



Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Deres ref.: 11/2524 Vår ref.NSS/207.19

Dato: 30. januar 2012

Høring – forslag til tiltak for å sikre at regler vedrørende inn- og utleie av arbeidskraft etterlevs

Vi viser til Arbeidsdepartementets brev datert 12. desember 2011 om forslag til tiltak som skal sikre at regler vedrørende inn- og utleie av arbeidskraft etterlevs.

Akademikerne slutter seg til de tiltak departementet foreslår og anser dette som tiltak som vil bidra til at reglene om inn- og utleie av arbeidskraft etterlevs. Akademikerne deler myndighetenes vurdering at gjeldende lovgiving kan videreføres uhindret av direktivet, og legger til grunn at dagens bestemmelser i arbeidsmiljøloven hvor fast ansettelse er hovedregelen videreføres.

Vi viser også til særmerknad fra LO, Unio, YS og Akademikerne i rapport fra partssammensatt arbeidsgruppe, 9. desember 2011 "Sosial dumping og andre regelbrudd i tilknytting til offentlig sektor (s. 39)". Det ble fra arbeidstakersiden her understreket at ved implementering av vikarbyrådirektivet må alle viktige elementer i lønns- og arbeidsvilkår, herunder pensjonsrettigheter, omfattes av likebehandlingsprinsippet:

"...LO, Unio, YS og Akademikerne mener at for å motvirke en uønsket utvikling av arbeidslivet, i en tid med åpne grenser i Europa, må arbeidervernet styrkes. Kampen mot sosial dumping må videre bygge på det veletablerte partssamarbeidet i Norge. Organisasjonene og de tillitsvalgte må gis hensiktsmessige verktøy til å bekjempe forringelse av lønns og arbeidsvilkår. Reglene om informasjon, konsultasjon mv. må derfor utvikles slik at de blir mer effektive.

På disse punkt har det ikke vært enighet i arbeidsgruppen og arbeidstakersiden finner det nødvendig å komme med en særmerknad.

*Revidert og forbedret regelverk
Arbeidstakersiden fremmer forslag som vil sikre arbeidstakere mot forringelse av lønsvilkår og pensjonsrettigheter. Regelverket skal ikke stimulere til privatisering og konkurranseutsetting av offentlige tjenester, slik det gjør i dag.*

Arbeidstakersiden mener regjeringen må gjennomgå pensjonslovgivningen og utrede muligheten til å sikre arbeidstakernes pensjonsrettigheter bedre, blant annet ved revisjon av nedenstående lover og forskrifter.

Revisjon av forskriften om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter

Forskriften må endres slik at også pensjonsrettigheter defineres som en del av de lønns og arbeidsvilkår som omfattes av forskriften.

Endring av reglene om virksomhetsoverdragelse

Likeverdige pensjonsrettigheter må bli overført ved virksomhetsoverdragelse. Virkeområdet for reglene om virksomhetsoverdragelse må dessuten utvides og fange opp flere anbudssituasjoner.

Implementere vikarbyrådirektivet med et reelt likebehandlingsprinsipp

Likebehandlingsprinsippet har en side til det arbeidsrettslige ufravikelighetsprinsippet. Etterlevelse av ufravikelighetsprinsippet ivaretas i hovedsak av arbeidslivets parter gjennom søksmålsadgang og eventuelle sanksjoner. På samme måte bør tariffpartene i innleievirksomheten gis mulighet til å sørge for at likebehandlingsprinsippet håndheves som forutsatt.

Ved en eventuell implementering av vikarbyrådirektivet må alle viktige elementer i lønns- og arbeidsvilkår, herunder pensjonsrettigheter, omfattes av likebehandlingsprinsippet.

Bemanningsbransjen

I bemanningsbransjen bør det innføres et solidaransvar ved brudd på reglene om lønns- og arbeidsvilkår. Solidaransvaret må rettes mot både utleievirksomheten, med eventuelle underliggende entreprenører og mot den offentlige innleievirksomheten.

Arbeidsmiljøloven § 14-9 (1) gir arbeidsgivere en drøftingsplikt vedrørende bruk av midlertidig ansatte. Bestemmelsen gjelder etter sin ordlyd ikke innleie. De rettspolitiske grunner, og behov, for drøftingsplikt om midlertidige stillinger er imidlertid minst like sterke for innleie. Bestemmelsen må derfor utvides til også å omfatte innleie.

Det bør for øvrig gis nye regler om innsynsrett for tillitsvalgte. Når innleid arbeidskraft benyttes må tillitsvalgte i både innleie og utleiebedrift ha innsynsrett i den innleides lønns og arbeidsvilkår.”

For øvrig vises det til den høringsuttalelse Akademikerne ga da konsekvenser av vikarbyrådirektivet var til høring høsten 2010.

Med vennlig hilsen
Akademikerne


Nina Sverdrup Svendsen
utredningssjef