

OED

postmottak@oed.dep.no

Oslo, 15. januar 2015

Hørings svar – Fjerning av Kompetanseforskriften

KS Bedrift er positive til forslaget om fjerning av kompetanseforskriften og derigjennom redusere detaljstyringen av kraftbransjen som har hindret gode samarbeidsløsninger for små og mellomstore selskaper. KS Bedrift støtter departementets vurdering av at selskapenes ansvar i hovedsak er godt ivaretatt gjennom øvrig regelverk.

Hovedbudskapet i forslaget til ny tekst i energilovforskriftens § 3.6 andre ledd er formulert generelt. Detaljene overlates her til selskapet slik at de kan finne gode løsninger i tråd med sine spesifikke behov. De vil uansett ha ansvaret og bør også ha mulighet og rett til å finne de beste løsningene.

KS Bedrift mener imidlertid at nettselskap og produksjonsselskap bør likestilles i forhold til kravet om å ha egne ansatte. I første ledd er det brukt begrepet «tilgang til kompetanse». KS Bedrift mener dette begrepet bør anvendes også for produksjonsselskapene. Dette vil være klart mer fleksibelt enn det foreslåtte absolutte kravet om at alle selskapene med installert effekt over 10 MW må ha minst 1 ansatt.

KS Bedrift vil bemerke at i tråd med den uttalte hensikten med høringsforslaget, bør myndighetene være forsiktige med å innføre rigide bestemmelser i energilovforskriften, om bemanning av produksjonsselskaper. Det er utfordrende å treffe med definisjonene for kraftverk, kraftselskap, produksjonsselskap og hva som er et felles geografisk område. Likeledes kan det være produsenter som både driver enkelte kraftverk selv og har datterselskaper hvor driften av andre kraftverk er satt bort til andre operatører. I tillegg vil det være felleseide kraftselskaper med egne styrer, men uten ansatte

I høringsnotatet er det under merknader til nytt § 3.6 andre ledd forsøkt gjort noen avklaringer. KS Bedrift støtter tanken om at enheter bør sees i sammenheng, men tror det er vanskelig å definere alle driftssituasjoner. KS Bedrift frykter derfor at forsøket på avklaring vil virke begrensende på hvordan selskapene kan finne gode drifts- og bemanningsløsninger.

KS Bedrift oppfordrer derfor OED til å være tydelige på at det foreslåtte § 3.6 andre ledd ikke er ment å være begrensende, men kun klargjørende på at både eier og driver av produksjonsselskaper/kraftverk over 10 MW må ha tilgang på kompetanse til å ivareta ledelse, kontroll og praktisk drift.

KS Bedrift oppfordrer i tråd med anførte argumenter OED til å endre ordlyden i energilovforskriftens § 3-6 andre ledd til:

Alle med konsesjon etter energiloven § 3-1 for kraftproduksjon med over 10 MW installert effekt skal ~~ha minst en ansatt~~ til enhver tid ha tilgang til personell med kompetanse til å ivareta ledelse, kontroll og praktisk drift.

KS Bedrift har intet å bemerke til tredje og fjerde ledd i den foreslåtte endringen.

Med hilsen

KS Bedrift



Bjørg Ravlo Rydsaa

direktør



Kristin H. Lind

leder energi