

Vår referanse:  
IH/br

Deres referanse:  
13/3156

Dato:  
07.10.2014



Det kongelige arbeids- og sosialdepartement  
postmottak@asd.dep.no

## Høring – minstegrense for rett til medlemskap i Statens pensjonskasse, pensjonsordning for sykepleiere og pensjonsordning for apotekvirksomhet

Farmasiforbundet har mottatt høringsbrev og andre dokumenter i brev av 9.juli 2014.

### Innledning

Farmasiforbundet, med medlemmer i apotek, vil hovedsakelig gi kommentarer for konsekvensene for våre medlemmer i apotek som er omfattet av pensjonsordningen for apotekvirksomhet (POA). Vi ser i utgangspunktet positivt på å likestille opptjeningsreglene i pensjonsordninger under Statens pensjonskasse (SPK) med KLP m.fl. Apotek teknikere, med denne yrkesgruppens lønnsnivå, betaler en forholdsmessig stor andel av lønnen i pensjonspremie. Ved å senke grensen for medlemskap vil enda flere bidra uten å være garantert at det øker pensjonsutbetalingen.

Postboks 9029 Grønland  
0133 Oslo

Tlf 21 01 36 00  
Faks 21 01 38 00

office@farmasiforbundet.no

NO 970 169 237

### Dagens ordning

Det er mange som, av ulike årsaker, arbeider deltid i apotek. I de senere år har bruken av mindre stillinger, faste tillkallingsvakter o.l., bredt om seg. For ansatte i slike stillinger kan arbeidstid variere i ulike perioder. I de tilfelle der den ansatte ikke har tilstrekkelig arbeidstid, kan, med dagens ordning, noen kunne miste retten til opptjening i POA og risikere å gå over på oppsatte ytelser. For ordens skyld vil vi gjøre oppmerksom på at apotek teknikere har en opptjeningsgrense i dag på 13,5 netto arbeidstimer (36 timers arbeidsuke, netto).

Farmasiforbundet er bekymret for at en senkning av grensen for medlemskap ikke bare vil føre til flere nullpensjonister, men at flere av Farmasiforbundets medlemmer taper pensjon på et år ekstra med tjenestetid i lav stillingsprosent.

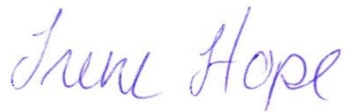
Årsaken til problemet er samordning av særtilllegg og pensjonstillegget i folketrygdloven § 19-9. Problemet har økt i takt med økningen av særtillegget, uten at samordningsregelverket har vært revidert. Særtilllegg og pensjonstillegg gis til dem som har lav (eller ingen) opptjent tilleggspensjon. Den begrensning som skjer i samordningen av grunnpensjonen når pensjonsgrunnlaget er lavt, gjelder ikke for særtilllegg og pensjonstillegg. Når samordningsfradraget øker med 100 % og tjenstepensjonen øker med bare 20 %, blir resultatet i mange tilfeller at samordningsfradraget blir større enn hva ett års tjenestetid gir i ekstra tjenstepensjon. Altså at den deltidsansatt (særlig lavtlønte) får mindre pensjon for et år i deltid. Ved lavere grense enn 20 %, blir problemet større.

### **Forslag til endring**

Farmasiforbundet har gått gjennom argumentasjon for å senke, eventuelt ta bort, minstegrensen for medlemskap i SPK/POA. Etter en samlet vurdering vil vi støtte forslaget om å redusere grensen for medlemskap til 20 % stilling. Farmasiforbundet vil imidlertid påpeke at det er uheldig å redusere grensen for medlemskap, uten å ta stilling til effektene av samordning.

Farmasiforbundet mener at man må se reglene om minstegrense i sammenheng med samordningsreglene i Samordningsloven. Farmasiforbundet støtter en nedre grense på 0 %, dersom det samtidig innføres en reduksjon av samordningsfradraget for særtillegg og pensjonstillegg, som ved samordning av tjenstepensjon med grunnpensjon.

Med vennlig hilsen  
Farmasiforbundet



Irene Hope  
Forbundsleder.