



Røyken kommune

Grønn, nær og levende

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8036 Dep

0030 Oslo

Deres ref.

Vår ref.
12/957-2

Dato
21.03.2012

Høringssvar til NOU 2011:18 Struktur for likestilling

Viser til deres brev av 9. desember 2011 vedrørende høring av NOU 2011:18 Struktur for likestilling samt telefonsamtale av 14. mars 2012 til seniorrådgiver Elin Rønningen angående utsettelse av høringsfrist. Under følger Røyken kommunes høringssvar som har vært behandlet i formannskapsmøte den 20. mars 2012.

Innledningsvis ønsker Røyken kommune å bemerke at den kommunale tjenesteproduksjonen er allerede underlagt en mengde lover og reguleringer knyttet til arbeidsforhold og standarder for omfang og kvalitet. Med utvalgets forslag øker kravene ytterligere til å følge opp med fokus og innsats på, i og for seg viktige områder, men utenfor den primære tjenesteproduksjonen. Det er dessuten beklagelig at kommunesektoren – den største arbeidsgiveren i landet – ikke er representert i utvalget da mange av forslagene har stor betydning for kommunesektoren.

Forslag om ny § 3 a i likestillingsloven

Røyken kommune går imot forslaget om ny § 3 a i likestillingsloven som forbyr sammensatt diskriminering. En bestemmelse om at diskriminering på grunn av kjønn i kombinasjon med andre nærmere opplistede diskrimineringsgrunnlag er forbudt, er etter vår oppfatning ikke nødvendig i tillegg til det vernet som allerede foreligger etter likestillingsloven, diskrimineringsloven, diskriminerings- og tilgjengelighetsloven og arbeidsmiljøloven. Vi mener det er særlig uheldig med diskrimineringsbestemmelser som åpner for skjønnsmessige grensedragninger.

Aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP)

Røyken kommune vil fremheve viktigheten av å drive forebyggende arbeid for å redusere og unngå diskriminering, men mener aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) er et uegnet virkemiddel. Vår vurdering er at ARP fungerer byråkratiserende, medfører urimelig stor bruk av ressurser, og at effekten i forhold til målet er høyst usikker. Vi støtter derfor ikke utvalgets forslag til endring/utvidelse av aktivitetsplikten for arbeidsgivere i likestillingslovens § 1a og endring/utvidelse av aktivitetsplikten for offentlige myndigheter i likestillingslovens § 1 b. For å oppnå resultater på likestillingsområdet er det avgjørende at kommunesektoren har fleksibilitet og handlingsrom slik at tiltak og aktiviteter kan iverksettes ut fra lokale forhold. Utvalgets lovendringsforslag er unødig

detaljstyrende, vil kreve mye merarbeid og kan i verste fall bidra til å hindre utvikling av godt lokalt likestillingsarbeid.

Behov for nytt likestillingsdirektorat

Røyken kommune er ikke enig med utvalget i at de organisatoriske rammene for det offentlige likestillingsarbeid har så store svakheter at et nytt likestillingsdirektorat må opprettes. Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet (BLD), Bufdir, IMDi, fylkesmennene, Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) og de regionale likestillingssentrene utfører allerede i dag et utstrakt og omfattende arbeid innenfor de fleste av kjerneområdene og kjerneoppgavene som direktoratet er tiltenkt. Vi foreslår heller å samordne de eksisterende enheter i likestillingsområdet for å styrke arbeidet. Godt likestillings- og inkluderingsarbeid fremmes best gjennom motiverte ledere og ansatte som sammen setter fokus på utfordringene - ikke økt kontroll og tilsynsvirksomhet som et direktorat vil bidra til.

Statlig finansiert utviklingsprogram for lokalt og regionalt likestillingsarbeid

Røyken kommune er positive til å opprette et statlig finansiert utviklingsprogram for lokalt og regionalt likestillingsarbeid. Tiltaket vil bidra til å støtte opp om, og gi innovasjonsmuligheter for kommuner og fylkeskommuner med ønske om, og behov for, å styrke sitt likestillingsarbeid både når det gjelder kjønn, nedsatt funksjonsevne, etnisitet og religion.

Forum for likestilling

Etter vår vurdering er det ikke behov for å opprette et nytt forum for likestilling i arbeidslivet mellom Barne-, likestillings- og inkluderingsministeren og partene i arbeidslivet. Det er allerede i dag mange kontaktpunkter og møteplasser mellom BLD og partene i arbeidslivet på kjønnslikestillingsområdet. Dersom regjeringen har ytterligere behov for å ta opp spesifikke arbeidslivsrelaterte likestillingssaker til diskusjon med partene, kan Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd være et egnet forum.

Pålegg om betaling av oppreisning

Røyken kommune mener at Likestillings- og diskrimineringsnemnda ikke skal ha myndighet til å pålegge betaling av oppreisning til den som blir diskriminert. Vårt syn er at dette fremdeles skal være en domstolsoppgave for å ivareta sentrale rettsikkerhetsgarantier.

Overprøving av vedtak truffet innenfor kommunal sektor

Røyken kommune er ikke enig i at den generelle begrensningen i nemndas myndighet til å gi pålegg om hvordan vedtak i arbeidsgiversaker må utøves innenfor kommunal sektor, skal oppheves. Vi mener konstitusjonelle hensyn tilsier at nemnda ikke skal overprøve vedtak truffet innenfor kommunal sektor, på samme måte som for staten. Vi er enige i at nemnda ikke skal gis myndighet til å gi pålegg om hvordan vedtak truffet av forvaltningen som myndighetsutøver må utøves.

Tiltakenes økonomiske og administrative konsekvenser

Røyken kommune er ikke enig i utvalgets vurdering av tiltakenes økonomiske og administrative konsekvenser. Forslagene om konkretisering av aktivitetsplikten for private og offentlige virksomheter er betydelige utvidelser av dagens plikter på området. Kostnadene for den økte innsatsen for virksomhetene virker undervurdert - og må etter vårt syn kostnadsberegnes på nytt. Vi minner om at merkostnader ved nye statlige tiltak for kommunesektoren må fullfinansieres.

Med hilsen

Lene Forssell Solsrud
konsulent
Politisk sekretariat