

Barne-, likestillings- og inkluderingsdep. (BLD)
Postboks 8036 Dep.
0030 OSLO

Oslo, 29.01.2013
Vår ref: Gry Myklebust/ 13-2663

HØRING OM ENDRINGER I REGELVERKET FOR FORELDREPENGER

Det vises til departementets høringsbrev av 21. desember 2012 angående forslag om endringer i regelverket for foreldrepenger.

Hovedorganisasjonen Virke organiserer 16.500 medlemmer med over 210.000 ansatte innen de fleste bransjer.

Departementet foreslår to endringer i foreldrepengerregelverket. For det første foreslås innføring av felles opptjenings- og beregningstidspunkt for begge foreldre for foreldrepenger. Dette innebærer at både mor og far må ha opptjent rettigheter til foreldrepenger 3 uker før mors termin for å få rett til foreldrepenger. I dag kan far tjene opp rettigheter helt frem til uttak av sin del av permisjonen, som ofte tas mot slutten av stønadsperioden. Departementet argumenterer med at det av likestillingshensyn bør gjelde like regler for mor og far knyttet til opptjening, og at endringen også vil innebære en forenkling for NAVs saksbehandling. Departementet foreslår at også beregningstidspunktet for fars foreldrepenger skal settes til 3 uker før termindato.

Hovedorganisasjonen Virke støtter ikke forslaget om at beregningstidspunktet for fars foreldrepenger skal settes til 3 uker før termin. Vi erkjenner at en slik endring kan innebære en forenkling for NAV, men ser ikke at endringen tjener andre vektige formål. Tvert i mot er det slik at en endring av beregningstidspunktet kan få uheldige konsekvenser for størrelsen på refusjon til arbeidsgivere som betaler full lønn til arbeidstakeren. Også fedrene selv vil normalt komme best ut av det når beregningstidspunktet settes til det tidspunktet far starter uttaket av permisjon. Far får da også med seg eventuelt lønnsopprykk i mellomtiden. Selv om opptjeningstidspunktet settes likt for begge foreldre, mener vi derfor at beregningstidspunktet må settes til det tidspunktet far starter uttaket av foreldrepermisjonen.

Departementet foreslår også å fjerne regelen om at stønadsperioden må løpe sammenhengende. Hovedregelen i dag er at foreldrepenger må tas sammenhengende fra tre uker før termin til alle stønadsdager er brukt opp. Foreldrepenger kan likevel utsettes ved sykdom, lovbestemt ferie eller heltidsarbeid. Departementet viser blant annet til at NAV på dette området får svært mange henvendelser fra brukere på området, og at regelverket fremstår urimelig og unødig komplisert. Departementet viser til at det kan være andre

Hovedorganisasjonen Virke

Besøksadresse:
Henrik Ibsens gate 90
NO 0255 Oslo
Postadresse:
P.O. Box 2900 Solli
NO-0230 Oslo
Tel +47 22 54 17 00
Fax +47 22 56 17 00
E-post
info@virke.no
Bankgiro
6030.05.18543
Org nr.
970 134 646 MVA

vektige grunner til å ønske å utsette permisjonsuttaket enn arbeid, sykdom og ferie. Konsekvensene av det kompliserte regelverket har blant annet vært at fedre ikke søker utsettelse i tide, og at stønadsdager dermed går tapt. I tillegg innebærer regelverket at en del fedre har måttet avslutte tiltak som kvalifiserer for arbeid for å ta ut permisjon, noe som er uheldig. Departementets forslag innebærer at det ikke lenger vil være behov for regler om hvilke tilfeller som gir rett til utsettelse av foreldrepenger. Departementet argumenter for at regelverket vil bli mer fleksibelt for foreldre, saksbehandlingen i NAV vil bli enklere og forslaget innebærer heller ikke store endringer for arbeidsgivere. Departementet understreker at forslaget ikke vil innebære endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelser om rett til permisjon. Forslaget innebærer heller ikke endringer i aktivitetskravet; mor må altså fortsatt ut i arbeid dersom far skal ta ut permisjon utover fedrekvoten.

Virke mener forslaget gir økt fleksibilitet for foreldre og innebærer positive forenklinger for saksbehandlingen i NAV. Vi er imidlertid opptatt av at arbeidsgivere skal ha god forutsigbarhet knyttet til når medarbeidere skal ta ut permisjon. Arbeidsmiljølovens kapittel 12 berøres ikke av forslaget til endringer, og det gjelder dermed fortsatt krav til varsling fra arbeidstakers side om når permisjonen skal tas. Varslingsbestemmelsene er imidlertid utformet med sikte på at permisjonsperioden tas sammenhengende. Det kan være behov for justeringer av disse for å sikre arbeidsgiver tilstrekkelig forutsigbarhet i tilfeller hvor permisjonen ønskes fordelt i flere kortere perioder over lang tid. Dette både av hensyn til arbeidsgivers behov for å kunne planlegge driften og av hensyn til muligheten for å benytte vikarer. Virke forutsetter at slike hensyn ivaretas i en gjennomføring av forslaget. Dette kan eksempelvis skje ved at arbeidstaker varsler for et lengre tidsrom der det legges opp til at permisjonen skal fordeles utover en lengre periode.

Vennlig hilsen

Hovedorganisasjonen Virke

Inger Lise Blyverket /s
Leder arbeidslivspolitik

Gry Myklebust/ s
fagsjef arbeidslivspolitik