



Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8036 Dep  
0030 OSLO

## **NOU 2011:18 Struktur for likestilling. Høringsuttalelse fra Vest-Agder fylkeskommune**

Vest-Agder fylkeskommune vil gi honnør til Likestillingsutvalget for et godt og grundig arbeid med NOU 2011:18, Struktur for likestilling, og vi ønsker å uttale oss om noen av forslagene i utredningen.

Vest-Agder fylkeskommune støtter forslagene om bedre samordning av likestillingsarbeid på alle diskrimineringsgrunnlagene. Det er naturlig at forbud mot sammensatt diskriminering tas inn i likestillingsloven og i de øvrige diskrimineringslovene. Vest-Agder fylkeskommune mener det er behov for en satsing på likestillingsarbeid som omfatter alle diskrimineringsområder, og at alle disse samles under samme organisatoriske enhet. Dette må gjøres på en slik måte at det styrker arbeidet for likestilling mellom kjønnene. Dagens organisering har klare svakheter, og en samling i ett felles direktorat under BLD slik utvalget foreslår, er en fornuftig løsning. En tydeligere politisk styring og forankring er hensiktsmessig når det også følges opp med økonomiske virkemidler.

### **Vurdering av forslag til ny § 1a og b i likestillingsloven**

Forslag til endringer i Likestillingslovens §§ 1 a og b for arbeidsgivere og offentlige myndigheter støttes på et generelt grunnlag. Sett fra fylkeskommunens synspunkt er det ikke ønskelig at redegjørelsesplikten utvides, verken med tanke på frekvens eller detaljeringsgrad. Økt ressursinnsats innen likestilling bør ha et positivt fortegn i form av veiledning, og eventuelt støtte til å utvikle en sertifiseringsordning for likestilte virksomheter.

Slik § 1 a og b er utformet på generelt grunnlag, mener vi dette er relevant for fylkeskommunens likestillingsarbeid som arbeidsgiver og offentlig myndighet. Redegjørelsesplikten for arbeidsgivere i §1 a har utvilsomt en funksjon, men bør ikke bli særlig mer omfattende enn i dag. På noen områder mener vi at årlig rapportering ikke er nødvendig. Oppfølging av redegjørelsesplikten krever ressurser, og den oppleves ikke alltid like meningsfull.

Fylkeskommunen understreker altså betydningen av at aktivitetsplikten får et positivt fortegn. §1 b, pkt g bør derfor ikke føre til en tidkrevende og detaljert redegjørelsesplikt. Det er viktigere at statlig ressursbruk settes inn på aktivt likestillingsarbeid framfor gjennomgang av tusenvis av rapporter. Oppfølging og veiledning av kommuner og arbeidsgivere vil være en mer hensiktsmessig ressursbruk.

### **Organisering av det statlige likestillingsarbeidet**

På bakgrunn av vår egen erfaring med regionalt likestillingsarbeid, støtter vi forslaget om styrking av arbeidet gjennom etablering av en ny, tydelig organisasjonsstruktur. I dag er ansvaret for likestillingspolitikk i for stor grad sektorisert, og delt opp på for mange instanser. Det er behov for samlede kompetansemiljøer som kan iverksette nasjonal politikk, forvalte virkemidler og ivareta dokumentasjon/kunnskapsformidling nær regionale og lokale aktører.

Vi støtter opprettelsen av et nytt likestillingsdirektorat, under forutsetning av at utvalgets forslag om en desentralisert organisasjon med regionkontorer legges til grunn. En slik organisering kan støtte opp under det lokale likestillingsarbeidet gjennom veiledning, kunnskapsformidling og annen oppfølging både for arbeidsgivere og offentlige myndigheter. Et direktorat som kan drive aktivt veiledningsarbeid overfor både offentlige og private arbeidsgivere på alle diskrimineringsgrunnlag vil være en velkommen styrking av likestillingsarbeidet. Regional og lokal fagkompetanse vil ha en positiv effekt i forhold til fylkeskommunens pådriverfunksjon. Det vil være spesielt viktig å samarbeide med fylkeskommuner og kommuner for å ivareta de lokaldemokratiske dimensjonene, og grunnplansmobiliseringen i likestillingsarbeidet

