



## Integrerings- og mangfoldsdirektoratet

Barne-, likestillings- og  
inkluderingsdepartementet

Postboks 8036 Dep.  
0030 OSLO

DERES REF  
12/7597

VÅR REF  
12-01993-2.BRY

DATO  
15.1.2013

Postadresse:  
Postboks 8059  
Dep  
0031 Oslo

Besøksadresse:  
Tollbugata 20

Internett:  
[www.imdi.no](http://www.imdi.no)

E-post:  
[post@imdi.no](mailto:post@imdi.no)

Sentralbord:  
24 16 88 00

Telefaks:  
24 16 88 01

Org.nr:  
987 879 696

Bankkonto:  
7694.05.12693

### Høringsvar - endringer i organiseringen av Likestillings- og diskrimineringsnemnda

Vi viser til høring om endringer i organiseringen av Likestillings- og diskrimineringsnemnda av 15.11.2012.

IMDi ser positivt på endringer som kan bidra til raskere behandling av diskrimineringsaker. Vi vil imidlertid påpeke følgende forhold som kan ha betydning for hvordan enkelte vedtak vil kunne bli oppfattet utad:

Det at den ene avdelingen skal ledes av en nemndleder, mens den andre av en nestleder, vil kanskje av enkelte kunne oppfattes som at deres sak ikke har fått like god behandling som den kunne. Dette vil kunne bidra til redusert troverdighet av vedtaket og dermed mindre legitimitet for nemnda. Vi mener derfor at de to nemndlederne og avdelingene bør likestilles slik at det blir balanse mellom dem og slik at det ikke skapes et inntrykk av at noen saker får dårligere behandling enn andre.

I tillegg mener vi det kan være fornuftig at hver avdeling få hver sin nestleder. Dette for å styrke ledelsen av avdelingene og gjøre dem mer robuste ved frafall, habilitetsproblemer o.l. Vi tror også dette ville kunne bidra til å styrke legitimiteten til vedtakene nemnda fatter.

Videre foreslår vi at ved behandling av prinsipielle saker i stornemnd bør de to likestilte avdelingene slås sammen, slik at det blir 10 medlemmer og med minst 6 nemndmedlemmer for å kunne være beslutningsfør. Dette vil også bidra til å sikre større grad av likebehandling av saker i de to avdelingene.

Når antall saker som blir behandlet øker med 50 %, er det er også viktig å se på om saksbehandlingskapasiteten i sekretariatet er stor nok.

IMDi stiller seg ellers positiv til forslagene til endringer som er foreslått for å øke effektiviteten av behandlingen av diskrimineringsaker.

Med hilsen  
for Integrerings- og mangfoldsdirektoratet

Bjørn Holden  
utviklingsdirektør

Bjørn Rygh  
rådgiver

(Dokumentet er godkjent elektronisk og er derfor ikke underskrevet)

Kopi:  
IMDi Administrasjonskontoret v/Pål Knutsen, IMDI Introduksjon og kvalifisering  
v/Vibeke Bugge Møllhausen