

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet

Postboks 8036 Dep.
0030 OSLO

Vår saksbehandler: Jorunn Solgaard	Kopi til nina-merete.kristiansen@sykepleierforbundet.no	Vår dato 09.01.2013	Vår referanse 2007-0063	Deres referanse
---------------------------------------	--	------------------------	----------------------------	-----------------

Høringssvar: Endringer i organiseringen av Likestillings- og diskrimineringsnemnda

Unio har vurdert de foreslåtte endringene i organisering av Likestillings- og diskrimineringsnemnda (LDN) og støtter de foreslåtte endringene. Endringsforslagene er motivert ut fra å øke LDNs saksbehandlingsskapasitet. Ved slike endringer er det viktig for Unio at rettsikkerheten for partene blir ivaretatt og at effektiviseringen ikke går på bekostning av dette prinsippet.

Endring i diskrimineringsombudsloven:

Forslag om at leder og nestleder møter i hver sin avdeling

I henhold til denne endringen skal ikke leder og nestleder lenger møte i samme avdeling når saker behandles i LDN. En slik endring vil utvilsomt øke LDNs kapasitet, og Unio er mener at den juridiske kompetansen i avdelingen er godt nok i varetatt ved at enten leder eller nestleder deltar i nemndsbehandlingen. Det er det samme kravet til den juridiske kompetansen til både leder og nestleder. Vi er enig med departementet i vurderingen at kontinuiteten og enhetlig praksis vil bli ivaretatt siden det er sekretariatet til LDN som forbereder alle sakene for nemnda.

Forslag om å øke antall medlemmer av nemnda

Unio støtter forlaget om å utvide antall medlemmer til LDN med to medlemmer og to varamedlemmer. Dette er en ren konsekvens av at leder og nestleder ikke lenger skal møte i samme avdeling.

Endringer i diskrimineringsombudsforskriften

Forslag om endring av saker uten muntlig saksforhandlinger

Unio er i utgangspunktet innstilt på at alle saker for nemnda skal ha muntlig saksforhandlinger hvis partene ønsker det. Likevel kan vi være åpne for en smal adgang for at leder av LDN kan beslutte å behandle saker uten muntlig forhandlinger. Nemndsleders kompetanse til å fatte slik beslutning mot partenes vilje, må kun være når sakene opplagt er rene avvisningssaker eller henleggelsessaker.

Forlaget om at både leder og nestleder skal møte dela i behandling av saker av prinsipiell karakter

Unio støtter dette forslaget. På grunn av de foreslåtte endringene om at leder og nestleder ikke deltar i samme avdeling, vil det være hensiktsmessig og en rettsikkerhetsgaranti at både leder og nestleder skal delta i saker som er av prinsipiell karakter.

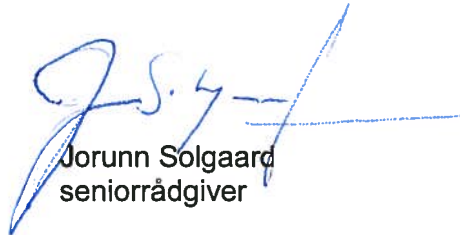
Saker av prinsipiell karakter vil noen ganger først avdekkes i løpet av de muntlige forhandlingene og ikke av sekretariatet og leder/nestleder i saksforberedelsene. Det er derfor viktig at nestleder også må ha kompetanse til å initiere en saksbehandling med både leder og nestleder tilstede selv om den endelige beslutningen ligger hos lederen.

Unio støtter de øvrige endringene i leders oppgaver og ansvar som følge av de foreslåtte endringene.

Vennlig hilsen
Unio



Ingjerd Hovdenakk
sekretariatssjef



Jorunn Solgaard
seniorrådgiver