



Det kgl. Barne-, likestillings-  
og inkluderingsdepartementet

Vår dato 01.02.2013  
Deres dato 20.12.2012  
Vår referanse KJH  
Deres referanse 12/4366

## Hørings svar – Endringer i Folketrygdens bestemmelser om foreldrepenger

Det vises til høringsnotat av 20. desember 2012 med frist for hørings svar 1. februar 2013. Nedenfor følger Næringslivets Hovedorganisasjons (NHO) hørings svar.

I høringen foreslår departementet

- i) Fjerning av bestemmelsen om at stønadperioden løper sammenhengende. Endringen innebærer at det ikke stilles noen vilkår for utsettelse av foreldrepenger. Foreldrene kan dermed fritt bestemme når de vil ta ut foreldrepengeperiodene innen barnet fyller tre år.
- ii) Innføring av et felles opptjeningstidspunkt for mødre og fedre. Det vil innebære at både mor og far må ha opptjent rett til foreldrepenger tre uker før fødselen (termindato).

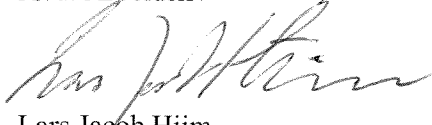
NHO stiller seg positiv til sistnevnte forslag, felles opptjeningstidspunkt for mødre og fedre. En slik endring vil innebære en forenkling, både for foreldrene og for NAV.

NHO kan imidlertid ikke uten forbehold støtte departementets andre forslag, å fjerne bestemmelsen om at stønadperioden løper sammenhengende. Vi er positive til at departementet ønsker å sikre et regelverk som gir familiene fleksibilitet. For mange arbeidstakere og bedriftene de arbeider i, kan det være en god løsning å stykke permisjonen opp i flere deler, fremfor å ta den ut sammenhengende. Denne fleksibiliteten må imidlertid ikke gå på bekostning av arbeidsgivernes behov for forutsigbarhet i bemanningssituasjonen.

Slik vi leser forslaget, kan det i ytterste konsekvens innebære at en arbeidstaker kan ta ut foreldrepermisjon i mange kortere eller lengre perioder helt til barnet fyller tre år, uten at det stilles krav til en avtale med arbeidsgiver. Et slikt regelverk som gjør at arbeidstakere med rett til foreldrepermisjon kan "komme og gå" på arbeidsplassen, vil gi en uforutsigbar og uhåndterbar situasjon for bedriftene.

NHO oppfordrer departementet til å endre forslaget slik at fremtidig lovgivning både ivaretar hensynet til den enkelte families behov for fleksibilitet, og samtidig tar hensyn til bedriftenes behov for forutsigbar arbeidskraft.

Vennlig hilsen  
NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON  
Avd. Arbeidsliv



Lars Jacob Hiim  
Avdelingsdirektør