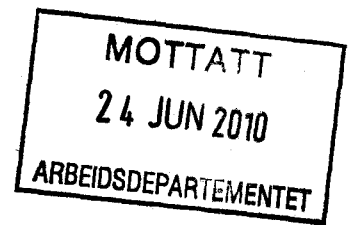


Arbeidsdepartementet
Postboks 8019Dep
0030 Oslo



Deres ref.
200804306-/AKG

Arkiv / Saksnr.
560/10/00136

Oslo
21. juni 2010

EM
EM007105

Høring - forslag til endringer i representasjonsregelverket

Norges
Rederiforbund

Det vises til departementets brev av 26. mars 2010 vedlagt et høringsnotat, med høringsfrist 25. juni 2010.

1. Avvikling av unntaksordningene for selskaper i utenriksfart og bore- og entreprenørfartøynæring

Norges Rederiforbund representerer utenrikssjøfart og bore- og entreprenørfartøynæring, som i henhold til dagens representasjonsforskrift er unntatt fra gjeldende regler om representasjonsrett for de ansatte. Det fremgår av departementets høringsnotat at departementet vurderer å avvikle unntakene for selskaper som driver utenriksjøfart og bore- og entreprenørfartøynæring fordi avtalen om representasjonsrett for selskaper i utenriksfart er avviklet, mens den tilsvarende avtale for selskaper i bore- og entreprenørfartøynæring utløper ved årsskiftet 2010/2011.

Forbundet er innforstått med dette, men mener det er behov for klargjøring av virkeområdet for regler i disse næringer.

Avtalene for våre næringer har vært knyttet til norske skip og norske bore- og entreprenørfartøyer. Avviklingen av unntakene vil medføre at representasjonsretten vil knyttes til ansettelse i norske selskaper, ikke ansettelse på norske skip eller bore- og entreprenørfartøyer. Dette vil innebære at arbeidstagere ansatt i utenlandske selskaper ved tjeneste på norskregistrerte fartøyer ikke vil omfattes av representasjonsreglene. Dette er, etter forbundets oppfatning, en hensiktsmessig ordning idet ansatte i utenlandske selskaper vil bli omfattet av de regler som gjelder i det land hvor selskapet er hjemmehørende.

Avtalene har også hatt regler om at de kun omfatter arbeidstagere med vanlige norske vilkår, slik at det bare er disse arbeidstagere som regnes som ansatte. Utenlandske ansatte som ikke behersker norsk, har vært unntatt fra reglene om valgbarhet for å sikre at drøftelser og brevveksling kan skje på norsk. Forbundet vil foreslå at utenlandske ansatte bosatt i utlandet med midlertidig ansettelse og som ikke behersker norsk, fortsatt unntas fra reglene om stemmerett og valgbarhet fordi det vil innebære mange praktiske problemer å medta disse ansatte i en representasjonsordning. Forbundet er også sterkt i tvil om det er hensiktsmessig at disse ansatte teller som ansatte i relasjon til representasjonsforskriftens regler, og antar at

det må være tilstrekkelig at denne gruppe ansatte ikke gis rettigheter utover de som måtte være hjemlet i reglene om europeisk arbeidsråd og de særlige regler som gjelder for SE-selskaper (societas europea), jfr. SE-loven.

2. Rett til å kreve representasjon

Gjeldende lover og forskrifter forutsetter at krav om representasjonsrett bare kan kreves med støtte fra et kvalifisert antall ansatte eller lokal fagforening. Forbundet anser det som viktig at kretsen av hvem som kan kreve representasjon ikke utvides utover dette. Våre medlemmer er opptatt av at ordningen skal knyttes til egne ansatte og skal utformes sammen med disse.

3. Opprettelse av konsernordning

Departementet mener at det i foretak hvor ledelsen og de ansatte er enige om opprettelse av en konsernordning i tillegg til representasjon i det enkelte selskap må få adgang til å gjøre dette uten at saken behandles i Bedriftsdemokratinemnda. Forbundet støtter dette forslaget.

4. Utenlandske selskaper


Som understreket foran i punkt 1, oppfatter forbundet at aksjelovenes og selskapslovens regler om representasjonsrett er knyttet til norske ordninger. Det registreres at departementet antyder at også ansatte i utenlandske selskaper vil kunne delta i representasjonsordninger i norske selskaper når det utenlandske selskap har en tilknytning til et norsk selskap. Departementet påpeker samtidig at konsernordninger ikke bør omfatte bare noen men alle selskaper i et konsern. Forbundet er uenig i at det uten samtykke fra ledelsen av et foretak skal kunne opprettes representasjonsordninger som omfatter ansatte i utenlandske selskaper. Bedriftsdemokratinemnda må ikke kunne tiilsidesette foretaksledelsens innvendinger i slike saker.

5. Andre forslag til endringer av representasjonsforskriften

- Krav fra arbeidstagerne skal alltid kunne fremmes når dette støttes av flertallet. Forbundet har ingen sterke synspunkter her.
- Unntaket for "personer som arbeider hjemmefra" skal oppheves. Forslaget er upraktisk for arbeidstagere som er ansatte for tjeneste på skip eller offshore entreprenørfartøy.
- Unntaket for ferievikarer skal fortsatt gjelde. Forbundet er enig i at disse ansatte ikke skal omfattes, men mener også at andre ansatte med midlertidig (tidsbegrenset) ansettelse bør unntas fra representasjonsreglene, jfr. også foran pkt. 1.
- Valg av representanter kan gjennomføres elektronisk. Forbundet støtter dette forslag, og mener at dette er et meget viktig praktisk forslag.
- Opprettholdelse av ordning med forholdstallsvalg (valgkretser). De avtaleordninger som hittil har eksistert har muliggjort valg i valgkretser. Det antas at det stadig for våre næringer kan være hensiktsmessig med slike ordninger for blant annet å sikre representasjon både fra land og sjø.
- Funksjonstid 2 år. Forbundet ville foretrekke en funksjonstid på 4 år, fordi gjennomføring av valg vil kunne være en omfattende og tung prosess i de næringer forbundet representerer.
- Adgang til å ha personlig varamann. Forbundet støtter dette forslaget.

- NHO og LO skal ha representanter i Bedriftsdemokratietnemnda. Når Bedriftsdemokratietnemnda skal behandle saker som angår utenriksfart eller bore- og entreprenørfartøy næring, må arbeidsgiver- og arbeidstagerrepresentantene skiftes ut med representanter oppnevnt av de norske tariffparter for utenriksfart og bore- og entreprenørfartøynæring.

Med hilsen
Norges Rederiforbund


Jørgen Vatne