



**DET KONGELIGE  
UTENRIKSDEPARTEMENT**

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8036  
0030 OSLO  
Norge

Deres ref.:

Vår ref.:  
11/18025-3

Dato:  
8.3.2012

## **Høring - NOU 2011:18 - Struktur for likestilling**

Det vises til brev av 09.12.2011 fra Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet angående ovennevnte høring. Utenriksdepartementet har følgende kommentarer i saken:

### **Kapittel 4 – Departementenes likestillingsarbeid**

**Boks 4.5 Dobbel forankring av likestillingsarbeidet. Utenriksdepartementet**  
Utenriksdepartementet har valgt en todelt strategi for likestillingsarbeidet. Dels har departementet valgt å integrere et likestillingsperspektiv på flere nivå og på de fleste fagområder departementet har ansvar for. I tillegg har departementet opprettet et særskilt likestillingsteam som koordinerer oppfølgingen av departementets handlingsplaner og meldinger om likestilling, samt fungerer som kompetansebase og rådgiver.

Hovedansvaret for likestilling på fagområdene ligger i avdelingen for FN, fred og humanitære spørsmål, Seksjon for FN politikk - og likestilling. Det er tre faste stillinger til likestilling. Teamet har hovedansvar for oppfølging av handlingsplanene for Sikkerhetsrådsresolusjonen (SR)1325 om kvinner, fred og sikkerhet, og handlingsplanen for kvinners rettigheter og likestilling i utviklingssamarbeidet. Som følge av en ekstern evaluering i 2006, som viste at integreringsstrategien for likestilling i utviklingssamarbeidet i stor grad hadde feilet, ble det utarbeidet en handlingsplan (2007) og en stortingsmelding (2008) som fastslo at ansvaret for å følge opp likestilling ligger i ledelsen i den enkelte avdeling/enhet/utestasjon. Teamet i avdelingen for FN, fred og humanitære spørsmål, fyller rollen som kompetansebase og rådgiver.

Utenriksdepartementet følger også en tosporet strategi når det gjelder økonomiske midler. Det finnes en egen kvinne- og likestillingsbevilgning for målrettede tiltak i utviklingssamarbeidet, i tillegg integreres kjønns- og likestillingsperspektivet i øvrige budsjettposter.

For å følge opp likestillingsmålene i blant annet St.meld. nr. 11 (2007-2008) *På like vilkår*, har de fleste avdelinger og seksjoner likestillingsoppgaver innen sine ansvarsområder. Et særlig oppfølgingsansvar er i de fleste tilfeller tillagt en person som koordinerer internt i avdeling/seksjon. Likestilling internt er forankret i Avdeling for kompetanse og ressurser. Representanter fra denne avdelingen deltar fast i Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementets embetsgruppe for likestilling, sammen med en representant fra likestillingsteamet i FN-avdelingen.

Utenriksdepartementet har også rutiner for rapportering. Det er Økonomiseksjonen som spesifiserer i de regulære budsjettbestillingene at likestilling er et prioritert mål som skal rapporteres på av alle. På samme måte inkluderer Seksjon for etatsstyring og budsjettforvaltning (Regionalavdelingen) likestilling i styringsdialogen med ambassadene (virksomhetsplanprosessen, treårige strategiske planer) og etatene (blant annet Norad), i dialog med likestillingsteamet.

Med hilsen

Kristian Jervell  
Underdirektør

Maren Edvardsen  
Rådgiver