



PETROLEUMSTILSYNET

Arbeidsdepartementet  
Postboks 8019 Dep

0030 Oslo

Vår saksbehandler  
Helene Bjelland

Deres ref.

Vår ref. (bes oppgitt ved svar)

Dato

Ptil 2011/1434/HBj/GMo/IBD/EH 27.1.2012

**Svar på høring - Forslag til tiltak for å sikre at regler vedrørende inn og utleie av arbeidskraft etterleves**

Vi viser til Arbeidsdepartementets brev av 12.12.2011 vedlagt høringsnotat med forslag til tiltak for å sikre at regler vedrørende inn- og utleie av arbeidskraft etterleves.

Innleid arbeidskraft brukes i stor utstrekning i petroleumsnæringen. Vi har sett en utvikling der stadig flere entreprenører knytter til seg både norske og utenlandske utleieselskap. Dette er særlig utbredt innenfor enkelte fagområder som f. eks isolasjon, overflatebehandling og stillas. Dette er fagområder som vi vet også representerer risikoforhold knyttet til f. eks kjemisk eksponering, støy, ergonomi og risiko for personskade. Ptil er derfor opptatt av at vi ikke kommer i en situasjon i petroleumsnæringen der risikofylt arbeid outsources, uten at en har en tilstrekkelig god risikostyring overfor disse arbeidstakergruppene.

Petroleumstilsynet (Ptil) har på denne bakgrunn gjennomført tilsyn med hvordan innleide arbeidstakere følges opp som en del av det systematiske HMS arbeidet. I disse tilsynsaktivitetene har vi sett eksempler på at innleide arbeidstakere kan få dårligere arbeidsbetingelser når det gjelder blant annet arbeidstid, skiftarbeid, bruk av overtid og tilgang til enkeltlugarer. Vi har også sett at rolle og ansvarsfordelingen mellom innleier og utleier kan være uklare.

Vikarbyrådirektivet stiller krav til likebehandling når det gjelder arbeidstidens lengde og plassering, overtid, varighet og plassering av pauser og hvileperioder, nattarbeid, ferie, helligdager og lønn. Ptil vurderer det slik at forslagene til tiltak for å sikre at regler vedrørende inn- og utleie av arbeidskraft etterleves vil bidra til å klargjøre, og å plassere på en hensiktsmessig måte, ansvar og roller mellom innleier og utleier. Tiltakene vil etter Ptils vurdering bidra til at direktivets krav om likebehandling kan etterleves.

Når det gjelder opplysningsplikt for vikarbyrået overfor den vikarbyråansatte, er det Ptils vurdering at det bør stilles krav til at vikarbyrået *rutinemessig* overfører informasjon om lønns- og arbeidsvilkår i innleiebedriften til den ansatte. Vi har registrert i tilsynsaktivitet at jobbsikkerheten i enkelte vikarbyrå er lav, noe som kan bidra til at enkeltansatte ikke vil risikere å etterspørre denne informasjonen selv. Vi ser det også slik at den administrative byrden med å overføre denne informasjonen til den enkelte arbeidstaker vil være lav.

Med hilsen

Anne Vatten e.f.  
direktør juss og rammevilkår

Helene Bjelland  
juridisk rådgiver

*Dette brevet er godkjent elektronisk i Petroleumsstilsynet og har derfor ingen signatur*