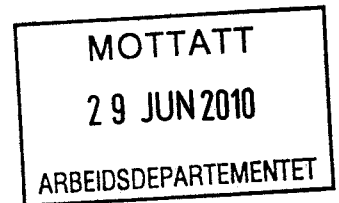




Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 Oslo

postmottak@ad.dep.no

Vår dato 25.06.2010
Deres dato
Vår referanse 287677 /IH
Deres referanse 200804306-
/AKG



Høring vedr. endringer i representasjonsforskriften

Det vises til deres høringsbrev av 26.03. d.å.

Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) er Norges største nærings- og arbeidsgiverorganisasjon og representerer 20.000 medlemsbedrifter som sysselsetter ca. 500.000 årsverk innen alle bransjer i privat sektor i Norge med unntak av utenriks sjøfart. De aller fleste saker behandlet av Bedriftsdemokratnemnda gjelder virksomheter innenfor disse bransjer. NHO er representert i dagens nemnd.

NHO er generelt positiv til at representasjonsregelverket er fleksibelt og kan tilpasses behovet på den enkelte bedrift, og at det ikke legges opp til offentlige godkjenningsordninger der det ikke er nødvendig. NHO er derfor positiv til at det nå legges opp til en endring av reglene om etablering av konsernordninger, slik at disse ikke må godkjennes av nemnda som hovedregel. Vi kommer nærmere tilbake til dette nedenfor. Vi er imidlertid av samme grunn ikke tilhenger av at regelverket utvides til å omfatte avisene, når det nettopp er fremforhandlet en avtale om representasjonsrett mellom partene som bygger på representasjonsforskriften, men er tilpasset og tar hensyn til særskilte forhold i bransjen. Vi kommer nærmere tilbake også til dette nedenfor.

Nedenfor følger våre kommentarer til enkelte av forslagene i høringsnotatet.

Utvidelse av representasjonsforskriften til å omfatte selskaper som driver forlegging av aviser.

Bakgrunnen for at disse selskapene er unntatt, er behovet for å sikre den redaksjonelle frihet. Selv om styret ikke direkte styrer redaktøren, er det styret som tilsetter og avsetter vedkommende, og forslaget til departementet legger også opp til at de ansattes styremedlemmer skal delta i dette. NHO mener at det ikke er kommet frem forhold som tilsier at dagens velfungerende system skal endres og peker som nevnt innledningsvis på at det nettopp er fremforhandlet et avtale om

representasjonsrett i avisene som både hensyntar bransjeforhold og de ansattes behov.

NHO går derfor imot at representasjonsforskriften utvides til å omfatte aviser mv. Uansett må den redaksjonelle frihet sikres ved at de ansatte ikke skal delta i ansettelsen av redaktøren.

Dersom man likevel går inn for løsningen, er det opplagt etter vår oppfatning at regelverket må være likt, også med hensyn til terskel for representasjonsrett som for øvrige selskaper.

Adgang til å inngå avtale om innføring av konsernordning

Departementet foreslår å innføre en adgang for selskaper og de ansatte til å inngå avtale om konsernrepresentasjon, uten at Bedriftsdemokratinemnda må godkjenne denne. Det åpnes imidlertid for at nemnda kan godkjenne ordninger når det søkes om dette, når ordningen kun skal omfatte deler av konsernet og når det ikke oppnås enighet om ordninger. Bakgrunnen for departementets forslag er at det alt overveiende flertall av søknader om konsernordninger innvilges i dagens praksis i nemnda.

NHO støtter forslagene, og slutter seg til departementets vurderinger, med unntak av forslaget om justering av partsrepresentasjonsreglene, som realitetsbehandles nedenfor. Bedriftsdemokratinemndas påvirkning begrenser seg i kurante saker i det vesentlige til å minne de ansatte på at man har representasjonsrett i datterselskapsstyrer selv om man inngår avtale om konsernrepresentasjon. I saker hvor de ansatte og selskapet søker om en "spesialversjon", innvilger også nemnda disse når det er enighet om det mellom selskapet og de ansatte. NHO kan derfor ikke se at verken selskapene, de ansatte eller det offentlige skal måtte opprettholde en godkjenningsordning av disse hensyn. Det er sløsing med ressurser.

Endring av kravet til representasjonsgrad for lokale fagforeninger

Departementet foreslår å endre det generelle kravet til representasjonsgrad for fagforeninger fra 2/3 til 50 prosent. NHO er uenig i dette forslaget og går imot det.

