

Olje- og energidepartementet  
Postboks 8148 Dep  
0033 Oslo

## **Høring - Forslag til opphevelse av kompetanseforskriften og endringer i energilovforskriften**

**Energi Norge er positiv til de endringene som Olje- og energidepartementet foreslår og som gjelder nettvirksomheten. Tilsvarende endringer bør gjennomføres i kravene til egenbemanning for kraftproduksjon.**

### **Innledning**

Olje- og energidepartementet (OED) har sendt ut på høring et forslag om fjerning av den såkalte kompetanseforskriften som legger føringer for bemanning av energiselskapene. Energi Norge har lenge ment at kompetanseforskriften er overflødig og er tilfreds med at OED nå foreslår kompetanseforskriften opphevet.

Energi Norge har imidlertid enkelte kommentarer knyttet til OEDs forslag om en ny bestemmelse i energilovforskriften § 3-6 som vil avløse kompetanseforskriften.

### **Ny § 3-6 i energilovforskriften sikrer ønsket fleksibilitet for nettselskapene**

Med den nye bestemmelsen i høringsforslaget fra OED fjernes de tallfestede kravene til bemanning hos *nettselskapene* som følger av dagens kompetanseforskrift, men det presiseres at selskapene fremdeles må ha egen kompetanse til å vurdere behov for nødvendige tiltak. Samtidig må de selv kunne vurdere kvaliteten på, og utførelsen av, arbeid som settes bort. Energi Norge er tilfreds med at OEDs forslag til ny energiloven § 3-6 sikrer nettselskapene den nødvendige fleksibilitet hva gjelder organisering og bemanning.

OED skriver at ved å gi selskap større fleksibilitet i organiseringen mener departementet at forslaget vil legge til rette for et velfungerende leverandørmarked for tjenester relatert til kraftbransjen (entreprenører, montører)..... *Et velfungerende entreprenørmarked er også viktig for at selskapene skal kunne skaffe tilgjengelige ekstraressurser i en beredskapssituasjon ....* Departementet skriver videre at de mener at forslaget vil føre til en mer optimal bruk av samfunnets ressurser. Energi Norge støtter disse vurderingene. Denne endringen sammen med andre regulatoriske endringer vil gi bedre ressursutnyttelse og et bedre entreprenørmarked.

Dagens krav til egenbemanning har gjort at nettselskapene ikke kan organisere seg på optimal måte med tanke på effektivitet og kostnader uten at de viktigste formålene med forskriften, beredskap og leveringssikkerhet, realiseres. Det finnes flere eksempler på nettselskaper som i lengre tid har kjøpt entreprenørtjenester eksternt, uten at dette har medført dårligere leverings- og forsyningssikkerhet. Erfaringene fra disse selskapene viser tvert imot at avtaler om outsourcing kan gi bedre klarhet og tydelighet om krav til leveranser, rapportering, kostnader og fremdrift. Endringene som forslås, er derfor positive for selskapene og en klar forbedring av dagens forhold.

### **Ny § 3-6 i energilovforskriften bør sikre tilsvarende fleksibilitet for produksjonsvirksomhet**

Energi Norge har lenge ment at det må være fokus på kompetansebehov, fremfor hvor utførende personell er ansatt. Det er derfor positivt at det nå åpnes for fleksibilitet i organiseringen av egen *nettvirksomhet*. De gode argumenter for fleksibilitet i organiseringen av *nettvirksomhet* er imidlertid minst like gyldige for *produksjonsenheter* og *produksjonsselskaper*. For kraftproduksjonsanlegg over 10 MW foreslås det imidlertid at det fortsatt skal være krav til egenbemanning som innebærer minst en ansatt pr. produksjonsenhet over 10 MW.

Det er uheldig at det fortsatt legges opp til en unødig detaljregulering av kraftprodusentene ved at det stilles krav om minst en ansatt pr. produksjonsenhet over 10 MW. Energi Norge mener at det betyr lite for kraftsystemet om et kraftverk i størrelsesorden 10 MW faller ut. Dersom det er behov for en grense, burde den eventuelt ha vært satt langt høyere. Høringsforslaget skal først og fremst ivareta krav til bemanning i normaldrift. Forsyningssikkerheten i beredskapssituasjoner er ivaretatt særlig av beredskapsforskriften og av andre forskrifter. Energi Norge mener at regelverket for produsenter med 10 MW produksjon burde vært mer i tråd kravene som er stilt til nettselskapene, og vi kan ikke se at en tallfesting av beredskapen er godt underbygd i forslaget.

Videre mener Energi Norge at formuleringene som er benyttet, uansett er for upresise til at de er godt egnet som offentlig regulering av næringsvirksomhet. Det fremgår ikke klart hvordan de aktuelle anleggene skal avgrenses når det skal tas stilling til om anleggene overskrider grensen på 10 MW, verken geografisk, funksjonelt eller konsesjonsrettslig sett. Dersom en skal ha et slikt bemanningskrav for produksjonsenheter, må en ha klart for seg hva en vil oppnå og eventuelt innrette reguleringen etter dette. I mindre kraftverk er arbeidsomfanget ofte alt for begrenset til at nødvendig fagkompetanse kan utvikles og opprettholdes. På samme måte som for nettselskaper, er det derfor behov for en fleksibilitet i organiseringen av produksjonsselskaper.

Det finnes gode faglige argumenter for at det *ikke* bør være et generelt krav om et minimum av personer ansatt i produksjonsselskaper:

1. Fagmiljøet kan være for lite til at nødvendig fagmiljø opprettholdes
2. Arbeidsomfanget i et lite kraftverk er alt for snevert til at nødvendig fagkompetanse opprettholdes
3. Det finnes tilgjengelig fagmiljøer i Norge, som kan bidra med høyt kvalifisert personell, og som gir bedre sikkerhet i gjennomføring av arbeidsoppgaver enn det som er mulig med et begrenset antall egne ansatte

Etter Energi Norges oppfatning hadde det derfor vært mer formålstjenlig med en tilsvarende løsning som for nettvirksomhet, eller i det minste en slik regulering at NVE har anledning til å dispensere fra de generelle kravene i de tilfellene hvor de konkrete omstendighetene tilsier dette.

### **Avslutning**

Energi Norge er positive til at OED foreslår å oppheve kompetanseforskriften og er tilfreds med den fleksibilitet som ny § 3-6 i energilovforskriften vil gi nettselskapene. Energi Norge mener imidlertid tilsvarende fleksibilitet bør legges til grunn i reguleringen av bemanningskravene for produksjonssenheter og produksjonsselskaper.

Vi stiller gjerne i et møte for ytterligere å utdype våre syn i saken.

Vennlig hilsen

Energi Norge



Einar Westre

Direktør nett og marked



Trond Svartsund

Næringspolitisk rådgiver