

Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Oslo, 13. juli 2012

Høring - NOU 2012:6 Arbeidsrettede tiltak

Vi støtter høringssvar fra FFO. I det følgende vil vi komme med innspill i tillegg til FFOs høringssvar.

ORDINÆRE BEDRIFTER FOR ARBEIDSTRENING OG ARBEIDSFORBEREDELSE.

Det er viktig at kompetente fagmiljøer tilrettelegger løsninger på arbeidssstedet og gir råd og veiledning underveis for å sikre et godt tilbud. Dette krever stor fagkompetanse som må hentes hos de som har den og i et tilstrekkelig omfang for å få positive resultater.

RETT TIL HJELPEMIDLER OG TRANSPORT VED VTA

I dag har ikke deltakere i varig tilrettelagt arbeid (VTA) med full uførepensjon, rett på hjelpemidler eller arbeidsreiser. Dette fører til at personer må si fra seg arbeidstilbud. Vi kjenner til eksempler som har betalt mer for transport av egen lomme enn det de har fått i bonuslønn siden de er avhengig av drosje til og fra arbeidssstedet. En leselist til PC kan koste mer enn 100.000 kr. Siden PC er svært viktig for å utføre ulike typer arbeidsoppgaver blir synshemmede som ønsker et VTA-opplegg særlig hardt straffet hvis de trenger slikt utstyr, da man ikke har rett på hjelpemidler gjennom NAV. Vi ber derfor om at det innføres rett til hjelpemidler og arbeidsreiser for funksjonshemmede for all type arbeid, også for VTA og andre sammenhenger der man har full uførepensjon. VTA er for noen også en vei inn i ordinært arbeid.

Det er viktig at varig tilrettelagt arbeid videreføres og utvides som tilbud. For vekstbedriften Adaptor, som har slike plasser og er særlig tilrettelagt for synshemmede, er det ventelister for å komme inn i dette tilbudet. For mange som står i kø til en VTA-plass, finnes det ikke andre alternativer.

KOMMUNALT EIERSKAP

Det er viktig å også legge til rette for at vekstbedrifter uten kommunalt eierskap får gode forhold. For flere grupper er det eksempler på bedrifter som gir et svært godt tilbud og med særlig kompetanse på tilbud til funksjonshemmede. Dette da uten at det har vært naturlig eller aktuelt med kommunalt eierskap. Et eksempel på dette er Adaptor, som har opparbeidet særlig stor kompetanse for tilbud til synshemmede, ofte med sammensatte behov. De har også tilbud i flere kommuner og fylker.

Synshemmede som har andre funksjonshemminger i tillegg blir dessverre ofte ansett å ha et for lavt funksjonsnivå til å få plass i vekstbedrifter. Men på Adaptors tilbud på Hønefoss har

en stor del av deltakerne i VTA-tilbudet flere funksjonshemninger og fungerer godt ut fra egne forutsetninger. Dette takket være stor kompetanse i bedriften.

KOMMUNENS ANDEL AV VTA-KOSTNADENE

Dette bør ligge til deltakernes hjemkommuner. Adaptor på Hønefoss er et eksempel på at Ringerike kommune må dekke kommuneandelen for VTA for alle deltakerne, selv om mange har andre hjemkommuner. Dette er urimelig og kan føre til at kommuner som får ansvaret for mange hjemmehørende i andre kommuner takker nei til VTA-plasser.

HØYERE VTA-SATS FOR DELTAKERE MED SAMMENSATTE BEHOV

I dag gir NAV samme støtte per deltaker i VTA-opplegg uansett hvilket behov hver enkelt har for tilrettelegging og oppfølging. For deltakere med sammensatte behov, som flere funksjonshemninger eller funksjonshemninger og innvandrerbakgrunn, bør det gis en høyere sats. Dette vil også stimulere flere vekstbedrifter til å ta inn deltakere med sammensatte behov. Selv om det i dag er mulig å få en høyere sats fra kommunen, er det ingen automatikk i at dette skjer, og det er rimelig at den statlige støtten gjennom NAV er større for deltakere i VTA med større behov for oppfølging og tilrettelegging enn for de som har mindre slike behov.

RASK OG KONTINUERLIG OPPFØLGING PÅ VEI UT I ARBEID

Det er svært viktig å sikre et sammenhengende opplegg for alle som ønsker ordinært arbeid eller mer tilrettelagte løsninger. Vi legger ved en følgeevaluering av prosjekt som ser på oppfølging av synshemmede på vei ut i jobb som ble fulgt av svært erfarne forskere for å se hva som virket.

For Norges Blindeforbund

[sign.]

Atle Lunde, forbundsleder
Sverre Fuglerud, seksjonsleder.