

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8036  
0030 OSLO

Dato: 15.03.2012  
Deres ref.: 201104529  
Vår ref.: 2011/15716ELLAGH

## Høringssvar - NOU 2011:18 Struktur for likestilling

Vi viser til høringsbrev fra BLD med frist 9. mars der vi blir bedt om å gi innspill på flere punkter. Universitetet i Oslo vil særlig konsentrere seg om presisering av lovteksten (Likestillingsloven), aktivitetsplikten for arbeidsgivere og offentlige myndigheter og konkretisering av aktivitetspliktene for andre grunnlag enn kjønn.

### Presiseringer i lovgrunnlaget

Med utgangspunkt i sitt mandat om kjønnslikestilling i et livsløps-, etnisitets- og klasseperspektiv har utvalget konsentrert sine forslag til lovendringer til likestillingsloven.

Universitetet i Oslo ser positivt på at likestillingsloven blir mer presis i beskrivelsen av hva som ligger innenfor aktivitetsplikten. Skal aktivitetsplikten fungere etter hensikten er det viktig med en tydeliggjøring av hvilke oppgaver som må prioriteres for å oppfylle plikten.

### Sammensatt diskriminering

Utvalget foreslår å lovfeste et forbud mot diskriminering på flere grunnlag. Dette gjelder sammenhenger der urettmessig diskriminering kan knyttes til ulike kombinasjoner av for eksempel kjønn, etnisitet, alder, funksjonsnedsettelse etc. Utvalget foreslår å opprette et forbud mot såkalt "sammensatt diskriminering" i likestillingsloven. Det blir også foreslått et tilsvarende forbud i de øvrige diskrimineringslovene.

Vi kan ikke se at et forbud om sammensatt diskriminering vil være problematisk. For UiO som arbeidsgiver vil det være naturlig å ha en personalpolitikk som gjør det mulig å håndtere slike sammensatte problemer helhetlig, uten å splitte opp saksbehandlingen i enkeltdeler knyttet til kun kjønn, eller kun etnisitet osv.

### Aktivitetsplikten for arbeidsgivere og offentlige myndigheter



**Universitetsdirektøren**  
Postadr.: Postboks 1072 Blindern, 0316 Oslo  
Kontoradr.: Lucy Smiths hus,  
Problemveien 7, 9. et., 0313 Oslo

Telefon: 22 85 63 01  
Telefaks: 22 85 44 42  
postmottak@admin.uio.no  
www.uio.no  
Org.nr.: 971 035 854

Offentlige myndigheter har en aktivitetsplikt i rollen som tjenesteyter og myndighetsutøver.

UiO er ikke noen myndighetsutøver slik direktorater og departementer er, men vi har en rolle som tjenesteyter i den forstand at vi skal både utdanne studenter, være kunnskapsprodusent og kunnskapsformidler til allmennheten og til beslutningstakere, media etc.

Utvalget foreslår at aktivitetsplikten for offentlige myndigheter blant annet skal omfatte

- å kartlegge tilstand og utfordringer når det gjelder barrierer for kjønnslikestilling, også sett i sammenheng med de øvrige diskrimineringsgrunnlagene,
- holde oversikt over ansvar, oppgaver og myndighet når det gjelder kjønnslikestilling,
- forebygge diskriminering, trakassering mv. knyttet til kjønn og motarbeide
- og bekjempe fordommer og stereotyper.

Utvalget foreslår at de offentlige myndighetene får plikt til å drive et systematisk arbeid på disse områdene. Videre foreslår utvalget at myndighetene skal ha en plikt til å dokumentere de tiltakene som følger av aktivitetsplikten, men at det *ikke skal være noen redegjørelsesplikt*.

Slik vi ser det er det i tråd med UiOs eksisterende strategi å jobbe sentralt og lokalt med kartlegging, tydeliggjøring av ansvar og forsvarlig håndtering av trakassering og diskriminering.

En viktig forutsetning for å presisere aktivitetsplikten er å gjøre analyse av hvor det skorter og gi mulighet til å målrette likestillingsarbeidet. En presisering av aktivitetsplikten som innebærer en utvidelse av antall rapporteringsparametre kan gjøre rapporteringsarbeidet mer arbeidskrevende enn det det er i dag. UiO er i dag i gang med et arbeid med å redusere administrative oppgaver for å få økte ressurser til primæroppgavene. Det er ikke ønskelig at en for stor del av ressursene blir brukt til kartlegging og rapportering på bekostning av personalressurser som brukes til implementering og tiltak innenfor likestillingsarbeidet. Kostnadene kan oppveie nytten. Det bør i tillegg tas høyde for at ulike enheter trenger fleksibilitet mht virkemidler og tiltak som er tilpasset de utfordringer de møter lokalt.

For å oppsummere – Universitetet ønsker å fortsette det strategiske likestillingsarbeidet med full kraft, og vil i tillegg styrke arbeidet over tid på ulike diskrimineringsgrunnlag. Vi er positive til en presisering av aktivitetsplikten som fører til konkretisering av oppgaver. Vi er ikke enige i at lovteksten skal endres slik at omfanget av rapportering øker betydelig. Dette vil medføre en betydelig økt arbeidsbyrde uten at vi kan se at den utvidede rapporteringsplikten vil føre til vesentlige endringer av det faktiske likestillingsarbeidet.

### **Nytt likestillingsdirektorat/ Et tiårig utviklingsprogram for likestilling**

Vi tar ikke stilling til hvilken modell for implementering eller organisatoriske rammer som velges. Når det opprettes et nytt apparat for likestilling, uansett valgt modell, er det viktig å sette av

tilstrekkelige ressurser til kunnskapsproduksjon – dvs dokumentasjon og forskning om likestilling langs alle akser. Kunnskapsproduksjon, kartlegging, evaluering av eksisterende virkemidler etc vil være viktige forutsetninger for et godt faglig arbeid på dette feltet.

Det vil være en fordel om aktivitetsplikten mht andre grunnlag enn kjønn, dvs etnisitet og funksjonsevne, tydeliggjøres og konkretiseres. Aktivitetsplikten for disse gruppene kompliseres av at det er ulik oppfatning av hvilke grupper som omfattes, og hvordan man skal identifisere målgrupper for tiltak for å fremme likestilling for funksjonshemmede og etniske minoriteter. Både studenter og ansatte med funksjonshemming vil få tilrettelegging når dette er ønskelig, men utforming av tiltak rettet mot personer som usynlige funksjonshemminger er og blir en utfordring, fordi det forutsetter at de melder om dette selv.

Vi har ingen øvrige merknader knyttet til endringene som er foreslått mht Likestillings- og diskrimineringsombud og -nevnd.

Med hilsen



Gunn-Elin Aa. Bjørneboe  
Universitetsdirektør



Irene Sandlie  
Personalsjef

Saksbehandler:

*Ella Ghosh*

22855040, [ella.ghosh@admin.uio.no](mailto:ella.ghosh@admin.uio.no)