



HURTIGBÅTENES REDERIFORBUND

Nærings og handelsdepartementet

Postboks 8014

Dep, 0030 Oslo

Vestnes 30.01. 2013

Høring NOU 2012:18 Rett om bord

Hurtigbåtenes Rederiforbund takker for muligheten til å avgi høring om NOU 2012:18 Rett om bord ny skipsarbeidslov.

NHO Sjøfart, Fraktefartøyenes Rederiforening og Hurtigbåtenes Rederiforbund hadde felles representant i utvalget, Harald Thomassen fra NHO Sjøfart.

Vi vil be om at forbundets navn rettes opp i fremtidige dokument (ref s. 29)

HRF vil berømme utvalget for et grundig og godt arbeid. Vi er i det vesentlige enig i de forslagene som er fremmet. Der det er dissens stiller vi oss bak de forslag som vår felles representant står for.

Hurtigbåtenes Rederiforbund vil likevel bermerke følgende. Den oppsummeringen av tariffavtaler og aktører som er nevnt under pkt 4.7.2 side 54 er mangelfull. I tillegg til de som er nevnt finnes det en rekke avtaler som er inngått mellom sjømannsorganisasjonene og blant annet Kommunenes Sentralforbund. Hurtigbåtenes Rederiforbund har landsdekkende tariffavtaler med alle de tre sjømannsorganisasjonene. Det hører også med i dette bildet at en del skip i innenriksfart drives uten at det er inngått tariffavtaler.

Utvalget er opptatt av at loven skal ha en kjønnsnøytral terminologi (pkt 7.3.1 "fra sjømann til arbeidstaker" og har derfor etter drøfting falt ned på begrepet arbeidstaker til erstantning for sjømann. HRF er har forståelse for de vurderingene som er gjort, men har likevel sterke betenkninger

med å erstattet begrepet sjømann i lovteksten og og derved også senere i forskrifter som vil utgå fra loven.

Sjømann er noe langt mer enn et juridisk begrep. Begrepet sjømann er i det vesentlige positivt ladet og står gjerne for soliditet og kvalitet. Kall det gjerne en hederstitel, - en tittel som berører vesentlige deler av vår maritime kultur. Sjømann har gitt opphav til en rekke avledede begrep. Her er ordet sjømannskap (god, - eller dårlig sjømannskap) og sjømannskikk eksempel som også blir benyttet juridisk. For eksempel står det i Sjøveisreglene (Forskrift om forebygging av sammenstøt på sjøen) i regel 2 ... *-slike forsiktighetsregler som alminnelig sjømannskikk.....måtte tilsi.*

En sjømann er fortsatt sjømann selv om ansettelsesforholdet om bord er avsluttet. Det er en således en yrkestittel langt utover det å beskrive et ansettelsesforhold.

Det vil være et betydelig tap for vår stolte maritime kulturarv om begrepet sjømann skulle forsvinne fra dagligtalen fordi det formal/juridisk ikke lenger er i bruk.

Det bør nøye vurderes om ønske om kjønnsnøytralitet er så viktig i denne sammenheng at det er nødvendig å fjerne begrepet fra lovteksten. Dette må vurderes opp mot de kulturelle aspektet og den utvidede bruken av begrepet sjømann. Vi minner om at vi fortsatt har fylkesmann, sysselmann og flere ombudsmenn.

Med vennlig hilsen

HURTIGBÅTENES REDERIFORBUND

Ottar J. Aare

direktør