

Høringsuttalelse fra LO i Verdal
angående
EU's vikarbyrådirektiv.

Selv om vi ikke er noen høringsinstans i forbindelse med vikarbyrådirektivet, velger vi å gi uttrykk for noen synspunkter som LO i Verdal har i forbindelse med denne saken.

Arbeiderpartiets Stortingsgruppe går inn for å implementere vikarbyrådirektivet. De vektlegger likebehandlingsprinsippet som det viktigste argumentet for å gjøre hele direktivet til norsk lov. Hovedmålet med direktivet er å gi vikar/bemanningsbyråer en større del av det etablerte arbeidsliv.

Den største faren med direktivet er at arbeidsmiljølovens bestemmelser i forhold til midlertidig ansettelse blir svekket. Det er ikke mulig for Regjeringen å si at vi trodde på "ekspertene og fagmiljøene" da de sa at vårt lov og avtaleverk står seg i EFTA-domstolen. På grunn av de mange advarslene som mange LO-forbund har gitt, vet Regjeringen hvilke konsekvensen innføring av direktivet kan medføre i norsk lov.

Det er slik at ingen kan gi garantier i forhold til om Arbeidsmiljøloven eller bestemmelser i tariffavtalene som begrenser innleie forblir uendret hvis direktivet blir innført i Norsk lov.

Blir vikarbyrådirektivet innført vil det sannsynligvis medføre at bedriftene, som ansetter på korte kontrakter vil investeres mindre i opplæring og kompetansebygging. Dette er en naturlig konsekvens når vikaren kanskje er innom på en korttidskontrakt, for så å jobbe for en konkurrerende bedrift ved neste korsvei. Dette er en trussel mot den Norske modellen når kunnskapen til humankapitalen forvitres. Mister vi den kunnskapen, mister vi også det som er vårt konkurransefortrinn i forhold til lavkostlandene. Denne fleksibiliteten som vikarbyrådirektivet legger opp til, er nødvendig fordi Norge allerede har et fleksibelt system som gjør det relativt enkelt å si opp ansatte. Det er fullt mulig innenfor lovens rammer å justere kapasiteten på arbeidsplasser.

Det er også hevet over enhver tvil at saker i forhold til vikarbyrådirektivet vil bli avgjort i EFTA-domstolen, og ikke i Norge. I forhold til tjenestedirektivet har det blitt avsagt 4 dommer som alle svekket fagbevegelsens innflytelse og muligheter i arbeidskamp. Det fremheves også at vikarbyrådirektivet er et minimumsdirektiv, og at det er en trygghet for de midlertidig ansatte. I forhold til Luxemburg-dommen var utestasjoneringdirektivet en viktig brikke. Utestasjoneringdirektivet var et minimumsdirektiv (det minste du skal ha, men med rett til å forhandle om mer), men etter at EU-domstolen hadde sagt sitt, ble det tolket som et maksimumsdirektiv (dette er maksimum hva du har krav på, med ingen forhandlingsrett). Luxemburg-dommen viser oss at det at vikarbyrådirektivet pr i dag defineres som et minimumsdirektiv ikke er noen trygghet, EU og EFTA-domstolen er har suverenitet i forhold til å vurdere hvordan et direktiv skal tolkes.

Vi er for likebehandlingsprinsippet, men vi trenger ikke vikarbyrådirektivet for å etablere likebehandling i Norge. Dette har Regjeringen full mulighet til å innføre ved å forsterke arbeidsmiljøloven kapittel 14.

LO i Verdal ber derfor regjeringen si nei til vikarbyrådirektivet, og ja til et seriøst arbeidsliv.

Verdal 26.01.2012


Lise Heggdal