

Arbeidsdepartementet

Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO

<b>Deres referanse</b>	<b>Vår referanse</b> 2012/7568-3-87740/2012-TOSP	<b>Klassering</b> X60	<b>Dato</b> 04.07.2012
------------------------	---	--------------------------	---------------------------

### **Høring av NOU 2012:6 Arbeidsrettede tiltak**

Det vises til høringsbrev fra Arbeidsdepartementet den 11. april vedrørende NOU 2012:6 Arbeidsrettede tiltak. Fredrikstad kommune er glad for at Brofoss utvalget foreslår å styrke arbeidsmulighetene og øke innsatsen overfor personer med redusert arbeidsevne.

Et spørsmål er hvilken plass skjermede virksomheter skal ha innenfor en samlet virkemiddelbruk i attføringsapparatet. Fredrikstad kommune registrerer at utvalget er delt i sin anbefaling og fremsetter tre ulike modeller, hvorav Fredrikstad kommune støtter modell 1, "individretting og forhåndsgodkjenning."

Det er positivt at kommunen har aksjemajoritet i attføringsbedrifter. Et kommunalt eierskap representerer langsiktighet og stabilitet ovenfor den enkelte attføringsbedrift. Attføringsbedriftene har også, over tid, erfart og videreutviklet kompetanse som kommer den enkelte deltager til gode. Kommunen kan, som eier, bidra med viktig lokalkunnskap og tverrfaglig tenkning. Dagens eierskapsmodell forutsetter at et eventuelt overskudd skal komme tiltaksdeltagerne og bedriftene til gode. Dette prinsippet bør videreføres. Det må sikres at ikke tiltaksarbeidet overtas av bedrifter som har overskudd som fremste formål. Kommunalt eierskap bør fortsatt vektlegges ved forhåndsgodkjenning av leverandører som skal levere attføringstjenester til NAV.

Videre har Fredrikstad kommune følgende kommentarer til noen av utvalgets felles hovedkonklusjoner i kapittel 17:

#### *Økt bruk av ordinær virksomhet som arena for arbeidsrettede tiltak (kap. 17.2.1)*

Det er forskjellige årsaker til at personer har redusert evne til å kunne delta i yrkeslivet. Den enkelte har ulik bakgrunn, kompetanse, evne til å sette seg inn i nye arbeidsoppgaver og evne til å fungere sosialt. Attføringstilbudene bør være varierte og kunne tilpasses hver enkelt attføringssøker. Dette kan i større grad oppnås ved å benytte både offentlig og privat sektor som arenaer for tiltak. Fredrikstad kommune er derfor positive til økt bruk av ordinært arbeidsliv som attføringsarena, slik et samlet utvalg foreslår. Samtidig påpekes det at attføringarbeidet må utføres av personer med nødvendig kompetanse.

#### **Seksjon for omsorg og sosiale tjenester**

Besøksadresse: Nygaardsgt. 16, 1606 Fredrikstad  
E-postadresse: postmottak@fredrikstad.kommune.no  
Telefon: 69 30 60 00                      Telefaks: 69 30 60 04

Postadresse: Postboks 1405, 1602 FREDRIKSTAD  
Webadresse: www.fredrikstad.kommune.no  
Tlf. saksbeh.: 69 30 56 74                      Bankkonto: 5122 05 77000

*Redusere ventetid før og mellom tiltak (kap. 17.2.2)*

Fredrikstad kommune er enig i at eventuell ventetid på å komme "inn i" tiltak må reduseres. Ventetiden påvirkes både av antall tilgjengelige attføringsplasser og av attføringsarbeidets organisering. For noen personer vil lang ventetid kunne medvirke til tapt/ redusert motivasjon og enkelte kan føres tilbake til en livsstil han/hun hadde kommet ut av.

*Kvalitet i arbeidsrettede tiltak (kap. 17.2.3)*

Det kreves en kontinuerlig kompetansebygging og -utvikling for å sikre og utvikle god kvalitet på arbeidsrettede tiltak. Fredrikstad kommune mener det også bør fokuseres på nyttevirkninger av tiltaksarbeid, nyttevirkning enten i form av økt livskvalitet for den enkelte tiltaksdeltager eller om bruk av helsetjenester reduseres som følge av aktivitet fremfor passivitet.

*Forskning og kompetanseutvikling (kap. 17.2.4)*

Fredrikstad kommune støtter behovet for en forsterket forskningsinnsats når det gjelder arbeid for personer med nedsatt funksjonsevne. Det er viktig å få kunnskap om hvilke tiltak som gir gode effekter både for personer som kommer i ordinært arbeid og for personer som har varig tilrettelagt arbeid.

Det kreves en sammensatt kompetanse for å kunne følge opp ulike brukere/brukergrupper, eksempelvis kompetanse innenfor kartlegging, veiledning, helse og/eller innenfor arbeidsmarkedet. Fredrikstad kommune støtter forslag om at det blir satt større fokus på kompetanse hos tiltaksmedarbeidere, både hva som skal kreves av fremtidens tiltakspersonell og hva som eventuelt kan "oppgradere" dagens personell.

*Forholdet til støtteregeleverk og regelverk for offentlige anskaffelser (kap. 17.2.5)*

Utvalget påpeker at forholdet mellom de ulike regelverk er kompliserte og uoversiktlige. Fredrikstad kommune støtter forslaget om at departementet utreder forholdet mellom statsstøttereglene og reglene for offentlige anskaffelser.

Et overordnet mål er at flest mulig i yrkesaktiv alder skal klare seg selv ved eget arbeid. Ved at flere personer med redusert funksjonsevne inkluderes i arbeidslivet, forebygges også sosial utstøting. Et sentralt spørsmål er hvorvidt brukere som har plass ved kommunalt dagsenter bør få tilbud om varig tilrettelagt arbeid.

Denne uttalelsen er gitt av meg som ordfører etter fullmakt, jamfør Fredrikstad kommunes delegeringsreglement.

Med hilsen

  
Jon-Ivar Nygård  
ordfører

  
Jan Lasse Hansen  
rådmann