

Det kongelige barne,-likestillings- og inkluderingsdepartementet
Erik Skedsmo
Postboks 8036 Dep
0030 Oslo

Oslo, 21.05.2013

Vår ref.
45937/HS33

Deres ref.
12/3258

Høring - Endring i forskrift til introduksjonsloven

Vi viser til høringsbrev av 1. mars 2013. Barne,- likestillings- og inkluderingsdepartementet (BLD) foreslår endringer i forskriftsbestemmelsene om obligatoriske avsluttende prøver i norsk og samfunnskunnskap som følge av endringer i introduksjonsloven.

Generelt

Via våre medlemsvirksomheter har Arbeidsgiverforeningen Spekter erfart at ferdigheter i norsk er avgjørende for innvanderers deltakelse i arbeidslivet. Forskning på dette området støtter også oppunder dette. Det er avgjørende for å mobilisere også denne delen av potensiell arbeidskraft til arbeidslivet at norskundervisningen i introduksjonsordningen holder et høyt nivå og at deltakerne kan vise til hvilke ferdigheter de har når de skal ut på arbeidsmarkedet. Forskning har også vist (FAFO- rapport 2010:39 Mangfold og likestilling i arbeidslivet – Holdninger og erfaringer blant arbeidsgivere og tillitsvalgte) at arbeidsgivere har en opplevd risiko ved å ansette personer med innvandrebakgrunn. Rapporten (Fafu-rapport 2010:39) viser til at hele åtte av ti arbeidsgivere oppgir språkproblemer som viktigste ulempe ved å ansette innvandrere, og særlig gjelder dette ikke-vestlige innvandrere.

Det er derfor positivt at det innføres obligatoriske avsluttende prøver i norsk og samfunnsfag fra og med 1. september 2013.

Flere av Spekters medlemsvirksomheter erfarer at nye arbeidstakere, til tross for bestått språkprøve, kan ha vanskeligheter med å fungere i arbeidslivet. For å nyttiggjøre seg arbeidstakernes kompetanse fullt ut, samt å bidra til at denne gruppen fungerer optimalt også sosialt, har mange sett seg nødt til å arrangere språkopplæring i virksomheten. Noen virksomheter har fått dekket deler av kostnadene til dette via BKA-midler, men det er et uttalt ønske fra virksomhetene at det settes av øremerkede midler til bedriftsinterne språkkurs. Erfaringsmessig er slike språkkurs svært effektive (AFI-rapport 6/2011 Kompetanse, opplæring og mangfold). Kostnadene til denne typen opplæring faller i dag for en stor del på den enkelte arbeidsgiver. Arbeidsgiverforeningen Spekter mener det vil være hensiktsmessig at myndighetene vurderer nærmere hvordan man eventuelt kan finne nye egnede ordning for å styrke norskopplæringen, også etter at arbeidsforholdet er startet.