

Olje- og energidepartementet
postmottak@oed.dep.no

Oslo, 14.01.2015

Svar på høring – Forslag til opphevelse av kompetanseforskriften og endringer i energilovskriften

Innledning/oppsummering: Som interesse- og bransjeorganisasjonen for vind, bølge og tidevann takker Norwea for anledningen til å komme med innspill om forslag til opphevelsen av kompetanseforskriften.

Norwea er fornøyd med departementets intensjon om å gi vindkraftselskaper mer fleksibilitet i organisering av egen virksomhet. Eierstrukturene i vindkraftverk er mer variert enn for vannkraft og mindre detaljregulering vil gi eierne mulighet til å velge den organisering som de finner mest optimal.

Samtidig er Norwea usikker på om det nye forslaget vil gi selskapene mer fleksibilitet og mulighet til å velge den løsningen eier(ne) finner mest egnet.

Forskjellige krav til bemanning hos kraftproduksjon- og nettselskap

Norwea merker seg at det i forslaget til ny § 3-6 i energilovskriften finnes store forskjeller i bemanningskrav mellom kraft- og nettvirksomhet. Utdrag fra høringsnotatet til OED til ny § 3-6 i energilovskriften:

Alle med konsesjon etter energiloven § 3-1 for kraftproduksjon med over 10 MW installert effekt skal ha minst én ansatt med kompetanse til å ivareta ledelse, kontroll og praktisk drift.

Samtidig skriver OED i innledningen av høringsnotatet:

Det stilles ikke tallfestede krav til bemanning hos anleggs- og områdekonsesjonærer.

Det stemmer ikke med første utdraget ovenfor fra ny § 3-6 i energilovskriften om at anlegg over 10 MW minst må det tallfestede antallet én ansatt. NVE som er veileder og håndhever av forskriften kan vurdere det dithen at minst en ansatt gjelder for mindre anlegg og at større anlegg dermed skal ha flere ansatte. En kan da i realiteten ende opp med tilsvarende krav til egenbemanning som i dagens forskrift.

For nettselskaper derimot stemmer det bedre med den uttalte hensikten til OED om mer fleksibilitet og mindre detaljregulering. Det pålegges intet krav om egen og tallfestet bemanning. Utdrag fra høringsnotatet til OED til ny § 3-6 i energilovskriften:

I situasjoner med normaldrift skal nettselskap med inntektsramme til enhver tid ha tilgang til personell med kompetanse innenfor nettforvaltning, driftskontroll, tilstandskontroll og feilretting, behandling av henvendelser om tekniske forhold, samt nybygging og ombygging av elektriske anlegg. Dersom nettselskapet ikke har egne ansatte til å utføre disse oppgavene, kreves tilstrekkelig egenbemanning til å vurdere hvilke tiltak som må iverksettes for å utføre oppgavene, og til å følge opp innhold og utførelse av oppgaver satt bort til andre.

For nettselskap innebærer dette en oppmykning som gir fleksibilitet for eier. Det gis heller ingen argumentasjon for hvorfor det samme ikke gjelder for kraftproduksjon. Nett og kraftproduksjon er forskjellige virksomheter, men uansett kan ikke Norwea se hvorfor vindkraftverk- og nettselskap har forskjellige krav. Begge virksomhetene er essensielle og gjensidig avhengig av hverandre med høye krav til sikkerhet og drift.

Norwea ønsker at det i det nye forslaget stilles like krav til egenkompetanse hos selskaper med kraftproduksjon som for nettselskaper. Et slikt krav vil gi fleksibilitet og mulighet for effektiv organisering for forskjellige selskapsvarianter samtidig som det sikrer sikker og forsvarlig forvaltning av vindkraftanlegg.

Vennlig hilsen



Øyvind Isachsen
Administrerende direktør Norwea



Carl Gustaf Rye-Florentz
Rådgiver produksjon Norwea