

---

**Fra:** Steinar Hammersbøen [mailto:Steinar.Hammersboen@hol.kommune.no]  
**Sendt:** 23. mars 2012 09:06  
**Til:** Postmottak BLD  
**Emne:** Høring NOU 2011:18 Struktur for likestilling.

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet.

Hol kommune, formannskapet behandlet høring NOU 2011:18 i møte 19.3.2012 hvor det ble gitt slik uttale:

Hol kommune slutter seg til vedtaket fra rådmannsutvalget i KS Buskerud

Rådmannsutvalget i KS Buskerud har gitt slik uttale:

Rådmannsutvalget i KS Buskerud vil bemerke at utvalget har lagt fram sine forslag helt løsrevet fra den virkelighet kommunene er i, der hovedfokus er og må være best mulig tjenester for befolkningen. Den kommunale tjenesteproduksjonen er allerede underlagt en mengde lover og reguleringer knyttet til arbeidsforhold og standarder for omfang og kvalitet. Med utvalgets forslag øker kravene ytterligere til å følge opp med fokus og innsats på, i og for seg viktige områder, men utenfor den primære tjenesteproduksjonen.

Rådmannsutvalget i KS Buskerud mener at utvalgets tilnærming til utredningstemaet gjenspeiler utvalgets sammensetning, med manglende representanter fra arbeidsgiversiden, f. eks. er den største arbeidsgiveren i landet – kommunesektoren – ikke representert. Det er beklagelig fordi mange av forslagene har stor betydning for kommunesektoren.

- Rådmannsutvalget i KS Buskerud går imot forslaget om ny § 3 a i likestillingsloven som forbyr sammensatt diskriminering. En bestemmelse om at diskriminering på grunn av kjønn i kombinasjon med andre nærmere opplistede diskrimineringsgrunnlag er forbudt, er etter vår oppfatning ikke nødvendig i tillegg til det vernet som allerede foreligger etter likestillingsloven, diskrimineringsloven, diskriminerings- og tilgjengelighetsloven og arbeidsmiljøloven. Vi mener det er særlig uheldig med diskrimineringsbestemmelser som åpner for skjønnsmessige grensdragninger.
- Rådmannsutvalget i KS Buskerud vil fremheve viktigheten av å drive forebyggende arbeid for å redusere og unngå diskriminering, men mener aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) er et uegnet virkemiddel. Vår vurdering er at ARP fungerer byråkratiserende, medfører urimelig stor bruk av ressurser, og at effekten i forhold til målet er høyst usikker. Vi støtter derfor ikke utvalgets forslag til endring/utvidelse av aktivitetsplikten for arbeidsgivere i likestillingslovens § 1 a og endring/utvidelse av aktivitetsplikten for offentlige myndigheter i likestillingslovens § 1 b. For å oppnå resultater på likestillingsområdet er det avgjørende at kommunesektoren har fleksibilitet og handlingsrom slik at tiltak og aktiviteter kan iverksettes ut fra lokale forhold.

Utvalgets lovendringsforslag er unødig detaljstyrende, vil kreve mye merarbeid og kan i verste fall bidra til å hindre utvikling av godt lokalt likestillingsarbeid.

- Rådmannsutvalget i KS Buskerud er ikke enig med utvalget i at de organisatoriske rammene for det offentlige likestillingsarbeid har så store svakheter at et nytt likestillingsdirektorat må opprettes. Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet (BLD), Bufdir, IMDi, fylkesmennene, Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) og de regionale likestillingssentrene utfører allerede i dag et utstrakt og omfattende arbeid innenfor de fleste av kjerneområdene og kjerneoppgavene som direktoratet er tiltenkt. Godt likestillings- og inkluderingsarbeid fremmes best gjennom motiverte ledere og ansatte som sammen setter fokus på utfordringene - ikke økt kontroll og tilsynsvirksomhet som et direktorat vil bidra til.
- Rådmannsutvalget i KS Buskerud er positive til å opprette et statlig finansiert utviklingsprogram for lokalt og regionalt likestillingsarbeid. Tiltaket vil bidra til å støtte opp om, og gi innovasjonsmuligheter for kommuner og fylkeskommuner med ønske om, og behov for, å styrke sitt likestillingsarbeid både når det gjelder kjønn, nedsatt funksjonsevne, etnisitet og religion.
- Etter vår vurdering er det ikke behov for å opprette et nytt forum for likestilling i arbeidslivet mellom Barne-, likestillings- og inkluderingsministeren og partene i arbeidslivet. Det er allerede i dag mange kontaktpunkter og møteplasser mellom BLD og partene i arbeidslivet på kjønnslikestillingsområdet. Dersom regjeringen har ytterligere behov for å ta opp spesifikke arbeidslivsrelaterte likestillingssaker til diskusjon med partene, kan Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd være et egnet forum.
- Rådmannsutvalget i KS Buskerud mener at Likestillings- og diskrimineringsnemnda ikke skal ha myndighet til å pålegge betaling av oppreisning til den som blir diskriminert. Vårt syn er at dette fremdeles skal være en domstolsoppgave for å ivareta sentrale rettsikkerhetsgarantier.
- Rådmannsutvalget i KS Buskerud er ikke enig i at den generelle begrensningen i nemndas myndighet til å gi pålegg om hvordan vedtak i arbeidsgiversaker må utøves innenfor kommunal sektor, skal oppheves. Vi mener konstitusjonelle hensyn tilsier at nemnda ikke skal overprøve vedtak truffet innenfor kommunal sektor, på samme måte som for staten. Vi er enige i at nemnda ikke skal gis myndighet til å gi pålegg om hvordan vedtak truffet av forvaltningen som myndighetsutøver må utøves.
- Rådmannsutvalget i KS Buskerud er ikke enig i utvalgets vurdering av tiltakenes økonomiske og administrative konsekvenser. Forslagene om konkretisering av aktivitetsplikten for private og offentlige virksomheter er betydelige utvidelser av dagens plikter på området. Kostnadene for den økte innsatsen for virksomhetene virker undervurdert - og må etter vårt syn kostnadsberegnes på nytt. Vi minner om at merkostnader ved nye statlige tiltak for kommunesektoren må fullfinansieres.

