



Integrerings- og mangfoldsdirektoratet

Barne-, likestillings- og
inkluderingsdepartementet

Postboks 8036 Dep.
0030 OSLO

Postadresse:
Postboks 8059
dep
0031 Oslo

Besøksadresse:
Tollbugata 20

Internett:
www.imdi.no

E-post:
post@imdi.no

Sentralbord:
24 16 88 00

Telefaks:
24 16 88 01

Org.nr:
987 879 696

DERES REF

VÅR REF
11-01767-2.BHO

DATO
30.3.2012

Bankkonto:
7694.05.12693

Høring - NOU 2011: 18 - Struktur for likestilling

IMDi støtter utvalgets analyse om at den statlige forvaltningsstrukturen for iverksetting av likestillingspolitikk er for svak. Det er nødvendig å styrke gjennomføringsevnen for å mobilisere kommunene, arbeidslivets parter mv.

Et krafttak for lokalt likestillingsarbeid forutsetter for det første en regional struktur for likestilling som kan bidra til å styrke kommunes eierskap og lederskap, og samarbeidet med næringsliv og organisasjoner. For det andre forutsetter det kommunale utviklingsmidler og ressurser til utviklings- og veiledningsarbeid regionalt.

En tredje forutsetning er at det skjer en helhetlig styring og samordning av de forskjellige etater som i dag har oppgaver på likestillings- og antidiskrimineringsfeltet, blant annet gjennom føringer, tildelingsbrev og samarbeidsfora. Det er en fordel at ulike former for likestillings- og antidiskrimineringsarbeid sees i sammenheng. En forutsetning for å nå målet om likestilling i alt arbeid innenfor offentlig forvaltning, er å styrke sektoransvaret og finne en god balanse mellom "mainstreaming" og særskilte tiltak.

Det er viktig å klargjøre denne type forutsetninger for at likestillingsarbeidet skal få effekt. Det er ingen fasitsvar på hva som er optimal organisering. Det er derfor ikke avgjørende om det opprettes et nytt direktorat eller om det bygges videre på eksisterende strukturer. BUFdir har de siste par årene fått utvidet sitt mandat til å fremme likestilling og hindre diskriminering både på grunnlag av kjønn, nedsatt funksjonsevne, og seksuell orientering. Mangelen på en relevant regional struktur gjør det likevel svært vanskelig for BUFdir å ha en strategisk rolle overfor kommunene.

Uansett hvilke beslutninger som vil bli tatt om utviklingen av forvaltningsstrukturen for kjønnslikestilling, ønsker å IMDi å være en samarbeidspartner rundt temaer som berører likestilling av innvandrerkvinner og motvirke diskriminering på etnisk grunnlag, og utvikling av offentlige tjenester.

IMDi er positiv til utvalgets forslag om å presisere et vern mot sammensatt diskriminering i likestillingsloven, også fordi et vern i loven vil bidra til økt bevissthet om særlig sårbare grupper.

IMDi støtter utvalgets forslag om en bedre tydeliggjøring og konkretisering av aktivitetsplikten som gjelder for offentlige myndigheter som arbeidsgivere, myndighetsutøvere og tjenesteytere. IMDi erfarer at det er en fordel at det utvikles standarder og veiledere for offentlige myndigheters aktivitetsplikt som tjenesteytere.

Det bør presiseres at aktivitetsplikten gjelder for alle deler av myndighetsøvelse. NOU 2009:14 Et helhetlig diskrimineringsvern legger til grunn at likestillingshensyn integreres i all offentlig virksomhet, og presiserer at myndighetenes aktivitetsplikt innebærer en plikt til å utrede konsekvenser for likestilling av lovforslag og tiltak, samt ivareta hensynet til likestilling og mangfold i tjenestetilbudet. IMDi støtter LDOs tilråding om at aktivitetsplikten presiseres til å inkludere budsjettering, regelgeving og tjenesteyting.

IMDi støtter utvalgets forslag om å innføre en dokumentasjonsplikt i stedet for en redegjørelsesplikt. Dette vil være en hensiktsmessig oppfølging av en konkretisering og tydeliggjøring av aktivitetsplikten, samt gi brukere og virksomheten relevant dokumentasjon i vurdering og utvikling av arbeidet de gjør.

Med hilsen
for Integrerings- og mangfoldsdirektoratet


for Geir Barvik
Direktør


Bjørn Holden
utviklingsdirektør

Kopi:
Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet, Integrerings- og mangfoldsavdelingen