

Til: Statsministerens kontor, Arbeiderpartiets Stortingsgruppe, Landsorganisasjonen (LO), Fellesforbundet

Kopi: AP i Nord- Trøndelag, AP lokallag i Nord- Trøndelag, SVs Stortingsgruppe, SPs Stortingsgruppe, LOs distriktskontor Nord- Trøndelag, LOs lokalkontor i Nord- Trøndelag, Fellesforbundets distriktskontor Nord- Trøndelag, ADK Midt- Norge

Trønderavisa, Adresseavisen, Namdalsavisa, Inderøyningen, Verdalingen, Levangeravisa, Stjørdalens Blad, Lokalavisa Verran – Namdalseid, Steinkjer Avis, Ytringen.

### **Høringsuttalelse fra Fellesforbundets Avdelingslederforum Nord- Trøndelag angående EU's vikarbyrådirektiv.**

Fellesforbundets Avdelingslederforum Nord- Trøndelag er et samarbeidsforum bestående av alle Fellesforbundets avdelinger i fylket, vi organiserer til sammen 5172 yrkesaktive medlemmer.

Selv om vi ikke er noen høringsinstans i forbindelse med vikarbyrådirektivet, velger vi å gi uttrykk for noen synspunkter i forbindelse med denne saken.

Vikarbyrådirektivet handler om hvilket arbeidsliv vi skal ha i Norge. Skal vi fortsette med et arbeidsliv som er basert på den Norske modellen, eller skal vi bli som løsarbeidersamfunnet vi ser i de fleste EU land. Den Norske modellen og vikarbyrådirektivet er ikke forenelig.

Det viktigste for det norske arbeidsliv er at de lovverk og tariffavtaler som begrenser bruken av midlertidig ansettelse forblir intakt. Ingen kan gi noen garantier i forhold til hva som vil skje med arbeidsmiljølovens paragrafer som regulerer bruken av midlertidig arbeidskraft! Arbeidspolitisk talskvinne Anette Trettebergstuen (AP) har til **Dagens Næringsliv** og **NRK Her og nå** sagt "**at ingen kan gi garantier for at arbeidsmiljøloven forblir uendret**".

Dette bør i seg selv være av så viktig karakter at Regjeringen sier nei til vikarbyrådirektivet. Her er også sentrale forhold i tariffavtalene truet av direktivet. Det hjelper ikke å si at ekspertene sa at de norske reglene og lovverket i forhold til begrenning av innleie står seg i EFTA-domstolen, det er Regjeringen og Stortinget som er ansvarlige hvis arbeidsmiljøloven blir svekket.

Det Europeiske arbeidsliv er bygget på et system med mange midlertidig ansatte, som gir en fleksibilitet der bedriftene slipper å si opp ansatte fordi de automatisk er uten jobb når oppdraget er ferdig, eller kontrakten har gått ut. Vikarbyrådirektivet er nok et eksempel om at denne type "fleksibilitet" og usikkerhet i arbeidsmarkedet er en ønsket politikk fra EU.

Den Norske modellen bygger på **trygghet** for **arbeid** og **inntekt** samtidig som at vi **har et system** som **tar vare på den enkelte hvis permitteringer/oppsigelser finner sted**. Den fleksibiliteten som vikarbyrådirektivet representerer er det motsatte av den Norske modellen. Vi som høykostland er avhengig av trygge rammer og et velfungerende arbeidsliv, og det er dette som gjør oss konkurransedyktig med lavkostlandene. Den Norske modellen er avgjørende for vår konkurransekraft, innføres vikarbyrådirektivet tar vi det første steget mot EUs modell med færre faste ansatte og flere midlertidig ansatte og en svekket fagbevegelse.

Det fremheves hele tiden at hovedmålet med vikarbyrådirektivet er likebehandlingsprinsippet, noe som ikke medfører riktighet. Hovedmålet er å gi vikar/bemanningsbyråer samme status som det etablerte arbeidsliv. Artikkel 4 i direktivet tilsier at de reguleringer som er til hinder for et slikt arbeidsliv må fjernes. Vi har slike reguleringer i Arbeidsmiljøloven kapittel 14 og § 14.9 og § 14.12 er sentrale punkter som ikke må svekkes. NHO har varslet at de vil prøve den for EFTA-domstolen, da spesielt i forhold § 14.12. Hvis vi ser på erfaringene fra de 4 dommene i forhold til tjensteddirektivet, er det lite som tyder på at fagforeningene vinner denne saken. I disse 4 dommene har alltid EUs 4 friheter blitt hensyntatt på bekostning av vanlig arbeidsfolk. Det er ingenting som tilsier at noe annet vil skje denne gangen heller.

Vi ønsker også å si at vi er for likebehandlingsprinsippet, men det har regjeringen suverenitet til å innføre ved en styrking av arbeidsmiljøloven.

**Fellesforbundet i Nord- Trøndelag** ber derfor regjeringen si nei til vikarbyrådirektivet, og ja til et seriøst arbeidsliv.

24. januar 2012

Per Moen Leder Fellesforbundet Avd.28	Svein Erik Veie Leder Fellesforbundet Avd.461	Torgeir Opdal Leder Fellesforbundet Avd.108
Ola Martiniussen Leder Fellesforbundet Avd.576	Øyvind Snilstveit Leder Fellesforbundet Avd.146	Øystein Aar Leder Fellesforbundet Avd.792