



PORSGRUNN KOMMUNE
Personal- og organisasjonsutvikling

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8036 Dep

0030 Oslo

Deres referanse:
201104529

Vår referanse:
12/705

Arkivkode:

Dato:
29.02.2012

Saksbehandler:
Dag Steen-Hansen

HØRING - NOU 2011: 18 STRUKTUR FOR LIKESTILLING

Vi viser til høringsbrev fra Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet dat. 09.12.2011.

Offentlige myndigheter har både aktivitetsplikt som arbeidsgiver og som offentlig myndighetsutøver og tjenesteyter på sine virkeområder. Pliktene er svært generelt utformet i dagens lovverk. Utvalget foreslår en konkretisering av aktivitetsplikten i likestillingsloven. Vi mener en slik konkretisering er nødvendig. Dette arbeidsfeltet er komplisert og tidvis ressurskrevende. I en presset bemanningssituasjon er det nok ikke dette arbeidet som gis størst fokus. Dersom overordnet myndighet vil bidra til å veilede om aktivitets- og redegjøringsplikten i arbeidslivet, vil dette etter vår vurdering bidra til å kunne sette større fokus på mulige tiltak og nødvendige endringsprosesser.

Vi støtter forslaget om å fastsette tilsvarende regler om konkretisering av aktivitetspliktene for andre grunnlag enn kjønn.

Utvalget har funnet at verken fylkeskommunene eller fylkesmennene fremstår som kompetansemiljøer på arbeidet med kjønnslikestilling. Til tross for at fylkesmennene skal være en pådriver overfor kommunene i dette arbeidet, synes aktiviteten på dette området generelt å være lav, men samtidig varierende. Vi tror dette kommer av manglende kompetanse og ressurser. Forslag om et utviklingsprogram for å fremme aktivt likestillingsarbeid lokalt mener vi derfor vil være et stort steg i riktig retning.

Med vennlig hilsen

Hildegunn Sørbo
Personal- og organisasjonsutviklingssjef