



**DET KONGELIGE
SAMFERDSELSDEPARTEMENT**

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet

Postboks 8036 Dep.
0030 OSLO

Deres ref
201104529

Vår ref
11/2075- KJN

Dato
08.03.2012

NOU 2011:18 Struktur for likestilling - høring

Vi viser til brev av 9. desember 2011 med vedlegg angående ovennevnte.

Saken har vært forelagt Samferdselsdepartementets underliggende etater – Jernbaneverket, Statens jernbanetilsyn, Luftfartstilsynet, Statens havarikommisjon for transport, Post- og teletilsynet og Statens vegvesen Vegdirektoratet. Vedlagt oversendes kopi av uttalelse fra Post- og teletilsynet.

Samferdselsdepartementet har følgende merknader:

Til kap. 4.2 Organiseringen av likestillingsarbeid i sentralforvaltningen, pkt. 4.2.3

Utvalget uttaler at likestillingsomtalen i budsjettproposisjonen er viktig. Videre mener utvalget at arbeidet med å integrere et likestillingsperspektiv i budsjettet kan tas et skritt videre ved at kjønn ses i sammenheng med andre diskrimineringsgrunnlag og at et slikt perspektiv bør forankres i Finansdepartementets hovedbudsjettsskriv. Hvordan dette er tenkt innarbeidet i hovedbudsjettsskrivet går ikke fram. Dersom plikten til å redegjøre gjelder aktivitetsplikten slik den er foreslått i § 1a bokstav b), har vi ikke merknader til det, se imidlertid vårt forslag til systematikken i bestemmelsen nedenfor.

Til NOUen kap. 3.5 Plikt til aktivt likestillingsarbeid, pkt. 3.5.1.3 – forslaget til § 1 a andre ledd

Det foreslås å konkretisere aktivitetsplikten for arbeidsgivere. Vi finner § 1a i dagens likestillingslov uklar og er derfor enig i behovet for en konkretisering av plikten. Vi legger til grunn at departementet vil ha oppfylt sin redegjøringsplikt ved å rapportere i

Prop. 1 S om oppfølgingen av oppgavene listet opp i forslaget til § 1a.

I opplistingen av aktivitetsplikten er det foreslått som første punkt å fastsette mål for kjønnslikestillingsarbeidet. Vi mener det ville gi en bedre systematikk om dette punktet kommer etter de øvrige punktene i bestemmelsen, da man først etter å ha kartlagt eventuelle barrierer osv. kan ha et grunnlag for å fastsette mål for arbeidet. Vi mener derfor at en eventuell ny § 1 a andre ledd bør lyde slik:

I private virksomheter med minst 50 ansatte og offentlige virksomheter uavhengig av størrelse skal arbeidsgiver:

- a) gjennomgå virksomhetens praksis og kultur for å identifisere barrierer for kjønnslikestilling, herunder ha oppmerksomhet på kjønnsdiskriminering i sammenheng med de andre diskrimineringsgrunnlagene etnisitet, religion, livssyn, alder, seksuell orientering og nedsatt funksjonsevne,*
- b) utarbeide lønnsstatistikk fordelt etter til kjønn,*
- c) kartlegge bruk av ufrivillig deltid innen virksomheten,*
- d) forebygge diskriminering, seksuell trakassering og trakassering på grunn av kjønn,*
- e) holde oversikt over fordeling av ansvar, oppgaver og myndighet når det gjelder kjønnslikestilling,*
- f) på bakgrunn av eventuelle funn i forbindelse med aktivitetene i bokstav a-e, fastsette mål for kjønnslikestillingsarbeidet, og*
- g) sørge for at virksomheten driver systematisk arbeid på områdene i bokstav a-f.*

Til NOUen kap. 3.5 Plikt til aktivt likestillingsarbeid, pkt. 3.5.2.2 – forslaget til § 1 b andre ledd

I ny § 1b foreslås det å konkretisere aktivitetsplikten offentlige myndigheter har i sin myndighetsutøvelse og tjenesteyting. Slik vi oppfatter forslaget, innebærer det at departementet må kartlegge tilstand og utfordringer på samferdselsområdet og fastsette mål for kjønnslikestillingsarbeidet mv. Mange av tiltakene likner det som omfattes av arbeidsgivers aktivitetsplikt. Tiltak som er viktige for en arbeidsgiver, er ikke nødvendigvis like enkle å følge opp som myndighetsutøver mv.

De ulike fagområdene har ulike typer oppgaver. Vi vil anta at på noen områder vil den foreslåtte konkretiseringen være relevant, mens på andre områder vil være lite hensiktsmessig. For Samferdselsdepartementets område vil den foreslåtte konkretiseringen være lite hensiktsmessig. Vi vil imidlertid understreke at vi er opptatt av likestilling innen samferdselsområdet. Transportpolitikken skal bidra til likestilling mellom menn og kvinner. Universell utforming av transportsystemet er ett av hovedmålene i Nasjonal transportplan 2010-2019. Et bedre tilgjengelig transportsystem er et viktig bidrag for at alle skal kunne benytte seg av transportsystemet, uavhengig av alder, kjønn og funksjonsevne.

