

**Arbeidsdepartementet**  
v/ **Bodil Stueflaten**

**Oslo, 9. september 2010**

**JUSS-BUSS MERKNADER TIL HØRING – FORSLAG OM VIDEREFØRING AV  
FORSKRIFT OM ALLMENNGJØRING AV TARIFFAVTALER PÅ BYGGEPLASSER I  
NORGE OG OSLO REGIONEN.**

Juss-Buss er et studentdrevet rettshjelpstiltak gir gratis rettshjelp i enkeltsaker. Vi gir hjelp i form av muntlig eller skriftlig juridisk veiledning, og i form av partsrepresentasjon. Juss-Buss har spesialisert seg innen rettsområder hvor vi har erfart at rettshjelpsbehovet er størst. I tillegg til behandling av enkeltsaker, jobber vi rettspolitisk innenfor de feltene vi har spesialisert oss i. Det vil si at vi gjennom utspill i media, uttalelser i forbindelse med forberedelsen til nye lover og lignende, forsøker å endre rettstilstanden der vi mener den ikke er tilfredsstillende for våre klientgrupper.

Et av rettsområdene Juss-Buss jobber med er arbeidsrett. Vi får henvendelser fra et stort spekter av arbeidstakere. Mange av disse henvendelsene er fra arbeidstakere som jobber på byggeplasser. Vi ser at et flertall av disse igjen er utenlandske arbeidstakere. Denne gruppen har ofte mangelfull kunnskap om sine rettigheter som arbeidstaker i Norge.

Juss-Buss erfarer at et overveiende flertall av våre utenlandske klienter henvender seg til oss for å få hjelp til å få utbetalt utestående lønn. Lønnsinndrivelsesprosessen er en lang og kronglete prosess som det er vanskelig å få oversikt over. Juss-Buss trer i noen tilfeller inn som partsrepresentant og bistår arbeidstaker med å få inndrevet denne lønnen. I denne forbindelse ser vi at arbeidsgiver ofte utnytter uvitenheten til sine ansatte. De avtaler og betaler ut en lavere lønn enn det som er fastsatt i tariffavtalen. Arbeidsgiver følger heller ikke bestemmelser om overtid, pauserom etc. Det er også et gjennomgående stort problem at arbeidstakere ikke får ansettelseskontrakt av sin arbeidsgiver. Der faktum er omstridt på grunn av manglende kontrakt har vi med hjemmel i forskriften grunnlag til å kreve en berettiget lønn på vegne av våre arbeidstakere. I tillegg erfarer Juss-Buss at våre klienter sjelden er fagorganisert, dette gjør de til en utsatt gruppe i arbeidsmarkedet og lettere å utnytte for arbeidsgivere. Tariffavtalen blir dermed et viktig virkemiddel for Juss-Buss i vårt arbeid for å få hjulpet våre klienter å hevde sine rettigheter innenfor arbeidsretten

Juss-Buss ser videre at allmenngjøring av tariffavtaler er et positivt virkemiddel som bidrar til å forhindre sosial dumping. Dersom videreføringen ikke skjer, frykter Juss-Buss at situasjonen forverres for utenlandske arbeidstakere, som allerede er i en sårbar posisjon.

På bakgrunn av overnevnte ser Juss-Buss behovet for at forskrift om allmenngjøring av tariffavtaler på byggeplasser i Norge og Oslo regionen videreføres.

Med vennelig hilsen  
for Juss-Buss

Tone Hagen