forslaget som er sendt på høring ettersom vi mener at forslaget ikke oppfyller formålet i Allmenngjøringsloven.

Vi anser en allmenngjøring av minstelønn som en prinsipielt god løsning for å sikre like konkurransevilkår i bransjen. Utfordringen er at dagens minstelønnsatser er svært lønnsdrivende for vår bransje, ettersom minstelønn årlig reguleres til 85 % av timefortjenesten for lønnsvekst i mat og drikkeindustrien, jf Overenskomstens §3-2 første ledd. Slik vi ser det må minstelønn og lovens formål, å sikre likeverdige vilkår og hindre konkurransevridning til ulempe for det norske arbeidsmarkedet, ses i fiskeindustrien konkret, og ikke i mat- og drikke industrinæringen generelt.

Arbeidsmiljøloven §10 angir rettigheter for de ansatte knyttet til overtid og tillegg for overtid. Kravet fra LO går utover Arbeidsmiljølovens minstekrav. Fjordlaks bestreber seg på å overholde Arbeidsmiljøloven og har bedre ordninger for tillegg for overtid enn lovens minstekrav på 40 %. Store deler av arbeidet på våre fiskemottak er avhengig av forskjøvet arbeidstid utover kveldene fordi kjøp av fisk på kai ikke starter før på ettermiddagen. Å være pålagt 100 % overtid etter ordinær arbeidstid, mellom 21.00 og 06.00 samt søndager og helligdager, vil utgjøre en meget stor økonomisk byrde, og gjenspeiler ikke de faktiske arbeidsmønstrene i store deler av fiskerinæringen. Vi stiller oss spørrende til om Allmenngjøringsloven bør brukes som en brekkstang for å pålegge bedre ordninger enn det Arbeidsmiljøloven tydelig angir som minstekrav – en lov som allerede har som formål å sikre arbeidstakernes rettigheter.

Forslaget angir også at arbeidsgiver skal dekke kostnader for arbeidsoppdrag utenfor hjemmet, samt et rimelig antall hjemreiser. Dette forslaget oppfattes som uklart. Dersom dette innebærer at arbeidsgiver blir pålagt å dekke reise for utenlandske arbeidstakere som frivillig kommer til Norge for å arbeide, så vil dette utgjøre en så stor merkostnad at vi i realiteten ikke har mulighet til å ha utenlandsk arbeidskraft.

Fjordlaks støtter ikke LOs krav om allmenngjøring. Etter vår vurdering vil kravet fra LO sørge for flere nedleggelse og utflagginger med den konsekvens at norske arbeidstakere i siste instans blir lidende. Vi klarer ikke å se hvordan kravet fra LO vil oppfylle Allmenngjøringslovens formål og vi støtter derfor FHLS etterlysning av en grundigere evaluering av Allmenngjøringsloven og effektene av denne.

Med hilsen
Fjordlaks AS



Kjetil Clementsen
Personalsjef