



Oslo kommune
Byrådsavdeling for finans

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8036 Dep.
0030 OSLO

Dato: 02.03.2012

Deres ref:
201104529

Vår ref (saksnr):
201105321-2

Saksbeh:
Kjell Hugo Jenssen, 23461338

Arkivkode:
050

HØRING - NOU 2011:18 STRUKTUR FOR LIKESTILLING

Vi viser til Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementets høringsbrev, datert 9. desember 2011, vedrørende Likestillingsutvalgets utredning, NOU 2011:18 *Struktur for likestilling*.

Oslo kommune har følgende merknader til utvalgets forslag:

Likestillingsutvalget foreslår at aktivitetsplikten for alle arbeidsgivere blir gjort tydeligere i likestillingsloven. Videre foreslår utvalget at aktivitetsplikten for private virksomheter med minst 50 ansatte, og alle offentlige arbeidsgivere, blir konkretisert. Som det fremgår av utvalgets utredning, er både det lovfestede vernet mot diskriminering, og pliktene til å drive aktivt likestillingsarbeid, kraftig utvidet i Norge gjennom 2000-tallet. Etter vår vurdering foreligger det behov for å vurdere virkningene av den nåværende reguleringen av aktivitetsplikten, og de krav som foreligger på dette området, over en lengre tidsperiode, før det foretas ytterligere presiseringer eller konkretiseringer.

Vi finner heller ikke å kunne gi vår tilslutning til utvalgets forslag om en konkretisering av aktivitetsplikten for offentlige myndigheter i form av en ny bestemmelse i likestillingslovens § 1 b. Etter vår vurdering vil tilstrekkelig veiledning vedrørende aktivitetspliktens innhold allerede foreligge ved den konkretisering av aktivitetsplikten som fremgår av aktuelle lovforarbeider.

Utvalget foreslår videre at det etableres et nytt direktorat under Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet, med fagansvar for gjennomføring av likestillingspolitikk. Vår vurdering er imidlertid at opprettelsen av et nytt direktorat ikke er nødvendig for å sikre at de skisserte formålene ivaretas. Dagens virkemiddelapparat vil i stor utstrekning kunne ivareta den nødvendige oppfølgingen av dette området.

Utvalget foreslår videre at nemndas kompetanse utvides, slik at den får myndighet til å tilkjenne oppreisning i saker om diskrimineringsbrudd. Oslo kommune finner ikke å kunne støtte dette forslaget. En slik utvidelse av nemndas kompetanse ble også vurdert og avvist av Diskrimineringslovutvalgets flertall, jf. NOU 2009:14 *Et helhetlig diskrimineringsvern*. Det ble i den sammenheng bl.a. vist til at det vil kunne stilles spørsmål ved om rettsikkerheten for den part som kan bli pålagt å betale oppreisning vil være tilstrekkelig ivarettatt, sammenliknet

med en domstolsbehandling. Ved å legge avgjørelsesmyndighet til nemnda, vil spørsmål om oppreisning bare bli behandlet i én forvaltningsinstans, noe som vil innebære en begrensning i forhold til forvaltningslovens bestemmelser om klagerett over forvaltningsvedtak. Videre vil en ordning med ulik behandlingsmåte ved vurderingen av erstatning og oppreisning, skape et uryddig system idet det ved fastsettelsen av et oppreisningsbeløp vil være vanskelig å se bort fra et foreliggende økonomisk tap som en del av partenes forhold. Etter kommunens vurdering vil de betenkelighetene som ble pekt på av Diskrimineringslovutvalget i 2009 fortsatt gjøre seg gjeldende, og det foreligger etter vår vurdering ikke tilstrekkelig gode grunner for å endre nemndas kompetanse på dette området.

Utvalget foreslår videre at nemnda skal få myndighet til å overprøve andre forvaltningsmyndigheters enkeltvedtak når slike vedtak er truffet i egenskap av å være arbeidsgiver. Vi finner ikke å kunne gi vår tilslutning til dette forslaget. Det er ved tidligere vurderinger av nemndas kompetanse konkludert med at den ikke bør ha myndighet til å kunne oppheve eller endre forvaltningsvedtak truffet av andre, jf. Ot. prp. nr. 34 (2004 – 2005). Etter vår vurdering foreligger det ikke grunnlag for å foreta en endring i samsvar med utvalgets forslag, slik at nemnda gis en overordnet rolle i forhold til andre forvaltningsinstanser. Nåværende begrensning bør derfor opprettholdes.

Med hilsen

Arild Sundberg
kommunaldirektør

Per-Steinar Aasebø
seksjonssjef

Godkjent og ekspedert elektronisk