

Norsk Forening for Osteogenesis Imperfecta
c/o Ingunn Westerheim
Etterstadkroken 5D
0659 Oslo



Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 OSLO

Oslo, 08.03.2012

NOU 2011: 18 Struktur for likestilling. Hørings svar fra Norsk Forening for Osteogenesis Imperfecta (NFOI)

Norsk Forening for Osteogenesis Imperfecta (heretter benevnt NFOI) viser til departementets høringsbrev av 09.12.2011, og oversender med dette sin høringsuttalelse til NOU 2011: 18 Struktur for likestilling.

NFOI er en interesseorganisasjon for personer med diagnosen osteogenesis imperfecta (medfødt benskjørhet). Mange med diagnosen har nedsatt funksjonsevne (bevegelses- og/eller hørselshemming). Et betydelig antall av våre medlemmer rapporterer at de hyppig og i stort omfang blir diskriminert på grunn nedsatt funksjonsevne. Dette gjelder på alle samfunnsområder og dreier seg ikke bare om manglende tilgjengelighet.

NFOI støtter Statens råd for likestilling av funksjonshemmede og stiller oss positive til følgende forslag fra utvalget:

- Lovfesting av pliktene til aktivt likestillingsarbeid må styrkes
- At likestillingsarbeid i offentlig regi struktureres slik at alle vernede diskrimineringsgrunnlag inkluderes
- At et forbud mot sammensatt diskriminering tas inn i alle diskrimineringslovene
- Økte ressurser til Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) for å styrke ombudets funksjon ved konvensjonstilsyn
- At Likestillings- og diskrimineringsnemnda (LDN) får myndighet til å tilkjenne oppreisning i saker om diskrimineringsbrudd.

NFOI er sterkt uenig i utvalgets synspunkt om at myndighetenes arbeid for å bekjempe fordommer og stereotypier er særlig aktuelt når det gjelder kjønn. Vi mener at personer med nedsatt funksjonsevne i mye større grad og omfang blir diskriminert enn det som er tilfelle når det gjelder kjønn. Dette mener vi gjenspeiles i klagesakene for Likestillings- og diskrimineringsombudet. I 2011 handlet 133 av klagesakene for LDO om nedsatt funksjonsevne. Kun 48 av dem handlet om diskriminering på grunn av kjønn.

NFOI mener det er positivt at utvalget ønsker en omfattende og helhetlig satsing på likestillingsarbeid i Norge. Vi er imidlertid imot å opprette et nytt likestillingsdirektorat med underliggende regionkontorer, slik det er foreslått i utredningen. Vi mener det å holde oppsyn med diskriminering på ulike samfunnsområder ivaretas best som en ombudsoppgave.

Istedenfor å bruke ressurser på å bygge opp et nytt fagmiljø og opprette et nytt offentlig organ, bør man utvide og styrke eksisterende strukturer på likestillingsområdet. Spesielt bør man styrke LDOs kontroll- og pådriverrolle – særlig når det gjelder temaet nedsatt funksjonsevne. LDO har idag lite tid og ressurser til å drive aktivt kontroll- og pådriverarbeid selv om det er en sentral del av ombudets mandat idag.

NFOI mener aktivitets- og rapporteringsplikten når det gjelder nedsatt funksjonsevne bør utvides til også å gjelde bedrifter med færre ansatte. I tillegg bør fokus på diskriminering av personer med nedsatt funksjonsevne styrkes i all offentlig utredning og politikkutforming. Nedsatt funksjonsevne bør også omtales i alle sammenhenger hvor mangfoldspolitikk er på agendaen.

Vennlig hilsen

Norsk Forening for Osteogenesis Imperfecta (NFOI)

www.nfoi.no

v/ styreleder Ingunn Westerheim (sign.)

leder@nfoi.no