

Samtidig sykmeldt og ikke sykmeldt

Arbeidsdepartementet
postmottak@ad.dep.no

Høringssvar – obligatorisk opplæring i sykmeldingsarbeid for leger

Jeg viser til Arbeidsdepartementets høringsbrev av 20.09.2011 med referanse 11/3050, hvor det inviteres til å komme med høringsuttalelser til og med den 18.11.2011. Som mangeårig medlem av Folketrygden vil jeg gjerne uttale meg i sakens anledning. Dessverre har jeg en del dårlige erfaringer med legers sykmeldingsarbeid. Jeg vil omtale noen av mine erfaringer nedenfor, som rimelig ikke skal offentliggjøres med navn. Derfor bruker jeg i denne sammenheng psevdonymet *Samtidig sykmeldt og ikke sykmeldt*.

Yrkesskader (ikke krav om minimum sykepengegrunnlag)
Skoleelever
Redningsarbeid = yrkesskade i fritiden

Kommentarer til enkeltparagrafer

Formål (§ 1)

I tillegg til det foreslåtte formålet bør det også være formål at legene får riktig rolleforståelse og profesjonell kunnskap om regelverket for sykemelding. Jeg har blitt nektet sykmelding i forhold til folketrygdloven (ftrl.) i samme konsultasjon som legen skrev sykmelding i forhold til en eksamen. Takket være sykmeldingen i forhold til eksamen, fikk jeg senere en sykmelding i forhold til ftrl. fra en annen lege, som ble godkjent av Nav fra eksamensdagen og framover. Den første legens manglende rolleforståelse kunne ha medført at jeg hadde tapt flere hundretusen kroner. Det finnes en rekke kombinasjoner av studier/skolegang og arbeid (fra 0 til 100 prosent arbeid, evt. mer ved flere jobber). Hvorvidt studier/skolegang er diskvalifiserende i forhold til utbetaling av sykepenger etter ftrl. skal det fattes et vedtak om av Nav. Her er det viktig at legen har korrekt rolleforståelse og ikke "leker" Nav-ansatt. Legen skal gi Nav sin medisinske vurdering og andre relevante opplysninger, f.eks. om studier/skolegang, avtjening av verneplikt m.m. Men det blir helt galt om legen tror at det ikke skal skrives sykmelding i forhold til ftrl. fordi ikke-medisinske forhold eventuelt vil kunne føre til at det ikke vil bli fattet vedtak om tilståelse av sykepenger.

Videre kan det være slik at pasienten ikke tror at vedkommende kan få bli tilstått sykepenger av Nav pga av studier/skolegang m.m. Da er det viktig at legen, den profesjonelle part, forstår sin rolle, og tilbyr pasienten sykemelding når det er medisinsk grunnlag for det, selv om pasienten er uvitende eller usikker angående sine eventuelle sykepenge rettigheter.

Målgrupper (§ 3) og Retten til å dokumenter arbeidsuførhet (§ 2)

Disse to paragrafene bør redigeres slik at unntakene kommer i samme paragraf som hovedregelen. Spesielle forhold angående utenlandske leger som vikarierer i Norge.

1. Innhold og omfang (§ 4)

Det er utrolig lite med ”inntil fem timers arbeid”. Med tanke på hvor dårlige legene er på sykemeldingsreglene i dag. Sykemeldingsreglene er kompliserte. Det bør være et kurs på 2 studiepoeng (ca 50 timers arbeidsinnsats totalt) i universitetssystemet som gis av institusjon med både medisinsk og juridisk fakultet. Når deltakerene får studiepoeng, de legen som ikke er yrkesaktive kanskje kunne få studielån. I det minste om det kombineres med andre universitetskurs.

Eksaminasjon: kort kunnskapstest på via Internett og skriftlig hjemmeoppgave på f.eks. 10 sider. Stryk bør gi 5-6 måneders tillatelse til å sykmelde, før ny eksamen må avlegges.

Ikke Nav. Det ville være som om man skulle lov- eller forskriftfeste at advokater måtte bestå et Nav-kurs i trygderett for å få lov til å representere en klient i en trygdesak. Det er liten grunn til å tro at advokatene ville godta en slik restriksjon.

Nav står fritt til å arrangere kurs for sine egne leger (ansatte og andre leger som påtar seg oppdrag for Nav). Men de legene som pasientene oppsøker er jo disse pasientenes leger, ikke Nav sine.

2. Sikring av pasientens rettigheter

Å spørre etter legens kvalifikasjoner, inkl. kurset i sykemeldingsarbeid, vil kunne oppfattes som noe uhøflig om ikke direkte frekt. Det vil særlig gjelde om pasienten ikke nøyer seg med muntlig informasjon, men krever skriftlig bevis. Fordi pasienter i praksis ikke vil spørre om legens kvalifikasjoner, er det viktig å sikre at pasientene ikke blir økonomisk skadelidende om legen ikke har sykemeldingsrett.

2.1 Erstatning til pasienter som har blitt sykmeldt av lege uten rett til å sykmelde

Fravær av trygderefusjon til legen

Oppretting av et fond

Pasienter som ikke vet at legen ikke har bestått kurset

legevakt

bevisstløs pasient

pasient kan ellers ikke i stand til å spørre legen om han har rett til å sykmelde

Personer på tjenestereise i utlandet

Personer på ferie i utlandet

Unntak for de første 16 kalenderdagene

Det er normalt først etter en arbeidsgiverperiode på 16 kalenderdager at Folketrygden betaler sykepengene. Men det er også enkelte unntak slik at Folketrygden betaler sykepengene i deler av

eller hele den første perioden på 16 kalenderdager, f.eks. fordi pasienten bytter arbeidsgiver eller av andre grunner slutter i en stilling.