



SEKTOR STAB OG STØTTE
politisk sekretariat

Arbeidsdepartementet
Boks 8019 Dep
0030 OSLO

Deres ref.:

Vår ref.:
2012/1429

Saksbehandler:
Kari Ingvaldsen, 76 16 41 31

Dato:
05.07.2012

Høringsuttalelse NOU 2012:6 Arbeidsrettede tiltak

Hadsel kommunestyre vedtok i møte 14.06.2012 følgende

Høringsuttalelse:

Hadsel kommune er glad for at Brofossutvalget ønsker å styrke arbeidsmulighetene for personer med redusert arbeidsevne. Vi er også tilfredse med at utvalget understreker behovet for å øke innsatsen overfor disse målgruppene. Dette er etter vår oppfatning helt nødvendig, dersom en skal lykkes med å få flere ut i arbeidslivet.

Vi registrerer samtidig at utvalget er delt i sin anbefaling av fremtidig innretting av arbeidsrettede tiltak, og har fremsatt forslag til tre ulike modeller. På bakgrunn av dette bør det etter vår oppfatning utarbeides en stortingsmelding, der Regjeringen klargjør sine preferanser. Slik vil man få det nødvendige grunnlaget for å treffe riktig beslutning.

Hadsel kommune støtter imidlertid modellen som har størst tilslutning i utvalget, heretter kalt modell 1.

Som eier av vekstbedriften Hadsel ASVO AS har Hadsel kommune i løpet av 16 år bygd opp et godt virkemiddelapparat for NOUens målgrupper. Hadsel ASVO AS gir i dag tilbud til 32 personer som har behov for varig tilrettelagt arbeid eller attføring til ordinært arbeid. Bedriften har et godt renommé og samarbeid med både lokalsamfunnet og offentlige instanser. Hadsel kommune har høy andel fremmedspråklige asylsøkere og fastboende. Kommunen har nettopp inngått 3 års samarbeidsavtale med bedriften, hvor hensikten er språk- og arbeidstrening til fremmedspråklige. Bedriften er således en viktig medspiller for kommunen.

Det kommunale eierskapet er etter vår mening en styrke for attføringsarbeidet, og sikrer langsiktighet, stabilitet og ansvarlighet overfor bedriften(e). Våre eierrepresentanter i bedriftens styre bidrar med viktig lokalkunnskap, helsefaglig kompetanse og tverrfaglig tenkning, som er avgjørende for å skape gode løsninger for våre innbyggere med redusert arbeidsevne. Denne kunnskapen ivaretas best i modell 1, gjennom en videreutvikling av dagens system, basert på et tett samarbeid mellom kommunene, NAV som bestiller og tiltaksbedriften som leverandør.

Samtidig ser vi klart at dette systemet har forbedringspotensial. Blant annet er det behov for mer helhetlige attføringsløp, uten uhenksomme tidsavbrudd. I dag er

Postadresse: Rådhusgata 5, 8450 Stokmarknes
Besøksadresse: Hadsel rådhus, Stokmarknes
E-postadresse: postmottak@hadsel.kommune.no

Telefon: 76 16 40 00
Telefaks: 76 16 40 01
Org. nr.: 958 501 420

Bankgiro: 4560 07 00018
8972 07 00930
Skatt: 6345 06 18669

ventetiden for å komme inn i et tiltak for yrkesrettet attføring generelt for lang. Dette er uheldig da det medfører tap av motivasjon for den enkelte, og i mange tilfeller faller brukere ut fra en positiv utvikling. I så måte er modell 1s dreining fra aktivitetsrettede til individrettede tiltak et viktig steg i riktig retning, da dette vil gi mer fleksible løsninger tilpasset den enkelte.

Vi støtter også kravene i modell 1 om bl.a. oppdatert metodikk og kompetanse hos tiltaksbedriftene og krav til endringsprosesser hos bruker. I tillegg tas det til orde for å stille krav til ordinært arbeidsliv om å styrke sin inkluderingskompetanse. Vi mener dette til sammen vil styrke tilbudet til målgruppene.

Hadsel kommune støtter et samlet utvalg i at mer av attføringen skal foregå i ordinært arbeidsliv. Vi vil imidlertid påpeke at attføringsarbeidet fremdeles må utføres av personer med nødvendig attførings- og inkluderingskompetanse. Vi er svært usikre på om næringslivet er klar til å overta det arbeidet som er foreslått i modell 2, den såkalte arbeidsinkluderingsmodellen. Etter vårt syn vil modell 2 kunne medføre at dagens vekst- og attføringsbedrifter blir borte. Sammen med bedriftene vil også deres ekspertise i tilrettelagt arbeid og attføring forsvinne. Dette er ekspertise som det vil være svært vanskelig å samle igjen når teoriene bak modell 2 viser seg å ikke stemme med virkeligheten.

Vi stiller oss også sterkt kritiske til at det er riktig og hensiktsmessig at NAV gis en utvidet rolle i attføringsarbeidet, som arrangør av attføringstjenester, slik modell 2 forutsetter. Etter vår mening bør NAV fortsatt ha rollen som avklarende, kontrollerende og oppfølgende instans.

Når det gjelder arbeidsmarkedstiltaket Varig tilrettelagt arbeid (VTA) for personer med uførepensjon, er vi glade for at flertallet av utvalgets medlemmer går inn for å videreutvikle denne ordningen. For denne målgruppen opplever vi at det er et tydelig udekket behov, som må møtes med flere tiltaksplasser.

Konkurransetsetting.

Dagens eierskapsmodell forutsetter at et eventuelt overskudd skal komme tiltaksdeltakerne og bedriftene til gode. Dette prinsippet bør videreføres. Attføringsarbeidet er etter vårt syn lite egnet for anbudsutsetting. Vi frykter at kvaliteten i arbeidet blir vesentlig redusert dersom dette arbeidet overtas av bedrifter som har bedriftsøkonomisk overskudd som fremste formål. Vi frykter at et anbudssystem vil redusere tilbudet til brukerne og da særlig for de brukerne som har størst bistands- og/eller tilretteleggingsbehov. Med kommunal eierstruktur sikrer man videre et geografisk likeverdig tilbud til brukerne i distriktene.

Konklusjon.

Hadsel kommune mener at den beste måten å styrke arbeidsmulighetene for personer med redusert arbeidsevne, vil kunne foregå gjennom å støtte modell 1 i Brofossutvalgets uttalelse.

Med vennlig hilsen

Kari Ingvaldsen
formannskapssekretær