I tråd med argumentet om at vi trenger motivasjon, veiledning og ressurser til likestillingsarbeid framfor kontroll, vil vi framheve muligheten for å legge mer ansvar på fylkeskommunene framfor fylkesmannsembetene i denne sammenhengen. Vår egen erfaring tilsier at fylkeskommunen som regional utviklingsaktør og planmyndighet, bør få et særskilt ansvar for likestillingsarbeid, i nært samarbeid med det nye direktoratets regionkontorer. Dette vil harmonere godt med at fylkeskommunene allerede har fått et forsterket ansvar for folkehelse og levekår. Styrking av fylkeskommunenes og kommunenes kompetanse er nødvendig, spesielt når man skal følge opp likestillingsarbeidet på alle grunnlag. Støtte og oppfølging fra en regionalisert statlig iverksetterinstans kan bety en viktig positiv forskjell.

### **Lokalisering av regionkontorene**

Utredningen tar ikke opp spørsmålet om lokalisering av regionkontorene. Dersom det skal etableres et direktorat, er det vårt syn at minst fem regionkontorer, med god kapasitet og økonomiske muskler er en forutsetning for gode resultater.

Vest-Agder fylkeskommune viser til det gode, langsiktige arbeidet for å bedre likestillingen som er gjort av et bredt partnerskap på Agder. Vi har etablert et eget Senter for likestilling i tilknytning til Universitetet i Agder, som allerede har tatt fatt på en del av de oppgavene som det vil være naturlig å legge til et desentralisert likestillingsdirektorat. Vi har også, som utredningen framhever, gjennomført et vellykket regionalt prosjekt, Fritt valg, som starten på en tiårssatsing for likestilling.

Dersom man velger å opprette et desentralisert likestillingsdirektorat, mener vi det er gode argumenter som taler for at et av regionkontorene legges til Agder. Vi er i gang med å bygge gode kompetansemiljøer på likestillingsfeltet, og en slik lokalisering vil styrke landsdelens helt nødvendige likestillingssatsing ytterligere. Fylkeskommune foreslår derfor at det legges et regionkontor på Agder som utvikler videre de kompetansemiljøene som allerede er etablert. Det vil være en stor fordel om et slikt regionkontor kan samlokaliseres med fylkeskommune/fylkesmann i et av Agder-fylkene.

**Program for likestillingsarbeid**

Utvalget foreslår et tiårig program for å styrke regionalt og lokalt likestillingsarbeid. Dette er helt i tråd med vår måte å tenke på, og en nødvendig forutsetning for å skape gode nye strukturer for likestillingsarbeid på alle diskrimineringsgrunnlag, spesielt hvis forslagene i §§ 1a og b vedtas. Vest-Agder fylkeskommune mener det er nødvendig at et slikt program startes opp samtidig med et nytt direktorat, slik at direktoratet får gjennomslagskraft og nødvendige virkemidler fra første dag.

Med vennlig hilsen



Kenneth Andresen  
Strategi- og utviklingssjef

**Tillegg til Vest-Agder fylkeskommunes høringsuttalelse:**

Politisk samordningsgruppe (PSG) for oppfølging av Regionplan Agder 2020 ser positivt på at den systematiske satsingen for likestilling på Sørlandet er lagt merke til og positivt omtalt i NoU 2011:18. Det er politisk vilje til å videreføre satsingen på likestilling i et bredt perspektiv i vår region, dette i tråd med føringer lagt i Regionplan Agder 2020. Ved etablering av et desentralisert direktorat ønsker PSG at ledelsen legges til Agder-regionen. Dette vil kunne bidra til å videreutvikle ressurser og kompetanse gjennom en helhetlig satsing for å løse dagens utfordringer på området likestilling.

Bjørgulv Sverdrup Lund(sign)  
Leder

Toril Runden(sign)  
Nestleder