

Arbeidsdepartementet
Pb. 8019 Dep.

0030 OSLO

Oslo, 29. juni 2012.

Deres ref.
12/1291

Høringsuttalelse NOU 2012:6 Arbeidsrettede tiltak

Arbeidsdepartementet har oversendt «NOU 2012:6 Arbeidsrettede tiltak» på høring, med frist til 13. juli 2012 til å gi uttalelser til utredningen.

Lederne organiserer i dag over 1000 personer innfor vekst og attføringsbransjen. NOU 2012:6 har engasjert våre medlemmer på en konstruktiv måte. Den er debattert innad i både vekst og attføringsbedrifter, kommunisert til medlemmene, og har bidratt til at bedriftene har engasjert sine ansatte til å vise engasjement og vekke til politisk debatt.

Lederne som omfatter både vekst og attføringsbedrifter er enige om å uttrykke en klar støtte til modell 1 som baserer seg på bruk av forhåndsgodkjente tiltaksbedrifter, og hvor eierne ikke kan ta ut utbytte i denne type samfunnsnyttig arbeid. Vår overbevisning er helt klar på at det er modell 1 i utredningen, som best møter dagens utfordringer i forhold til inkludering av mennesker med nedsatt arbeidsevne i ordinært arbeidsliv. Vekst- og attføringsbedriftene har hatt, og har økt sitt fokus på å få personer utprøvd i ordinære bedrifter. Våre bedrifter er også inneforstått med at dette ikke alltid er realistisk å gjennomføre.

Over tid har våre bedrifter utviklet gode avklaring og treningsarenaer for personer som kanskje er de som står lengst borte fra arbeidslivet. Vi er trent på å hente folk tilbake til bedriftene, når arbeidstrening utenfor bedriften mislykkes. Vi er vant til å veksle mellom train and place og place and train.

Det bør i alle tiltak og anbud settes krav til at bedriftene er sertifisert i henhold til det Europeiske kvalitetssystemet Equass (European Quality Assurance for social services) eller lignende. Dette sikrer at bedriftene jobber med kontinuerlig forbedring og jobber aktivt med å utvikle kvaliteten i arbeidet.

Allerede i dag bruker vekst- og attføringsbedriftene utrolig store og stadig større ressurser på å være godkjent som tiltaksarrangør for arbeidsmarkedstiltak. Dette har bedriftene vist med å gjennomføre sertifisering i Equass.

Våre bedrifter er med på å svare anbud fra NAV. Bedriftene opplever ofte, at selv om de vinner anbudene at NAV ikke søker inn som forventet ut fra bestillingene, eller at de benytter B- eller C-leverandørene framfor anbudsvinner! Ettersom det i anbudskontraktene ikke er noen økonomiske forpliktelser for NAV i forhold til anbudsvinner, er det et sjansespill å

HOVEDKONTOR:

Besøksadresse:
Drammensveien 44, Oslo
Tlf.: 22 54 51 50
Faks: 22 55 65 48

Postadresse:
Postboks 2523 Solli
0202 Oslo

E-mail: lederne@lederne.no
www.lederne.no
Bankgiro: 7032 05 03262
Foretaksnr.: NO 940 469 376

ansette folk og leie lokaler. Dette gir liten forutsigbarhet for vekst- og utføringsbedriftene noe som igjen medfører usikkerhet og økt lekkasje av utføringskompetansen fra bedriftene.

I et utføringsløp er det i dag for mange tiltak som medfører at personer med nedsatt arbeidsevne kan risikere å gjentatte ganger bli stående i kø for å komme videre, og mye motivasjon kan gå tapt. Undersøkelser viser tydelig dette. Færre tiltak vil kunne individrette tiltaket og fjerne køer som undergraver utføringsprosessen. De nye tiltakene må likevel kunne tilpasses slik at oppfølging i ordinære virksomheter skal kunne skje både før, under og etter ansettelse, noe som vil kunne øke formidlingsmulighetene. Likevel vil det måtte legges til rette for kvalifiserende løp både i og utenfor vekst- og utføringsbedriftene. Det vil være helt urealistisk å tro at ordinære bedrifter kan ta i mot alle typer deltakere siden de i første rekke tenker fortjeneste og omdømme.

Vi er skeptisk til utvalgets forslag på at Varig tilrettelagt arbeid i skjermet virksomhet (VTA) blandes med Tilrettelagt arbeid i arbeidsmarkedsbedrift (TIA) da dette er tiltak for helt forskjellige grupper. Personer i VTA har uføretrygd i bunnen, mens TIA-personer har restarbeidsevne, men begrenset/ liten mulighet til å kunne konkurrere om ordinært arbeid. Ved støtte kan de fungere i skjermet virksomhet med ordinær lønn. Den offentlige innsparingen kan ikke dyttes over på vekst- og utføringsbedriftene. Modell 2 og 3 som innebærer fjerning av TIA-tiltaket vil måtte medføre at flere personer havner i passive tiltak/trygd.

Etter vårt syn vil NAV ved modell 2 havne i en uryddig rollekonflikt hvis de selv skal utføre utføringsarbeidet som dagens vekst- og utføringsbedrifter utfører. Disse bedriftene vil i så fall også forsvinne, og med dem forsvinner også deres erfaring og ekspertise i forhold til tilrettelagt arbeid og utføring. Dette er ekspertise som det vil være svært vanskelig å samle igjen. I tillegg forsvinner også arbeidsmulighetene for de som uansett ikke har muligheter i ordinært arbeidsliv.

En klar oppfordring fra Lederne er denne:

TA VARE PÅ DEN KOMPETANSEN SOM ER BYGD OPP OVER LANG TID I VÅRE BEDRIFTER

Med vennlig hilsen
Lederne

Jan Olav Brække
Forbundsleder



HOVEDKONTOR:

Besøksadresse:
Drammensveien 44, Oslo
Tlf.: 22 54 51 50
Faks: 22 55 65 48

Postadresse:
Postboks 2523 Solli
0202 Oslo

E-mail: lederne@lederne.no
www.lederne.no
Bankgiro: 7032 05 03262
Foretaksnr.: NO 940 469 376