

Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Deres ref:

Vår ref: tms

Dato: 30.1.2012

Høring om konsekvenser av vikarbyrådirektivet

Det vises til departementets høringsnotater vedrørende ovennevnte.

Norsk Industri viser til NHOs hørings svar av 20.12.2010 og 30.1.2012 og tiltrer disse.

Norsk Industri, som er den største landsforeningen i NHO og som representerer eksportindustrien, ønsker dog å gi egen høringsuttalelse vedrørende forholdet mellom vikarbyrådirektivet og utestasjoningsdirektivet.

I departementets høringsnotat av 2010 s. 7-8 drøftes forholdet til utestasjoningsdirektivet. På bakgrunn av denne drøftelsen foreslår departementet i utkast til ny § 14-12 a at også utleie som faller inn under arbeidsmiljølovens § 1-7 skal være omfattet av regler som foreslås i forbindelse med implementering av vikarbyrådirektivet. I høringsnotat av 2011 konkluderer departementet på s. 3 med at reglene om likebehandling også skal gjelde for arbeidstakere som blir utsendt til Norge fra et annet land, jf. arbeidsmiljølovens § 1-7.

Norsk Industri går imot departementets forslag.

Mange av Norsk Industries medlemsbedrifter bruker utenlandske vikarbyrå for å skaffe nødvendig arbeidskraft. Dette gjelder særlig for skips- og offshore-verftene som ligger i distrikter, og som ikke har mulighet for å skaffe nødvendig arbeidskraft i kortere perioder i forbindelse med gjennomføring av store prosjekter.

Lønns- og arbeidsvilkår for utestasjonerte arbeidstakere til verfts- og offshore-industrien reguleres i dag av arbeidsmiljølovens § 1-7 og forskrifter, bl.a. forskrift om delvis allmenngjøring av Verkstedsoverenskomsten for skips- og verfts-industrien. Bedriftene har kostnader knyttet til bruk av utenlandsk arbeidskraft utover det som fremgår av nevnte forskrift om allmenngjøring, bl.a. kostnader knyttet til større ressurser til administrasjon dels som en følge av manglende språkkunnskaper.

Ved tariffoppgjøret i 2006 ble Norsk Industri og Fellesforbundet enige om flere tiltak (Verkstedsoverenskomsten bilag 2) som skulle sikre et seriøst arbeidsliv og hindre sosial dumping.

Det ble blant annet innført regler som gir tillitsvalgte anledning til innsyn i lønns- og arbeidsvilkår for arbeidstakere hos bemanningsvirksomhet når de innleide skal arbeide innen Verkstedsoverenskomstens virkeområde, og det inngås avtale om innleie etter arbeidsmiljølovens § 14-12 (2).

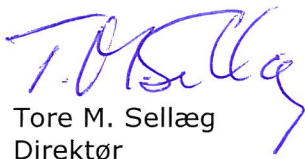
Norsk Industri og Fellesforbundet har også etter tariffoppgjøret i 2006 samarbeidet om ulike tiltak, blant kurs om regelverk ved bruk av utenlandsk arbeidskraft og et arbeid om felles sjekklister til bruk for partene lokalt.

Etter de opplysninger Norsk Industri har er det ryddige forhold vedrørende bruk av utenlands arbeidskraft som midlertidig arbeider i våre bedrifter. Dette gjelder både lønns- og arbeidsvilkår og boforhold.

Norsk Industri viser til at det av fortalen (22) til vikarbyrådirektivet klart fremgår at vikarbyrådirektivet ikke berører utestasjoningsdirektivet. I dag reguleres lønns- og arbeidsvilkår for utsendte arbeidstakere, herunder fra utenlandsk vikarbyrå tilknyttet tjenesteyting, av arbeidsmiljølovens § 1-7 og en rekke forskrifter.

Norsk Industri mener denne rettstilstanden må opprettholdes.

Med vennlig hilsen
Norsk Industri



Tore M. Sellæg
Direktør