

ARBEIDSGIVERFORENINGEN

SPEKTER

Arbeidsdepartementet
Arbeidsmiljø- og sikkerhetsavdelingen
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

MOTTATT

28 JUN 2010

ARBEIDSDEPARTEMENTET

Oslo, 25.06.2010

Vår ref.
30460/HS01

Deres ref.
200804396-/AKG

Høring nr 20 2010 - forslag til endringer i representasjonsregelverket m.v.

Arbeidsgiverforeningen Spekter viser til høringsnotat med forslag til endringer i representasjonsforskriften og aksje- og allmennaksjeloven med frist for merknader fastsatt til 25. juni 2010.

Spekter vil i det følgende kommentere høringsnotatet og gi sitt prinsipielle syn på de fremsatte forslagene. Spekter vil i liten grad spesifikt nevne de aktuelle bestemmelsene i aksje- og allmennaksjeloven og representasjonsforskriften, som endringsforslagene medfører.

1. Adgang til å inngå avtale om innføring av konsernordning

Spekter har ikke merknader til at det skriftlig kan avtales konsernordninger, slik at Bedriftsdemokratnemnda ikke må behandle saker hvor begge parter er enige om at konsernordning innføres.

Det vises til at Bedriftsdemokratnemnda godkjenner så godt som alle søknader der partene er enige.

Spekter er enig i at en skriftlig avtale om konsernordning, må omfatte hele konsernet, og at det må søkes til Bedriftsdemokratnemnda, dersom man ønsker å innføre en konsernordning for deler av konsernet.

2. Forslag om å endre kravet til representasjonsgrad for lokale fagforeninger

Spekter mener at kravet om at en fagforening må omfatte 2/3 av de ansatte, for ensidig å kunne kreve innføring av konsernordning eller endringer i representasjonsforskriften må opprettholdes.

Innføring av konsernordning har representasjonsmessige konsekvenser. En konsekvens av å innføre konsernordning kan for eksempel bli at ingen av de ansatte i morselskapet blir representert.

Spekter mener derfor at det er viktig at ensidige krav fra en fagforening bør komme fra en forening med et kvalifisert flertall av de ansatte og at kravet til 2/3 bør opprettholdes. Det samme kravet bør også gjelde for krav om endringer eller unntak fra representasjonsforskriften.

3. Forslag til endringer og presiseringer i representasjonsforskriften

Spekter har ikke merknader til at begrepet "ansatt" endres til "arbeidstaker" i aksje- og allmennaksjeloven og representasjonsforskriften.

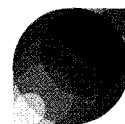
Det er foreslått å oppheve unntaket i forskriften § 1 bokstav b) som innebærer at de som utfører omfatter hjemmearbeid ikke skal regnes med ved beregning av antall ansatte i virksomheten. Begrunnelsen fra departementet synes å være at hjemmearbeid er blitt mer utbredt og at mange derfor ikke gis rettigheter ved valg m.v. av ansattes representanter til styret.

Spekter vil bemerke at begrepet "hjemmearbeid" tradisjonelt har vært brukt om arbeid som hovedsakelig utføres i hjemmet. Arbeidstakere som hovedsakelig jobber hjemme, vil ha en langt fjernere tilknytning til arbeidsplassene enn arbeidstakere som har et hjemmekontor, som leilighetsvis benyttes. Spekter mener derfor at unntaket bør opprettholdes eller nyanseres.

Spekter støtter forslaget om at et samlet styre ikke behøver å undertegne søknader til Bedriftsdemokratinemnda. Spekters syn er at søknader bør undertegnes av enten administrerende direktør eller styreleder. Det bør derimot ikke være tilstrekkelig at andre ledere i virksomheten undertegner.

Når det gjelder søknader til Bedriftsdemokratinemnda om unntak av særlige grunner, mener Spekter at opplisting i representasjonsforskriften § 5, 3.ledd av momenter som nemnda blant annet kan vektlegges når det fattes vedtak om helt eller delvis unntak fra aksje- og allmennaksjeloven bør opprettholdes. Momentene tydeliggjør hvilke vurderingskriterier som skal inngå i Bedriftsdemokratinemndas vurderinger og sikrer forutsigbarhet.

Spekter har ingen merknader til at man kan godta elektroniske valg og at dette tas inn i forskriften.



Etter Spekters syn er det ikke behov for at regelverket skal åpne for at det kan velges personlige varamedlemmer. Dagens regelverk fungerer tilfredsstillende.

Spekter er enig i at tidspunktet for utvidelse av de ansattes styrerepresentasjon bør ses i sammenheng med gjeldende regler for opphør av styrerepresentasjon. En eventuell utvidelse av styrerepresentasjonen bør først skje i forbindelse med valget som avholdes etter funksjonstidens utløp, og en bestemmelse om dette bør tas inn i representasjonsforskriften.

Det er reist spørsmål om tidspunktet for når antall ansatte skal beregnes i forhold til beregning av antall representanter i styret. Spekter er enig at det er tidspunktet for søknad om ansatte representasjon som må være det avgjørende og ikke valgtidspunktet.

4. Sammenslåing av forskrifter

Spekter er enig at det ikke bør foretas en sammenslåing av følgende forskrifter:

- Forskrift 13. desember 1985 nr 2090 til selskapslovens bestemmelser om ansattes rett til representasjon i styringsorganene
- Forskrift 20. desember 1991 nr 838 til statsforetakslovens bestemmelser om ansattes rett representasjon i styringsorganene
- Forskrift 29. august 2006 nr 1009 om ansattes rett til representasjon i styret for interkommunale selskaper
- Forskrift 15. november 2002 nr 1287 helseforetakslovens bestemmelser om de ansattes rett til representasjon i regionale helseforetaks og helseforetaks styret.

Spekter mener det er viktig å beholde dagens forskriftsstruktur. Det er praktisk og hensiktsmessig at brukerne forholder seg til en forskrift som kun regulerer arbeidstakerrepresentasjonen i den selskaps- eller foretakstypen de er omfattet av.

5. Bedriftsdemokratienemnda

Spekter mener at antall medlemmer i Bedriftsdemokratienemnda bør opprettholdes, og at det er viktig at det er en adgang til å få behandlet prinsipielle saker i en samlet nemnd.

Spekter mener for øvrig at det er viktig å sikre at også arbeidslivets parter utenom NHO og LO kan delta.

Saker som er avgjort i nemnda kan ikke påklages. Når det gjelder krav til Bedriftsdemokratinemndas leder, må det derfor sikres at nemnda og nemndas leder har høy kompetanse. Det må stilles krav om god juridisk embetseksamen og arbeidslivserfaring for nemndas leder.

Med vennlig hilsen
Arbeidsgiverforeningen Spekter



Kristin Juliussen
Juridisk direktør