Dersom det skal være en ny § 1 b i likestillingsloven, foreslår vi **primært** at den gjøres mer generell ved at andre ledd (konkretisering av aktivitetsplikten) strykes.

Subsidiært, og med samme begrunnelse som for § 1 a andre ledd ovenfor, foreslår vi følgende systematikk og ordlyd i § 1 b andre ledd:

Offentlige myndigheter skal

- a) kartlegge tilstand og utfordringer når det gjelder barrierer for kjønnslikestilling, herunder ha oppmerksomhet på kjønnsdiskriminering i sammenheng med de andre diskrimineringsgrunnlagene etnisitet, religion, livssyn, alder, seksuell orientering og nedsatt funksjonsevne,*
- b) holde oversikt over ansvar, oppgaver og myndighet når det gjelder kjønnslikestilling,*
- c) på bakgrunn av eventuelle funn i forbindelse med aktivitetene i bokstav a-c, fastsette mål for kjønnslikestillingsarbeidet,*
- d) der dette er relevant, forebygge diskriminering, seksuell trakassering, trakassering på grunn av kjønn, hatvold og kjønnsrelatert vold,*
- e) motarbeide og bekjempe fordommer og stereotypier,*
- f) sørge for at virksomheten driver systematisk arbeid på områdene a-e.*
- g) dokumentere tiltakene som følger av bokstav a-f.*

Til kap. 10.4 Oppreisning ved diskrimineringsbrudd, pkt. 10.4.6

Samferdselsdepartementet finner det sterkt betenkelig å gi Diskrimineringsnemnda myndighet til å pålegge oppreisning. Det vil kunne føre til en praksis for å tilkjenne oppreisning som kan avvike sterkt fra vilkårene for å få kompensasjon for ikke-økonomisk skade i andre sammenhenger. Vi mener slik myndighet fortsatt må ligge til domstolene, fordi man gjennom domspraksis letter kan sammenholde alvorligheten i ulike typer lovbrudd og dermed unngå at det oppstår uønsket skjev praksis i bruken av oppreisning.

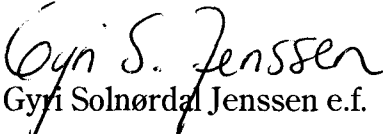
Vi kan heller ikke slutte oss til at skyldkravet for å få oppreisning senkes fra grov uaktsomhet til vanlig uaktsomhet. Kriteriene for å få oppreisning er i andre sammenhenger betydelig strengere, jf. bl.a. skadeserstatningsloven § 3-5 som krever forsett eller grov uaktsomhet. Det må derfor kreves mer enn simpel uaktsomhet for at slik kompensasjon skal tilkjennes også i diskrimineringsammenheng.

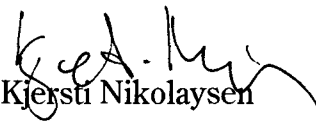
Til kap. 6 Et nytt direktorat for likestilling

Post- og teletilsynet finner forslaget om et nytt likestillingsdirektorat og fem regionkontorer synes overdimensjonert og mener likestillingsspørsmål må kunne ivaretas innenfor den allerede eksisterende strukturen med Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet, Likestillings- og diskrimineringsombudet, Likestillings- og

diskrimineringsnemnda i tillegg til de enkelte etater som sørger for å iverksette ulike likestillingstiltak.

Med hilsen


Gyri Solnørdal Jenssen e.f.


Kjersti Nikolaysen

1 vedlegg

Kopi: Post- og teletilsynet

Fra: Bergly, Arnfinn
Sendt: 05.03.2012
Til: Nikolaysen Kjersti
Kopi: Samuelsen, Marit Midtstøl
Emne: Høring, ref 11/2075- KJN

Til: Sd v/ Kjersti Nikolaysen

Kopi: PT v/ seksjonssjef Marit Midtstøl Samuelsen

Høring

Viser til telefonsamtale om utsettelse av frist for høringskommentarer til Struktur for likestilling, ref 11/2075- KJN.

Post- og teletilsynet har følgende kommentarer:

Utredningens forslag omhandler flere gode hensikter med bl.a presisering av likestilling i lovendringer, konkretisering av aktivitetsplikten for flere diskrimineringsgrunnlag, og tydeliggjøring av oppgaver på flere områder. Imidlertid ser det fra vårt ståsted ut som om forslaget overdimensjonerer organisatoriske endringen med forslag til et nytt likestillingsdirektorat og fem regionkontorer.

Vi mener likestillingsspørsmål må kunne ivaretas innenfor den allerede eksisterende strukturen med Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet, Likestillings- og diskrimineringsombudet, Likestillings- og diskrimineringsnemda, og i tillegg de enkelte etater som sørger for å iverksette likestillingstiltak med aktivitets- og rapporteringsplikt.

Mvh Arnfinn Bergly

Seniorrådgiver

Personalseksjonen

Post- og teletilsynet

Sentralbord: 22 82 46 00

Dir. tlf.: 22 82 48 96

Mobiltlf: 419 21 680