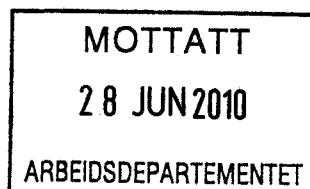


Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 OSLO



Oslo, 25. juni 2010
Vår ref: Marianne Pedersen/ 10-5161

HØRING - FORSLAG TIL ENDRINGER I REPRESENTASJONSREGELVERKET

Vi viser til deres høringsbrev av 26. mars 2010, med høringsfrist 25. juni 2010.

HSH er hovedorganisasjonen for handel og tjenester i Norge og representerer mer enn 14 000 virksomheter innenfor en lang rekke bransjer.

De av forslagene som HSH har kommentarer til, behandles nedenfor i henhold til samme punktnummerering som i høringsnotatet.

2. Utvidelse av representasjonsforskriftens virkeområde

HSH har ingen sterke synspunkter på en eventuell utvidelse av representasjonsforskriftens virkeområde. Vi mener imidlertid at det er av vesentlig betydning at departementet tar hensyn til synspunktene fra de berørte parter innenfor de enkelte bransjer som foreslås innlemmet, før det fattes noen endelig beslutning om forslagene.

3. Adgang til å inngå avtale om innføring av konsernordning

HSH er positiv til departementets forslag om at søknader om konsernordninger heretter skal kunne avtales mellom partene uten godkjenning fra Bedriftsdemokratinevnda. I og med at praksis har vist at nevnda godkjenner så godt som alle søknader som det er enighet om, vil departementets forslag innebære en administrativ besparelse for de selskaper som ønsker etablert en slik konsernordning og hvor søknaden uansett med stor sannsynlighet ville ha blitt godkjent.

HSH støtter også departementets forslag om at det ikke foreslås noen særlige regler om at enkelte styreplasser forbeholdes arbeidstakere i morselskapet, men at dette er godt nok ivare tatt gjennom andre regler, eksempelvis valgkretsordninger.

HSH
Henrik Ibsens gate 90
P.O. Box 2900 Solli
NO-0230 Oslo
tel +47 22 54 17 00
fax +47 22 56 17 00
e-post
info@hsh-org.no
Bankgiro
6030.05.18543
Org. nr.
970 134 646 MVA

4. Endring av kravet til representasjonsgrad for lokale fagforeninger

HSH er av den oppfatning at de lokale fagforeningene bør ha en sterk posisjon i selskapet som forutsetning for at de skal kunne opptre på vegne av og binde de ansatte i disse spørsmål som skal forelegges nemnda. HSH mener derfor at man bør opprettholde dagens krav om to tredjedels representasjonsgrad for lokale fagforeninger.

5. Forslag til endringer og presiseringer i representasjonsforskriften

5.1.1 Ansatt-begrepet

HSH støtter departementets forslag om at begrepet ansatt i representasjonsforskriften og i aksjelovgivningen endres til begrepet arbeidstaker under den forutsetning at dette ikke innebærer noen materiell endring av begrepet. Dette vil gi bedre samsvar mellom aksjelovens og arbeidsmiljølovens regelverk.

5.1.2 Hjemmearbeid

HSH er ikke enig i departementets forslag om at unntaket for "heimearbeid" oppheves fra bestemmelsen i representasjonsforskriften § 1, bokstav b). Etter vårt syn har ikke disse arbeidstakerne på generelt grunnlag en slik tilknytning til arbeidsplassen at det er naturlig at de tas med i beregningen av antall ansatte eller gis rettigheter i forbindelse med valg.

5.2.1 Opplisting av hva det kan legges vekt på i nemndas vurdering

Departementet har foreslått at opplistingen av momenter som Bedriftsdemokratinemnda kan vektlegge i sin vurdering, blir opphevet. HSH støtter dette forslaget. Etter hva HSH kjenner til, har det ikke vært praksis for at nemnda i sin saksbehandling har vektlagt momentene på denne listen. HSH er derfor enig med departementet i at det kan være mer hensiktsmessig at nemnda eventuelt hensyntar de nevnte momentene i en helhetsvurdering uten at det er nødvendig å forskriftsfeste disse.

5.2.2 Vedrørende signering av søknad til nemnda

HSH støtter departementets forslag om at det ikke er nødvendig at regelverket fastsetter et spesifikt krav til hvem som skal undertegne en søknad eller uttalelse fra selskapet og at det må kunne forutsettes at de som undertegner en slik søknad eller uttalelse har de tilstrekkelige fullmakter til å representere selskapet.

5.4 Alminnelige regler om valget

HSH ser at det kan være hensiktsmessig at det presiseres i representasjonsforskriften at elektroniske valg også anses for å være skriftlige, slik at man unngår ytterligere forvirring rundt dette punktet.

5.5 Forholdstallsvalg

HSH er enig i at det bør presiseres i forskriften at man kun kan stille som kandidat på én liste ved forholdstallsvalg, da dette ikke fremkommer klart nok av dagens regelverk.

5.7 Utvidelse av styrerepresentasjonen

HSH støtter departementets forslag om at man anvender reglene om opphør av arbeidstakernes styrerepresentasjon analogt med en utvidelse av styrerepresentasjonen. Det er fornuftig at dette presiseres i forskriften, slik at dette er klart for alle.

6. Sammenslåing av forskrifter

Som departementet selv peker på kan det være hensiktsmessig med en felles representasjonsforskrift uavhengig av selskaps- eller foretakstype. HSH er imidlertid enig i departementets konklusjon om at det er enklere for brukerne å forholde seg til en forskrift som kun regulerer representasjonen i den selskapsform de er omfattet av.

7. Bedriftsdemokratiets størrelse og sammensetning

HSH støtter ikke departementets forslag om å redusere nemndas størrelse fra syv til tre medlemmer. HSH mener at vurderingen av nemndas størrelse eventuelt må utsettes til man har hatt tid til å evaluere hvilken innvirkning det har på nemndas rolle at saksmengden heretter vil reduseres betraktelig. Man kan tenke seg at denne endringen i sakstilfang vil kunne innebære at nemnda heretter vil bli et mer reelt tvisteløsningsorgan som må ta stilling til flere prinsipielle spørsmål enn tidligere. I en slik sammenheng vil det være uheldig at nemnda er redusert til kun tre medlemmer og at ikke samlet nemnd kan ta stilling til disse spørsmålene. Ved fortsatt opprettholdelse av samlet nemnd anser HSH det som naturlig at andre arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjoner tildeles to av de fire plassene som nå er forbeholdt henholdsvis NHO og LO.

Dersom departementet faller ned på en løsning med en reduksjon til tre medlemmer, mener HSH at det på tilsvarende vis er svært viktig at NHO og LO ikke får fortsatt monopol på de to plassene. HSH mener at det er naturlig at også andre arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjoner får delta i nemnda. Departementet har foreslått at varamedlemmene for de faste medlemmene blir oppnevnt fra andre organisasjoner enn NHO og LO. Imidlertid forutsetter en slik løsning at et av disse faste medlemmene er syke eller melder forfall for at andre skal få slippe til, hvilket innebærer at dette vil gi en relativt begrenset deltakelsesmulighet for andre.

Vennlig hilsen

HSH



Astrid Merethe Svele

leder arbeidsrettssaker og forretningsjus



Marianne Pedersen

advokat