

Høringsuttalelse fra Verkstedklubben Aker Verdal angående EU's vikarbyrådirektiv.

Verkstedklubben Aker Verdal organiserer operatørfagene hos Kværner Verdal AS. Verkstedklubben er Fellesforbundets representant ved verftet, og har pr i dag 330 medlemmer.

Selv om vi ikke er noen høringsinstans i forbindelse med vikarbyrådirektivet, velger vi å gi uttrykk for noen synspunkter som Verkstedklubben Aker Verdal har i forbindelse med denne saken.

Vikarbyrådirektivet sies å handle om likebehandling av midlertidig ansatte og faste ansatte på den enkelte arbeidsplass, dette er bare delvis hva direktivet vil påvirke. En større del av direktivet omhandler hvordan vikar/bemanningsbyråene skal ta en større del av det etablerte arbeidsliv. Noe som i seg selv varsler om et fremtidig arbeidsliv med flere i midlertidig ansettelsesforhold.

Vi ser for oss et arbeidsliv der flere får en utrygg hverdag, og der det å etablere et anstendig liv med egen bolig blir vanskeligere. Hvilken bank ønsker å gi lån eller refinansiere lån når låntaker er midlertidig ansatt med en kontrakt på 6 – 9 – eller 12 måneder?

Hva vil skje med arbeidsmiljølovens paragrafer som regulerer bruken av midlertidig arbeidskraft?
Den 06. januar sier Arbeidspolitisk talskvinne (AP) Anette Trettebergstuen til Dagens Næringsliv *"at det ikke er mulig å gi noen garantier for at arbeidsmiljøloven kan opprettholdes. Ingen kan vite det før det eventuelt blir en sak i EU"*. Den 18. januar gjentar Trettebergstuen samme argumentasjon på NRK Her og nå.

Når det ikke kan gis garantier for at deler av Norsk lov kan opprettholdes, kan det heller ikke gis noen garantier for at deler av fremforhandlede tariffavtaler vil bestå uendret. I forhold til vurderingen av direktivet, må disse to forhold veie tyngre enn likebehandlingsprinsippet. Vi ønsker også å gjøre det klart at vi er for likebehandlingsprinsippet, og at det kan innføres uten å vedta Vikarbyrådirektivet. Regjeringen har flertall i Stortinget, og kan gjennomføre en styrking av arbeidsmiljøloven ved å ta inn likebehandlingsprinsippet som en del av denne.

Når 50 % av arbeidsstokken er innleid, hvilken makt representerer da tillitsvalgte ved en lokal konflikt. Dette direktivet vil rokke ved styrkeforholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstager i arbeidsgivers favør. Tillitsvalgtes mulighet til innflytelse vil bli svekket.

Vi har i dag det strengeste lovverket som regulerer midlertidig ansettelser. Det er ingen grunn til å tro noe annet en at vikarbyrådirektivet vil svekke dette. Verkstedklubben Aker Verdal anser det som viktig at Norge fortsetter å ha de strengeste reglene for bruk av midlertidig arbeidskraft.

Eneste måte å sikre dette på er å si nei til vikarbyrådirektivet. Det er den eneste måte å beholde nasjonal kontroll med arbeidsmarkedet. Verkstedklubben Aker Verdal ber derfor regjeringen om å si nei til Vikarbyrådirektivet, og ja til et seriøst arbeidsliv.

26.01.2012.


Ståle K. Johansen
Klubbleder
Verkstedklubben Aker Verdal