



Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

30.1.2012

SVAR OM TILLEGGSHØRING

Norges Kommunistiske Parti viser til Arbeidsdepartementets brev av 12.12.11 om tilleggshøring til departementets notat av 10.9.2010, og vil med dette gi vårt høringssvar.

Arbeidslivet i Norge

Arbeidsmiljøloven § 14.9 setter klare begrensninger på bruk av midlertidige ansettelser.

Arbeidstagerne skal ansettes fast.

Arbeidsmiljølovens § 14.12 omhandler innleie av arbeidskraft fra virksomhet som har som formål å drive utleie, og setter klare begrensninger. § 14.13 i Arbeidsmiljøloven setter klare begrensninger på adgangen til å leie ut arbeidskraft fra bedrifter som ikke er vikarbyråer.

I arbeidslivet har vi også flere tariffavtaler som setter begrensninger på innleie av arbeidskraft.

Fra begynnelsen av 1990-tallet har vi hatt en stor økning i antall vikarbyråer i Norge. Omsetningen i bransjen og antall sysselsatte har også hatt en betydelig økning. Dette er en utvikling NKP ser med stor bekymring på.

Vikarbyrådirektivet

Vikarbyrådirektivet setter begrensninger på hvilke restriksjoner som kan settes i verk mot bruk av vikarer. NHO sitt syn er at norske bestemmelser må endres dersom vikarbyrådirektivet blir implementert i Norge. NKP har også registrert at Regjeringen ikke kan gi garantier for at Arbeidsmiljøloven ikke må endres dersom direktivet implementeres. Flere tariffavtaler kan også være i strid med EUs vikarbyrådirektiv.

Tiltakspakken

NKP ser positivt på den tiltakspakken som Regjeringen foreslår. Disse tiltakene kan i midlertidig iverksettes uten at vikarbyrådirektivet implementeres i Norge. NKP er av den oppfatning at vi trenger tiltak mot den økte bruken av vikarer vi har sett de senere årene.

Konklusjon

De fire dommene som ble avsagt i EU i 2007 og 2008, Viking Line dommen, Laval dommen, Rüffert dommen og Luxemburg dommen var nedslående for fagbevegelsen.

Fri flyt av arbeidskraft og et mer fleksibelt arbeidsmarked er viktig for EU. Det er derfor lite trolig at norske regler vil overleve en behandling i EFTA domstolen, noe som NHO også fastslår. Det vil føre til at vi får et arbeidsliv i Norge med stadig flere vikarer/innleid arbeidskraft. Det vil på sikt være en trussel mot et arbeidsliv med målsetting om ordnede lønns- og arbeidsvilkår.

Regjeringen har ikke gitt garantier slik blant annet LO har krevd.

For å sikre at norske regler skal overleve, og at vi i Norge skal kunne ha et anstendig arbeidsliv i fremtiden basert på faste ansettelser, er det derfor Norges Kommunistiske Parti sitt syn at reservasjonsretten som ligger nedfelt i EØS- avtalen må benyttes mot vikarbyrådirektivet.

Svend Haakon Jacobsen (sign.) leder i Norges Kommunistiske Parti
