



## SÆRUTSKRIFT AV MØTEBOK

Behandla i:  
**Hovudutval for helse og omsorg**

Møtedato: Sak nr:  
**06.06.2012 20/12**

---

**Saksbehandler:** Kåre Bøen  
**Arkivsak:** 12/481-12

**Arkiv:** 020

---

## NOU 2012:6 - ARBEIDSRETTEDE TILTAK - HØYRINGSUTTALE

### Innledning

Arbeidsdepartementet har oversendt «NOU 2012:6 Arbeidsrettede tiltak» på høring, med frist til 13. juli til å gi uttalelser til utredningen.

Klepp kommune er glad for at Brofoss utvalget ønsker å styrke arbeidsmulighetene for personer med redusert arbeidsevne. Vi er også tilfredse med at utvalget understreker behovet for å øke innsatsen overfor disse målgruppene. Dette er etter vår oppfatning helt nødvendig, dersom en skal lykkes med å få flere ut i arbeidslivet.

Vi registrerer samtidig at utvalget er delt i sin anbefaling av fremtidig innretning av arbeidsrettede tiltak, og har fremsatt forslag til tre ulike modeller. På bakgrunn av dette bør det etter vår oppfatning utarbeides en stortingsmelding, der Regjeringen klargjør sine preferanser. Slik vil man få det nødvendige grunnlaget for å treffe riktig beslutning.

Klepp kommune støtter imidlertid modellen som har størst tilslutning i utvalget, heretter kalt modell 1.

### Høringsuttalelse

Kommunene Time, Klepp og Hå eier sammen arbeidsmarkedsbedriften Jæren Industripartner AS med like eierandeler. Som eier av bedriften har kommunene i løpet av 20 år bygget opp et godt virkemiddelapparat for NOUens målgrupper. Det har vært et mål at bedriften skulle ha et bredest mulig tilbud av NAV sine ulike arbeidsmarkedstiltak tilgjengelig i eierkommunene for å kunne gi brukerne et best mulig tilbud lokalt. Bedriften har i dag følgende tiltak innen skjermet sektor: VTA, APS, Avklaring og AB. Bedriften driver også et arbeidstilbud for rusmisbrukere og tiltak Snu-i døra rettet mot unge sosialhjelps mottakere. Utenfor skjermet sektor har bedriften levert flere AMO kurs og har også i dag Avklaring i Raskere tilbake sammen med 2 andre vekstbedrifter i Rogaland.

Det kommunale eierskapet er etter vår mening en styrke for attføringsarbeidet, og sikrer langsiktighet, stabilitet og ansvarlighet overfor bedriften. Våre eierrepresentanter i bedriftens styre bidrar med viktig lokalkunnskap, helsefaglig kompetanse og tverrfaglig tenkning, som er avgjørende

for å skape gode løsninger for våre innbyggere med redusert arbeidsevne. Denne kunnskapen ivaretas best i modell 1, gjennom en videreutvikling av dagens system, basert på et tett samarbeid mellom kommunene, NAV som bestiller og tiltaksbedriften som leverandør.

Samtidig ser vi klart at dette systemet har forbedringspotensial. Blant annet er det behov for mer helhetlige attføringsløp, uten uhensiktsmessige tidsavbrudd. I dag er ventetiden for å komme inn i et tiltak for yrkesrettet attføring generelt for lang. For Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA) er det en ventetid på mellom 1 og 2 år og også for Arbeidspraksis i Skjermet virksomhet (APS) er det 1/2 års ventetid. Dette er uheldig da det medfører tap av motivasjon for den enkelte, og i mange tilfeller faller brukere ut fra en positiv utvikling. I så måte er modell 1s dreining fra aktivitetsrettede til individrettede tiltak et viktig steg i riktig retning, da dette vil gi mer fleksible løsninger tilpasset den enkelte.

Vi støtter også kravene i modell 1 om bl.a. oppdatert metodikk og kompetanse hos tiltaksbedriftene og krav til endringsprosesser hos bruker. I tillegg tas det til orde for å stille krav til ordinært arbeidsliv om å styrke sin inkluderingskompetanse. Vi mener dette til sammen vil styrke tilbudet til målgruppene.

Klepp kommune støtter et samlet utvalg i at mer av attføringen skal foregå i ordinært arbeidsliv. Vi vil imidlertid påpeke at attføringsarbeidet fremdeles må utføres av personer med nødvendig attførings- og inkluderingskompetanse. Vi er svært usikre på om næringslivet er klar til å overta det arbeidet som er foreslått i modell 2, den såkalte arbeidsinkluderingsmodellen. Etter vårt syn vil modell 2 kunne medføre at dagens vekst- og attføringsbedrifter blir borte. Sammen med bedriftene vil også deres ekspertise i tilrettelagt arbeid og attføring forsvinne. Dette er ekspertise som det vil være svært vanskelig samle igjen når det viser seg at teoriene bak modell 2 viser seg å ikke stemme med virkeligheten.

Vi stiller oss også sterkt kritiske til at det er riktig og hensiktsmessig at NAV gis en utvidet rolle i attføringsarbeidet, som arrangør av attføringstjenester slik modell 2 forutsetter. Etter vår mening bør NAV fortsatt ha rollen som avklarende, kontrollerende og oppfølgende instans.

Når det gjelder arbeidsmarkedstiltaket Varig tilrettelagt arbeid (VTA) for personer med uførepensjon, er vi glade for at flertallet av utvalgets medlemmer går inn for å videreutvikle denne ordningen. For denne målgruppen opplever vi at det er et tydelig udekket behov, som må møtes med flere tiltaksplasser.

### **Konkurransetsetting**

Dagens eierskapsmodell forutsetter at et eventuelt overskudd skal komme tiltaksdeltakerne og bedriftene til gode. Dette prinsippet bør videreføres. Attføringsarbeidet er etter vårt syn lite egnet for anbudsutsetting. Vi frykter at kvaliteten i arbeidet blir vesentlig redusert dersom dette arbeidet overtas av bedrifter som har bedriftsøkonomisk overskudd som fremste formål. Vi frykter at et anbudssystem vil redusere tilbudet til brukerne og da særlig for de brukerne som har størst bistands- og/eller tilretteleggingsbehov. Med kommunal eierstruktur sikrer man videre et geografisk likeverdig tilbud til brukerne i distriktene.

**Vedlegg:**

- NOU 2012:6 - Arbeidsretta tiltak

**Innstilling:**

Kommunalsjefen sitt forslag til vedtak:

Hovedutvalg for helse og omsorg vedtar foreliggende uttalelse til NOU 2012:6

**Hovedutval for helse og omsorg den 06.06.2012 sak 20/12**

**Einstemmig VEDTAK:**

Tilrådinga blei godkjent.

Rett utskrift, 07.06.2012

Wigdis B. Detlie  
formannskapssekr.

Kopi til:

Det Kongelige Arbeidsdepartement, Postboks 8019 Dep, 0030 Oslo  
Jæren Industripartner AS, Postboks 513, 4349 Bryne  
Time kommune, postboks 38, 4349 Bryne  
Hå kommune, postboks 24, 4368 Varhaug