

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet

PB 8036 Dep
0030 OSLO

Oslo, 31.01.2013

Vår ref.
44336/HS46

Deres ref.
12/4366

Høringssvar - endringer i folketrygdlovens bestemmelser om foreldrepenger

Vi viser til høringsbrev av 20. desember 2012.

Formålet med endringene skal være en enklere og bedre ordning som støtter opp om målet om en jevnere fordeling av foreldrepengeperioden mellom mor og far og som ivaretar hensynet til fleksibilitet for foreldrene.

Arbeidsgiverforeningen Spekter er generelt positiv til alle forslag som styrker kvinnens tilknytning til arbeidslivet. Vi vet at sannsynligheten for at mor inntreer i arbeidslivet igjen, faller når hun har vært lenge borte, og vi vet også at sannsynligheten for at hun gjeninntreer i full stilling er mindre jo lenger hun har vært i permisjon.

Spekter er videre positiv til endringer som forenkler regelverket. Som en konsekvens av de foreslåtte endringer ser vi imidlertid også et behov for å sikre forutberegnelighet for arbeidsgiver.

1. Opptjeningstidspunktet

Det er positivt at regelverket her endres slik at det ikke oppstår tvil om fars plikt til å ta ut permisjon dersom han ikke hadde full opptjening på tidspunktet for mors uttak av permisjon.

2. Beregningstidspunktet for far

Spekter mener at beregningstidspunktet for far bør være sammenfallende med tidspunktet for hans uttak av permisjon. Vi kan ikke se at det foreligger andre begrunnelser for den foreslåtte endringen enn hensynet til forenkling for NAV. Vi mener at dette hensynet ikke kan være tungtveiende i forhold til fedres rett til foreldrepenger vurdert ut fra den lønn de har på permisjonstidspunktet. Vi kan heller ikke se at dette hensynet er fremmet som et formål med endringsforslaget. Et tidligere beregningstidspunkt vil kunne gi fedre et tap i forhold til gjeldende regler gjennom lavere utbetaling av foreldrepenger.

Dette kan i sin tur påvirke foreldrenes fordeling av permisjon slik at fedre som får lavere utbetaling velger ikke å ta ut mer permisjon enn den del som ville falt bort om den ikke tas ut.

For Spekters medlemmer som dekker full lønn under permisjon, vil en endring til tidligere beregningstidspunkt enn dagens bestemmelser medføre en økt kostnad for arbeidsgiverne uten at denne merkostnaden fremmer forslaget formål.

3. Fleksibelt uttak av foreldrepenger

Spekter noterer at det gjennom endring i reglene om foreldrepenger i folketrygdloven § 14-11 er departementets ønske å gå bort fra forutsetningen om sammenhengende foreldrepermisjon etter arbeidsmiljøloven § 12-6. Departementet har tidligere selv i Ot. prp. nr 50 (1993-1994) gitt uttrykk for at krav på permisjon over en lang periode er en ordning som vil kunne fremstå som svært problematisk for arbeidsgiverne.

Varslingsreglene i arbeidsmiljøloven § 12-7 gir arbeidstaker en plikt til å varsle arbeidsgiver om uttak av foreldrepermisjon senest en uke før permisjonsuttak på inntil 12 uker. Ved uttak av permisjon i 13-52 uker, er varslingsfristen fire uker.

Når permisjon tas ut sammenhengende, vil arbeidsgivers utfordringer knyttet til å erstatte arbeidstaker oppstå én gang, og det vil normalt være mulig å ansette en vikar sammenhengende for permisjonstiden. Ved å fjerne forutsetningen om sammenhengende permisjon uten å endre varslingsbestemmelsene eller legge opp til andre avtalemekanismer mellom arbeidstaker og arbeidsgiver, vil det for arbeidsgivere kunne være krevende å rekruttere vikarer til permisjonsperiodene. Dette skyldes både at varslingsfristen er knapp og at det erfaringsmessig er mer krevende å rekruttere arbeidstakere til kortere vikariater. Hensynet til vikaren tilsier også en viss forutberegnelighet og lengre sammenhengende varighet på vikariatet.

Der foreldre velger å ta ut permisjonen i kortere perioder gjennom treårsperioden for foreldrepenger, vil de beskrevne utfordringene med å rekruttere på kort varsel og til kortere vikariater, kunne medføre økt bruk av innleie for å dekke opp for permisjonsfraværet.

Spekter stiller seg positive til den fleksibiliteten for foreldrene som forslaget legger opp til, men etterlyser ordninger som sikrer mer forutsigbarhet for arbeidsgiver til å tilpasse seg flere korte fraværsperioder over lengre tid.

Med vennlig hilsen
Arbeidsgiverforeningen Spekter



Kristin Juliussen
Juridisk direktør