

Kunnskapsdepartementet

postmottak@kd.dep.no

Deres ref: 201004428-/JMB

Vår ref: 2012-0096

Oslo, 11.04.2012

Svar på høring - forslag til forskrift om rammeplan for barnehagelærerutdanning

Det vises til brev av 01.02.12 der vi inviteres til å gi innspill til utvalgets anbefalinger. Delta er en partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon med over 66 000 medlemmer som i hovedsak er ansatt innen offentlig tjenesteyting. Delta er tilsluttet YS. Deltas yrkesorganisasjon Null til atten, tidligere Barne- og ungdomsarbeiderforbundet (BUF) organiserer rundt 8300 medlemmer som er ansatt i barnehager, skoler, SFO og som barnepleiere på sykehus.

Generelle kommentarer

Delta og Null til atten mener at høringsforslaget er et skritt i riktig retning og vil bidra til at barnehagens behov for god og grunnleggende kompetanse ivaretas. Forslagene vil danne et godt grunnlag for videre kompetanseutvikling og dermed et bedre barnehagetilbud.

Utdanningens formål formulert i § 1 og utdanningens læringsutbyttebeskrivelser formulert i § 2.

Vi ser positivt på og støtter forslagene og formuleringene i disse punktene.

Skifte av navn fra førskolelærerutdanning til barnehagelærerutdanning.

Delta og Null til atten støttet utvalgets forslag om å skifte navn fra førskolelærerutdanning til barnehagelærerutdanning. Dette navnet er mer dekkende og tydeliggjør at utdanningen omfatter barn fra 0 til 6 år og først og fremst skal utdanne for arbeid i barnehage. Vi ser på barnehagen som første steg i utdanningsløpet og mener yrkestittelen bør harmonere med de øvrige yrkestitlene i utdanningssektoren.

Merknad til § 3. Struktur og innhold.

Vi støtter i utgangspunktet forslagene som ligger i § 3. Innholdet er strukturert og tydelig. Men hvis en skal lykkes med en så omfattende reform må det settes av nok tid og midler til at dette blir mulig å gjennomføre på en positiv måte.

Ledelse

Svært mange førskolelærere vil etter hvert inneha en lederstilling - de som ikke blir styrere blir ofte pedagogiske ledere. Vi er bekymret for om fremtidens barnehagelærere vil ha tilstrekkelig kunnskap om og erfaring fra ledelse og økonomi. I forslaget til rammeplan er det i 3. studieår lagt inn ledelse, samarbeid og utviklingsarbeid som en del av pensum. Vi mener det er nødvendig at ledelse og økonomi må få større plass gjennom hele studiet.

§5 Fritaksbestemmelser og § 6. Ikrafttredelse og overgangsregler.

Vi slutter oss til innholdet i disse punktene.

Avslutning.

Delta og Null til atten jobber for en tilstrekkelig og god kvalitet på barnehagetilbudet. De ansattes kompetanse er den viktigste faktoren for å sikre et barnehagetilbud av god kvalitet. God ledelse både faglig og personalmessig er avgjørende for å forvalte de helhetlige ressursene i barnehagene best mulig. De som skal styre barnehagene må ha god kompetanse på ledelse og samarbeid. I 2010 hadde barnehagene nærmere 90.000 ansatte som sin viktigste ressurs overfor barn og foreldre. Langt under halvparten av disse hadde førskolelærerutdanning men utøver likevel en avgjørende og god jobb som fortjener økt oppmerksomhet og verdsetting. Det er derfor ønskelig å se på bemanningen i barnehagene mer helhetlig. Hensiktsmessig bruk av eksisterende kompetanse gjennom en god oppgavefordeling samt bevissthet om andre yrkesgruppers utdanning og kompetanse og hvordan denne kan og bør brukes i barnehagene er viktige elementer i dette .

Med vennlig hilsen
Delta

(sign)
Gunn Olander
forbundsleder