



Arbeidsdepartementet, AD
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Vår referanse: 12/00814-4
Arkivkode: X00 &00
Saksbehandler: Magne Hustad
Deres referanse: 12/1291
Dato: 26.06.2012

Høring - NOU 2012- 6 - Arbeidsrettede tiltak

KS mener det er viktig med økt bruk av ordinært arbeidsliv som kvalifiseringsarena, at man unngår ventetid mellom tiltak og at man får mer fleksible, sømløse og individ-tilpassede tiltak.

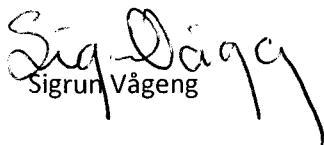
Kompetanse er en forutsetning for å utvikle og levere gode tjenester. Satsing på kompetanseutvikling forutsetter en tilstrekkelig forutsigbarhet i rammebetingelser for tiltaksarrangørene.

KS mener modell 1 «Individretting og forhåndsgodkjenning», er den modellen som vil gi brukerne det beste tilbud om arbeidsrettede tiltak og som på sikt vil tjene samfunnet best ved at flest mulig får et ordinært tilsetningsforhold i en ordinær bedrift/virksomhet. KS mener at det er fornuftig å bygge på dagens organisering av arbeidsmarkeds-bedriftene, gitt premissen om at NAVs arbeidsevneavklaring styrkes, og stiller klarere kvalitetskrav til tiltaksarrangørene.

KS mener at det må utarbeides tydeligere mål for tjenestene og at det må stilles tydeligere kvalitetskrav til bedriftene. KS viser til at benchmarking og benchlearning er verktøy som har vist seg nyttige for et slikt formål, også i kommunesektoren.

KS er enig i at det må utføres effektevalueringer for å vurdere hvordan de arbeidsrettede tiltakene fungerer, eller hvordan den enkelte tiltaksbedrift fungerer

Kommunene leverer velferdstjenester til innbyggere gjennom hele livsløp. KS mener kommunens kompetanse på velferdstjenester er viktig for arbeidsrettede tiltak. KS mener kommunen som aktiv eier representerer helhetsperspektivet, langsiktighet, stabilitet, lokal tilhørighet og ansvarlighet ovenfor bedriftene. Den faglige kompetansen og tverrfaglige tenkningen hos kommunene styrker bedriftene som attføringsaktører. Det er viktig at kommunene er aktive eiere, kfr. KS eieranbefalinger.


Sigrun Vågeng


Helge Eide