



Horten kommune

Vår ref. 12/22382
12/4058 - 2 / FE-000

Saksbehandler:
Hanne Aspaas

NOU 2012:6 - arbeidsrettede tiltak - høring

Utvalg	Møtedato	Saksnummer
Administrasjonsutvalget	13.06.2012	011/12

Vedlegg:

Dok.dato	Dok.ID	Tittel
18.04.2012	287928	NOU 2012:6 - arbeidsrettede tiltak - høring

Administrasjonens forslag

- ◆ Horten kommune slutter seg i hovedsak til forslagene i rapporten.
- ◆ Horten kommune vurderer tilrettelagt praksis i ordinære virksomheter som viktig for å redusere frafall fra arbeidslivet. Skjermede tiltaksbedrifter bør holdes på et minimum.
- ◆ Det er avgjørende at tilrettelagt praksis i ordinært arbeidsliv følges av økonomisk forutsigbare ordninger og kompetanse knyttet til oppfølging av utplasserte tiltaksdeltakere.
- ◆ Det forutsettes at alle sentralt gitte pålegg som får økonomiske konsekvenser for kommunen fullfinansieres av staten.

SAKSOPPLYSNINGER

Bakgrunn

Saken kommer opp fordi administrasjonen har vurdert at den vil kunne være av lokalpolitisk betydning.

Faktiske forhold

Arbeidsdepartementet sender på høring *NOU 2012:6. Arbeidsrettede tiltak*. Utredningen er avgitt til Arbeidsdepartementet av Utvalg for arbeidsrettede tiltak som ble oppnevnt ved kongelig resolusjon den 29. januar 2010 og overleverte sin utredning til departementet den 9. februar 2012. Utvalget har foretatt en gjennomgang av skjærmede virksomheters rolle og plass i arbeidsmarkedspolitikken, og har fremmet forslag til hvordan de arbeidsrettede tiltakene for personer med nedsatt arbeidsevne bør innrettes i framtiden.

Utvalgets utredning kan hentes fra Arbeidsdepartementets nettsider:
www.regjeringen.no/html?id=672029

Utvalget har blant annet anbefalt mer bruk av tiltaksplasser i det ordinære arbeidslivet, større vekt på individuell tilpasning og en forenkling av de arbeidsrettede tiltakene. Man ønsker blant annet høringsinstansenes vurdering av forslag om i større grad å bruke ordinært arbeidsliv i den arbeidsrettede bistanden. For øvrig har utvalget ikke samlet seg om en modell for de arbeidsrettede tiltakene, men foreslår tre alternative modeller.

Utvalgets hovedfunn

Utvalget er delt i valget av modeller. Presentasjonen av de tre modellene er formulert av de medlemmene som stiller seg bak de ulike modellene.

Skillelinjene går blant annet på:

- I hvilken grad man ser det som ønskelig og mulig å øke bruken av ordinære virksomheter som arena for den arbeidsrettede bistanden.
- I hvilken grad Arbeids- og velferdsetaten selv skal produseres tjenester for de brukergruppene som i dag er i tiltak i forhåndsgodkjente tiltaksbedrifter.
- I hvilken grad det skal åpnes for andre aktører enn forhåndsgodkjente tiltaksbedrifter.

Høringsfrist og praktiske forhold

Arbeidsdepartementet ber om at høringsinstansene kommer med sine høringsuttalelser innen fredag 13. juli 2012. I merknadene ber vi om at det refereres til kapitler og avsnitt. Høringsuttalelsene sendes elektronisk til departementets postmottak på adressen: postmottak@ad.dep.no. Av hensyn til videre fremdrift i saken vil det ikke bli gitt utsatt høringsfrist.

Eventuelle spørsmål til høringen kan rettes til seniorrådgiver Thomas Såheim, tlf. 22244724, e-post: thomas.saheim@ad.dep.no

Lover og forskrifter

Arbeidsmiljøloven

Vurderinger

Ved en rask gjennomgang av et svært omfattende dokument, synes utvalgets vurderinger og forslag å være fornuftige. Dette er et så stort og sammensatt felt, at videre utredninger, lovendringer og utdanningsstrategier vil være nødvendig.

For Horten kommune som arbeidsgiver vil oppfølging av brukere i ordinære virksomheter kreve en annen kompetanse enn den kommunen har i dag. Ledere i kommunen har allerede et stort arbeid med oppfølging av ansatte ihht IA- avtalen, og en ytterligere veiledningsbyrde for personer med nedsatt arbeidsevne vil kreve annen kompetanse og flere folk. For at tiltakene skal gi varig effekt må det være god kontroll med kvaliteten på arbeidet, og hvilke resultater som oppnås. Dette vil være et svært ressurskrevende arbeid.

Positivt for kommunen kan være at tilrettelegging for arbeidstreningsplasser i ordinær virksomhet kan bidra til at kommunen får utført oppgaver som det ikke er rom for i budsjettet slik det er i dag, samtidig som dette bidrar til utvikling og vekst for den enkelte deltaker.

Det vurderes også som positivt for samfunnsutviklingen at personer med varige tilretteleggingsbehov i større grad innlemmes i ordinære virksomheter, med kompetent og god oppfølging.

Det er en forutsetning at økte utgifter til tilrettelegging, oppfølging og veiledning må dekkes inn økonomisk gjennom andre ordninger enn kommunens ordinære lønnsbudsjett.

Miljøkonsekvenser

Ikke relevant

Konklusjon/anbefaling

- ◆ Horten kommune slutter seg i hovedsak til forslagene i rapporten.
- ◆ Horten kommune vurderer tilrettelagt praksis i ordinære virksomheter som viktig for å redusere frafall fra arbeidslivet. Skjermede tiltaksbedrifter bør holdes på et minimum.
- ◆ Det er avgjørende at tilrettelagt praksis i ordinært arbeidsliv følges av økonomisk forutsigbare ordninger og kompetanse knyttet til oppfølging av utplasserte tiltaksdeltakere.
- ◆ Det forutsettes at alle sentralt gitte pålegg som får økonomiske konsekvenser for kommunen fullfinansieres av staten.