

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 Oslo

Deres ref.:
Vår ref.: 2011/6119 MFA000/95
Dato: 09.03.2012

13/3-2012
2011/04529
- 86

Høring NOU 2011-18 Struktur for likestilling

Det vises til høringsbrev av 9.12.11. Universitetet i Tromsø (UiT) vil i sitt svar komme med innspill til noen av utredningens hovedforslag: 1. *Presiseringer i lovgrunnlaget*, 2. *Nytt likestillingsdirektorat*, 3. *Et tiårig utviklingsprogram for likestilling* og 5. *Samråd mellom myndigheter og sivilt samfunn*.

Presiseringer i lovgrunnlaget

UiT støtter forslaget om å konkretisere aktivitetsplikten for alle arbeidsgivere når det gjelder likestilling, og å tillegge BLD, eventuelt ved et direktorat for likestilling, tilsynsmyndighet. UiT ser det som viktig at saksfeltet likestilling er en del av det ordinære styringssystemet i virksomheten, og underlegges de samme revisjons- og tilsynsordninger som gjelder for andre forvaltningsområder. Å gi dette arbeidet en klar struktur etter samme mønster som andre lovpålagte oppgaver innenfor forvaltningen vil etter vårt syn styrke likestillingsarbeidet. Etter UiTs syn er det også tjenlig å fastsette regler for konkretisering av aktivitetsplikten for andre diskrimineringsgrunnlag enn kjønn. Myndighetenes krav om en minimumsaktivitet supplert med institusjonenes utforming av tiltak som svarer til de lokale utfordringer vil kunne føre til mer målrettet aktivitet på disse områdene.

Nytt likestillingsdirektorat

Opprettelsen av et direktorat underlagt Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet vil etter UiTs syn skape tydeligere ansvarsforhold i arbeidet med likestilling. Slik UiT tolker beskrivelsen av direktoratets kjerneoppgaver vil likestillingsarbeidet få økt fokus fra departementets side, og slik kunne bidra til større framgang på feltet. Forslaget om å etablere regionkontorer i tilknytning til direktoratet ses på som positivt. Arbeidet for å fremme en kultur for likestilling kan slik UiT ser det by på ulike utfordringer fra landsdel til landsdel. Metodeutvikling og erfaringsutveksling som skjer på lokalplan kan øke treffsikkerheten i de tiltak som utvikles.

Et tiårig utviklingsprogram for likestilling


UiT har erfaring for at det er utfordrende å finne fram til gode og effektive virkemidler for å fremme likestilling. Mange av de virkemidlene som er i bruk i dag mangler en solid begrunnelse i forskningsresultater. Et tiårig utviklingsprogram som foreslått av utvalget vil kunne bidra til et løft når det gjelder metodeutvikling. Økte økonomiske ressurser vil gi mulighet til å utprøve nye virkemidler og til å implementere de virkemidlene som viser seg effektive. Som arbeidsgiver skal UiT utøve en rettferdig og likeverdig personalbehandling og således fremme likestilling. Som forsknings- og undervisningsinstitusjon har UiT også forpliktelse til å ta inn kjønnsperspektiver i forskning, undervisning og formidling for å sikre kvaliteten i våre kjerneaktiviteter. Dette arbeidet krever stor årvåkenhet og innsats fra ledelsens side. Et økt tilfang av kunnskaper om kjønnsdimensjonens betydning for forskning og kunnskapsproduksjon vil ha stor verdi i dette arbeidet.

Samråd mellom myndigheter og sivilt samfunn.

UiT anser det som verdifullt å etablere kontaktorgan mellom sentrale myndigheter og likestillingsorganisasjonene. Mange organisasjoner har over lang tid kjempet for likestilling, og det er viktig at de erfaringene som disse organisasjonene har høstet tas i bruk på en systematisk måte. En økning av den økonomiske støtten til organisasjonene på likestillingsfeltet vil understreke

likestillingsarbeidets sammensatte karakter, og behovet for innsats på mange plan. UIT ser også positivt på å opprette samarbeidsorgan mellom barne-, likestillings- og inkluderingsministeren og partene i arbeidslivet.

Vennlig hilsen


Britt Elin Steinveg
assisterende universitetsdirektør


Bjarte Toftaker
personal- og organisasjonsdirektør