



STAVANGER KOMMUNE

Rådmannen

Personal og organisasjon

Postadr.: Pb. 8001, 4068 Stavanger

Besøksadr.: Ny Olavskleiv 6

Telefon: 04005. Faks: 51507017

E-post: postmottak.personal@stavanger.kommune.no

www.stavanger.kommune.no

Org.nr. NO 964 965 226

Det Kgl. Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet
Pb. 8036 Dep

0030 Oslo

DERES REFERANSE

VÅR REFERANSE
IHR-11/15557-5

JOURNALNR.
17853/12

DATO
19.03.2012

NOU 2011:18 STRUKTUR FOR LIKESTILLING - HØRING

Stavanger kommune har mottatt NOU 2011: 18 struktur for likestilling til høring med høringsfrist 9. mars. Administrasjonen har utarbeidet forslag til høringsuttalelse som skal behandles i Stavanger formannskap 29.mars.

Etter avtale med departementet oversendes det administrative høringsforslaget slik det foreligger i dag. Politisk vedtak av høringsuttalelsen vil bli sendt departementet etter formannskapets behandling 29. mars.

Høringsuttalelse:

NOU 2011: 18 Struktur for likestilling

Stavanger kommune har gjennom en egen åpenhets- og mangfoldserklæring gitt tydelige signaler om at Stavanger skal være en åpen og inkluderende by med fravær av diskriminering på alle diskrimineringsområder. Viktigheten av et inkluderende, integrerende og mangfoldig arbeidsliv hvor det sikres like muligheter og rettigheter for alle er forankret i kommunens styringsdokumenter som kommuneplan 2010-2025, handlings- og økonomiplan 2012-2015 og politiske vedtak.

Stavanger kommune mener at det er viktig å opprettholde fokus på kjønnslikestilling fordi blant annet arbeidslivsforskning har konkludert med at ulikheter og mangfold er en forutsetning for at virksomheter kan opprettholde kvalitet i tjenestetilbudet over tid. Stavanger kommune mener allikevel at mange av utvalgets forslag til styrking av likestillingsarbeidet bærer preg av byråkratisering i form av økt rapportering og kontroll, fremfor utvikling av lokalt forankret likestillingsarbeid.

Sammensatt diskriminering

Stavanger kommune går i mot forslaget som forbyr sammensatt diskriminering fordi kommunen mener at dette vernet allerede er sikret gjennom likestillingsloven, diskrimineringsloven, diskriminerings- og tilgjengelighetsloven og arbeidsmiljøloven.

Stavanger kommune mener at antallet behandlede saker i nemda som omhandler sammensatt diskriminering (53 av 244) viser at det er bevissthet rundt problemstillingen sammensatt diskriminering.

Aktivitets- og redegjørelsesplikten

Stavanger kommune støtter ikke utvalgets forslag til endring/utvidelse av aktivitetsplikten for arbeidsgivere i § 1 a og endring/utvidelse av aktivitetsplikten for offentlige myndigheter i likestillingsloven § 1 b.

Stavanger kommune mener at en såpass omfattende økning i kontroll- og virkemiddelapparatet som utvalget legger opp til er unødig detaljstyrende og vil kreve urimelig stor bruk av ressurser. Økt ressursbruk for å tilfredsstille krav til rapportering fremfor å utvikle gode tiltak basert på lokale forhold er etter kommunens vurdering å dreie likestillingsarbeidet i feil retning. Å redegjøre for aktiviteter forteller lite om effekten av arbeidet og kan fort bli en øvelse i å tilfredsstille rapporteringskravene.

Nytt likestillingsdirektorat

Stavanger kommune går i mot opprettelse av et nytt likestillingsdirektorat. En styrking av likestillingsarbeidet bør kunne skje i de kontroll-, tilsyns- og veiledningsorganer som allerede eksisterer, som blant annet LDO, fylkesmennene, BLD og de regionale likestillingssentrene. Et nytt direktorat vil føre til unødig byråkrati med økt tilsyn og krav til rapportering noe som igjen vil føre til mindre lokalt initiativ og handlingsrom.

Et tiårig utviklingsprogram for likestilling

Stavanger kommune støtter utvalgets forslag til et statlig finansiert utviklingsprogram for lokalt og regionalt likestillingsarbeid. Utvikling av likestillingsarbeid som har lokal forankring og som er basert på utfordringer kommunen selv har definert vil i langt større grad føre til kreativitet, entusiasme og oppslutning enn styring, rapportering og kontroll fra sentrale tilsynsmyndigheter.

Likestillings- og diskrimineringsnemndas myndighet

Stavanger kommune støtter ikke utvalgets forslag om at Likestillings- og diskrimineringsnemnd skal ha myndighet til å pålegge betaling av oppreisning til den som blir diskriminert. Stavanger kommune mener at det fremdeles skal være en domstolsoppgave slik at en ivaretar rettsikkerheten til begge parter. Stavanger kommune synes dagens nemndsordning fungerer greit, men dersom nye ordninger skal vurderes bør flere alternativer utredes, jfr. den svenske modellen.

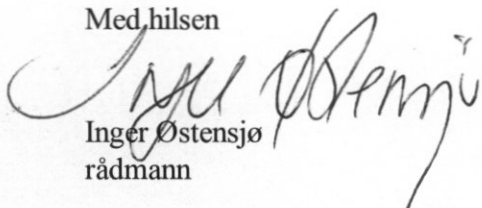
Stavanger kommune er uenig med utvalget om at den generelle begrensningen i nemdas myndighet når det gjelder forvaltningens enkeltvedtak som arbeidsgiver, skal oppheves.

Stavanger kommune viser til at kommunen også er underlagt sivilombudsmannens prøvelse av forvaltningsvedtakene, jfr. Sivilombudsmannsloven § 10. Den enkelte kommune retter seg normalt etter de føringer som ombudsmannen gir, selv om uttalelsene ikke er bindende.

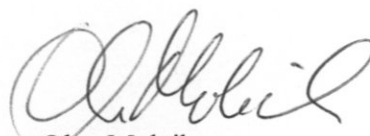
Økonomiske konsekvenser

Stavanger kommune mener at utvalgets beregning av kostnader for utvidelse av aktivitets- og redegjørelsesplikten er usikre og må utredes nærmere dersom utvalget forslag skulle gå igjennom. Dersom utvalgets forslag blir en realitet forutsetter Stavanger kommune at merkostnadene fullt ut finansieres av staten.

Med hilsen



Inger Østensjø
rådmann



Olve Molvik
direktør

Ingrid Hauge Rasmussen
Alise Gjedrem
saksbehandlere