

Norsk Attføringsforum

Postboks 679 Sentrum

0106 Oslo

Høring NOU 2012:6 Arbeidsrettede tiltak

Vi viser til brev høringsbrev fra Arbeidsdepartementet av 13.04.2012.

Norsk Attføringsforum er en fri og uavhengig interesseorganisasjon som er «et tverrfaglig nettverk for deg som jobber med arbeidsliv og mennesker i utvikling, attføring, personalarbeid og sykefraværsoppfølging. Vi er opptatt av arbeid og aktivitet for alle. Vårt faglige forum er vår nettside www.noa-forum.org og vi har egen Facebook gruppe for faglige innlegg og diskusjoner. Vi arrangerer årlig et Høstseminar og også fylkesvise temamøter. På disse møtene tar vi opp aktuelle tema for arbeidsgivere og arbeidstakere og i våre samlinger og diskusjoner bidrar vi til helhetstenkning, samhandling og faglig utvikling.

Vår medlemsmasse består av arbeidsgivere, offentlige institusjoner og etater, attføringsbedrifter, vekstbedrifter, tiltaksarrangører, HMS avdelinger, NAV kontor og avdelinger, og enkeltpersoner som er engasjert i målgruppen for NOA. Medlemmene er enten bedriftsmedlemmer eller privatpersonmedlemmer. Medlemsmassen er svært sammensatt, men alle er opptatt av arbeid og det bidrag som arbeidsrettede tiltak er i forbindelse med arbeid og aktivitet.

Norsk Attføringsforum er enig i utvalgets anbefaling av tiltaksplasser i det ordinære arbeidsliv og økt bruk av ordinært arbeidsliv i den arbeidsrettede bistanden. Det er viktig å vurdere skjermede tiltaks rolle i den samlede tiltaksbruken

I Kapittel 5 – de arbeidsrettede tiltakene i dag.

Her beskrives muligheter for å få eller beholde arbeid. Det er viktig med en god kjeding av tiltak og at disse er satt sammen på en slik måte at det blir lite ventetid mellom aktuelle tiltak og at disse er kjedet på en slik måte at det blir en god progresjon mot å delta id det ordinære arbeidsmarkedet. Kombinasjonen av ordinære bedrifter, tiltaksbedrifter som er forhåndsgodkjente og tiltaksbedrifter som deltar i offentlige utlyste anbudskonkurranser gir gode arbeidsrettede tiltak. Mulighet for forskjellige typer tilskudd i private og offentlige arbeidsplasser gir gode muligheter for brukerne å prøve seg fram. Det er viktig at det er kompetansen til bruker som arbeidsgiver etterspør, og at bedrifter i ettertid legger til rette for den funksjonshemming, psykisk eller fysisk, som bruker har. Altfor ofte må bruker tilpasse seg den arbeidsplass bedriften/tiltaksbedrifter har og ikke kunne velge det område de helst vil jobbe på. Ordinære bedrifter gir ofte større valgfrihet for bruker i sitt yrkesvalg.

Kapittel 6 Brukerne av arbeidsrettede tiltak

Det fremheves ofte at kartlegging og venting tar for lang tid. Oppfølging av brukerne er viktig og kapasitet i tiltak må være god. Det er ofte ikke lett for brukerne å skaffe seg oversikt eller velge hvilke tiltak som passer. Tiltaksarrangører kan være fulltignet og ha ventetid, mens en utplassering i en ordinær bedrift kan skje raskere. Dette vil igjen kreve utstrakt arbeidsgiverkontakt fra de som har brukerkontakt og vil være en viktig del av ønske om å bruke ordinært arbeidsliv mer.

Kapittel 10 Evaluering av arbeidsrettet tiltak

NOA er enige i at det er en tendens til at de tiltakene som er sterkest knyttet opp mot ordinært arbeidsliv vurderes som mest effektive for overgang til ordinær tilsetting. Samtidig må det sies at mange tiltaksbedrifter driver meget bra og forbereder overgang til ordinært arbeidsliv meget bra. Her er tiltaksbedriftene og deres drivemåte veldig forskjellige og vanskelig å vurdere de forskjellige bedriftene mot hverandre. De bedrifter som har utstrakt utplassering, med mulighet for bruker til å komme tilbake til tiltaksbedriften, gir en god forberedelse til ordinært arbeid

Kapittel 13 Tidsubestemte arbeidsrettede tiltak

Medlemsmassen i NOA er veldig forskjellige og noen ønsker om å kunne være lenger i skjermede tiltak. Gjerne kombinert med utplasseringer og utprøving flere ganger. Et ønske om flere VTA er også kommet fram. Endret uførepensjon gjør også at arbeidsrettet bistand bør endres, og dette bør ses på, slik utvalget har nevnt.

Kapittel 16 Finansiering av tiltak

NOA mener at anbudskonkurranser har brakt nye, kvalitetsmessige gode leverandører til deltakelse i kvalifisering/tiltakstilbud. Men de forhåndsgodkjente tiltaksarrangørene må også få forutsigbarhet for sine tiltak. Det skisseres forskjellige modeller som må sees på.

Kapittel 17

NOAs sammensatte medlemsmasse gjør det vanskelig å vurdere en enkel modell. Imidlertid ser vi at model 2, som åpner for mer bruk av ordinært arbeidsliv, er en viktig endring. Dette vil kreve god kontakt med arbeidsgivere for å åpne dørene for personer med nedsatt arbeidsevne. Men det vil fortsatt være behov for forhåndsgodkjente tiltaksarrangører, som i Model 1, som vil kunne bistå brukerne til å nærme seg det ordinære arbeidsmarked. Model 3 forslår en styrking av Varig tilrettelagt arbeid og Varig tilrettelagt i ordinær virksomhet og dette mener vi er et godt forslag. Det er derfor gode forslag innenfor hver modell og med medlemmer som representerer alle de forskjellige tiltaksarrangører – ordinære bedrifter, forhåndsgodkjente bedrifter, og bedrifter som deltar i utlyste anbudskonkurranser- er det vanskelig å legge seg på en modell

