



Finansdepartementet
Finansmarkedsavdelingen
Postboks 8008 Dep
0030 OSLO

Vår ref. Alf-Anton Røst

Deres ref. 13/2824

Bodø, 6. mars 2014

Høring - NOU 2013: 12 - Uførepensjon i private tjenstepensjonsordninger (Utredning nr. 28 fra Banklovkommisjonen)

Det vises til Finansdepartementets høringsbrev av 4. desember 2012 vedrørende ovennevnte. PBL (Private Barnehagers Landsforbund) er en interesse- og arbeidsgiverorganisasjon som representerer vel 1 900 private barnehager. Om lag 1 700 av disse barnehagene har tariffestet ytelsesbasert alders-, etterlatte-, og uførepensjon. De aller fleste av disse gjennom PBLs hovedtariffavtale med Fagforbundet, Utdanningsforbundet og Delta.

PBL mener at den foreslåtte uførepensjonsordningen i hovedsak er godt tilpasset den nye uføretrygden i folketrygden med hensiktsmessige rammer for gode uførepensjonsordninger tilpasset bedriftenes lønnsevne og økonomi. Forslaget innebærer at det skal tas hensyn til arbeidstakeres tidligere rettigheter og at uførepensjonen skal avkortes for arbeidsinntekt. PBL støtter dette.

PBL mener imidlertid at den nye uførepensjonen i private tjenstepensjonsordninger i større grad må fremstå som en nettopensjon enn det som er foreslått i utredningen. Et sentralt forhold er om samordning skal skje på premiefastsettelsestidspunktet, på utbetalingstidspunktet eller eventuelt også mellom de to tidspunktene. PBL mener samordning med opptjent pensjon, både for opptjente rettigheter etter § 9-13 og fripoliser etter § 9-14, bare skal skje på det tidspunktet premien fastsettes, uten senere justeringer/samordning.

For å unngå overkompensasjon er det foreslått at det skal gjennomføres samordning med tidligere opptjente uførerrettigheter både i privat og offentlig sektor. PBL mener generelt at samordning er positivt for arbeidslinjen såfremt det er praktisk mulig å gjennomføre dette på en kostnadseffektiv måte. Som ovenfor nevnt mener PBL imidlertid at samordningen må gjøres på premiefastsettelsestidspunktet.

Endelig kan PBL ikke se at det er behov for forslaget om at det kan opptjenes rett til uførepensjon ved skader og sykdom m.v. oppstått etter at arbeidstakeren har sluttet i foretaket, jfr. lovutkastet § 9-12. PBL støtter her mindretallets merknader i utredningen på side 98.



Med vennlig hilsen
PBL

Arild M. Olsen
adm. dir.