Utgangspunktet for forskriften er diverse krav som kan fremsettes av de ansatte, og da skal et flertall av de ansatte stå bak. Dette avklares ved at det avholdes avstemninger blant de ansatte, og den enkelte ansatte må engasjere seg. Alternativt kan fagforeninger fremsette tilsvarende krav, men da kreves det, naturlig nok i dagens forskrift, at de representerer 2/3 av de ansatte for å kunne ha samme "vekt" som halvparten av de ansatte. Vi mener "naturlig nok" fordi det ikke er tilsvarende dokumenterbart at alle medlemmene i en fagforening er engasjerte og opptatt av saken, selv om fagforeningen er det. Det er derfor naturlig med et krav til større representasjonsgrad for å kompensere for dette og sikre representativitet når fagforeningene fremsetter krav. Alternativt, dersom det er en lavere organisasjonsprosent, kan man avholde avstemning. Det har ikke medført vesentlige

problemer i dagens regelverk, særlig ikke når Bedriftsdemokratinemndas dispensasjonsadgang opprettholdes.

Forslag til endringer og presiseringer av representasjonsforskriften

Ansatt

NHO støtter departementets forslag om å endre unntaket fra "ansatt" for hjemmearbeidende, men ikke for ferievikarer, og slutter seg til departementets vurderinger.

Opplisting av "særlige grunner" i forskriftens § 5, 3. ledd

Departementet foreslår å fjerne opplistingen. NHO kan ikke støtte dette. Selv om den ikke er uttømmende, gir den etter NHOs oppfatning god veiledning til de som leser forskriften om hvilke mulige forhold som kan gi grunnlag for unntak.

Representasjonsregelverket er også et regelverk som de fleste ikke ofte kommer bort i, og det er derfor hensiktsmessig at regelverket som sådan er så informativt som mulig, og at ikke brukerne i unødig grad må sjekke praksis etc. Det skal ikke være nødvendig å måtte benytte advokat for å sende en søknad til nemnda, med de kostnader dette vil påføre både selskaper og ansattes organisasjoner.

NHO støtter de øvrige forslag knyttet til § 5.

Representasjonsforskriftens § 8, når inntreer rett til styrerepresentasjon og utvidelse av styrerepresentasjon

NHO støtter vurderingene til departementet i at det er antall ansatte på tidspunktet for fremsettelse av kravet om styrerepresentasjon som må være avgjørende for hvilken representasjon som kan kreves, uavhengig av om antallet øker eller synker frem til valg gjennomføres. Praktiske hensyn taler for en slik løsning. Tilsvarende taler praktiske hensyn for at representasjonen løper ut valgperioden, selv om antall ansatte skulle synke eller øke over/under de ulike tersklene i perioden.

NHO mener at dette kan tas inn i forskriften av informasjonshensyn både ved nyvalg og ved utvidelse.

Skriftlighet i valg

NHO støtter forslaget om å likestille elektroniske og skriftlige valg.

Bedriftsdemokratinemnda

Størrelse

Bedriftsdemokratinemnda foreslås redusert fra 7 til 3 medlemmer, tilsvarende dagens Arbeidsutvalg, som også i dag behandler de aller fleste sakene, med samme representasjon som i dag, dvs LO, NHO og uavhengig leder. NHO støtter forslaget om at nemnda ikke behøver å behandle konsernordninger, men at disse kan avtales

mellom partene, jf. ovenfor. Etter NHOs syn er behovet for fortsatt stor nemnd ikke til stede, og slutter seg fullt ut til departementets vurderinger her.

NHO mener også at nemnda kan reduseres selv om det ikke åpnes for adgang til å avtale konsernordninger direkte mellom selskap og de ansatte, uavhengig av nemndas godkjenning. NHO nøyer seg her med å vise til dagens praksis i nemnda, og viser til departementets beskrivelse av denne.

Sammensetning

De fleste saker nemnda så langt har behandlet, gjelder selskaper hvor LO og NHO organiserer henholdsvis de ansatte og selskapene, selv om nemnda i de senere årene er tillagt myndighet i tilknytning til andre representasjonsregelverk. De fleste av disse sakene har igjen vært behandlet av Arbeidsutvalget, med partsrepresentasjon fra kun LO og NHO, både med hensyn til faste medlemmer av arbeidsutvalget og vararepresentasjon.

Hvis nemnda nå blir redusert, vil situasjonen i det alt vesenlige være som for dagens arbeidsutvalg. NHO kan ikke se at erfaringene fra dette tilsier en endring i hvilke organisasjoner som oppnevner medlemmene og varamedlemmene fra henholdsvis arbeidsgiver- og arbeidstagersiden. Det er vesentlig at de som bekler disse vervene har innsikt og erfaring i praktiseringen av regelverket, og at den er konsistent over tid. Det kan enklest sikres ved at medlem og varamedlem kommer fra samme organisasjon.

Med vennlig hilsen
NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON



Ingebjørg Harto
Avdelingsdirektør

Vedlegg:

Kopi av NHOs høringsvar til Justis- og politidepartementet av 01.04.09:
Registrering av ansattevalgte medlemmer som styremedlemmer